

# Diagnostic

---

Juin 2018

Démarche  
« développement  
économique et emploi  
pour les quartiers  
en renouvellement urbain »

## Diagnostic métropolitain consolidé



---

Directeur de publication : **Didier DECOUIGNY**  
Responsables de publication : **Matthieu BONAL - Corinne VALITON**  
Photographie : **ADULM**

**Document, traitement statistique et cartographie réalisés  
par l'Agence de développement et d'urbanisme de Lille Métropole avec le soutien financier de :**



Impression : **AD Concept**

Démarche

« développement économique et emploi  
pour les quartiers en renouvellement urbain »

**Diagnostic métropolitain  
consolidé**



# PRÉAMBULE

---

## Contexte de la démarche

La Métropole Européenne de Lille (MEL) est chef de file de la politique de la ville sur le territoire et pilote du contrat de ville métropolitain. La MEL pilote l'animation métropolitaine du Contrat de ville autour de ses 4 piliers : développement économique et emploi ; cohésion sociale ; cadre de vie et renouvellement urbain ; valeurs de la République.

Le développement économique et l'emploi sont les axes prioritaires d'action pour le contrat de ville 2015-2020 en cohérence avec l'ensemble des politiques de développement de l'agglomération. Les projets de renouvellement urbain (NPRU) comportent également un volet dédié aux thématiques de l'économie (dont le commerce) et de l'emploi. Il convient, en effet, de dynamiser une offre économique adaptée au potentiel de chaque site.

Dans ce cadre, l'ADULM en partenariat avec la MEL et d'autres partenaires financeurs (Région, CDC) engage une démarche partenariale d'étude « Développement économique et emploi pour les secteurs NPRU de la métropole » en 2017. Forte de son appui à la MEL en matière de politique de la ville et de son expérience en animation de réseau du monde économique, l'ADULM propose une démarche d'étude visant à mettre en valeur les potentiels de développement économique et d'emploi pour les secteurs NPRU.

La phase 1 de la mission a consisté à la réalisation de diagnostics de quartier, de l'organisation d'ateliers territoriaux par quartier et la production d'une cartographie dynamique des métiers. La phase 2 de la mission se focalise sur la production de fiches d'expériences visant à approfondir certains potentiels repérés.

## Méthode mobilisée dans le document

- › Proposer une synthèse de la « matière produite », des enseignements tirés des productions réalisées lors de la phase 1 de la mission :
  - les diagnostics par quartier NPRU. Seul le quartier de Concorde à Lille n'a pas fait l'objet d'un diagnostic particulier (Les éléments de diagnostic retenus sont ceux de la SPL). Toutefois, pour permettre la comparaison entre quartiers et proposer une lecture métropolitaine, les éléments statistiques pour le quartier de Concorde sont ajoutés ;
  - les synthèses par quartier NPRU. Celles-ci mettent en avant des données plus qualitatives récoltées lors des ateliers territoriaux ;
  - les enseignements de la cartographie dynamique des métiers (atlas).

## Objectifs du document

- › Alimenter la réflexion de la MEL sur sa stratégie métropolitaine en faveur du développement économique et de l'emploi pour les quartiers NPRU.
- › Proposer un nouveau regard en mettant en perspective l'analyse des quartiers à une échelle métropolitaine.

## Pourquoi l'échelle métropolitaine ?

- › Apporter des éléments de comparaison entre les quartiers. Ce document permet de mettre en perspective, de comparer, de faire un état des points communs et des différences entre les quartiers et ce sur différentes thématiques : profils des demandeurs d'emploi, nature du tissu économique, proximité géographique...
- › Alimenter la MEL sur la définition de sa stratégie. Cela suppose de veiller à mettre en avant les différences entre quartiers, les spécificités mais aussi des leviers d'action communs. La MEL est soucieuse de garantir une non concurrence et une volonté de différenciation entre les quartiers NPRU auquel le document peut apporter des éléments de réponse.
- › Dépasser l'échelle d'analyse des quartiers NPRU : l'emploi et le développement économique ne se situent pas exclusivement à l'intérieur du quartier, il faut comprendre les enjeux à l'intérieur du quartier mais également à l'échelle métropolitaine.



# SOMMAIRE

---

<b>Introduction.....</b>	<b>7</b>
<b>Cadre méthodologique.....</b>	<b>9</b>
<b>01. Caractéristiques du tissu et de l'environnement économiques des quartiers NPRU.....</b>	<b>12</b>
Un tissu économique varié.....	12
Proximités et disponibilités foncières .....	15
<b>02. Caractéristiques des demandeurs d'emploi des quartiers NPRU.....</b>	<b>24</b>
Des caractéristiques communes dont l'intensité varie selon les quartiers.....	24
Des spécificités selon les quartiers .....	29
<b>03. Le développement des mobilités comme levier pour l'emploi.....</b>	<b>37</b>
L'encouragement aux mobilités professionnelles .....	37
L'encouragement à la mobilité géographique .....	42
<b>04. Des intuitions économiques au service d'une vision générale .....</b>	<b>47</b>
<b>Conclusion .....</b>	<b>65</b>
<b>Annexes.....</b>	<b>70</b>
Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi par quartier NPRU .....	70



# INTRODUCTION

---

La situation économique des ménages poursuit sa dégradation dans les quartiers en renouvellement urbain. Le Nouveau Programme de Renouvellement Urbain (NPRU) porte une attention particulière aux enjeux de développement économique et d'amélioration de l'emploi dans ces secteurs.

Dans le cadre de la démarche « développement économique et emploi pour les quartiers NPRU » de la métropole lilloise, l'Agence a réalisé une première phase de diagnostics par secteur NPRU. Ces diagnostics ont eu pour but de mieux connaître les caractéristiques démographiques, les ressources humaines, les acteurs économiques présents sur les territoires et enfin, le projet de renouvellement urbain envisagé par les villes. Au final, ils doivent faire émerger les atouts, les forces existantes sur chaque territoire, comme base du développement.

Ces diagnostics ont notamment permis à l'Agence de proposer des intuitions quant au développement de l'activité économique et de l'emploi au sein de ces quartiers en mutation.

L'Agence a partagé ses intuitions avec des acteurs impliqués (les acteurs et experts du développement économique, de l'emploi et de la politique de la ville) dans le cadre d'ateliers territoriaux pour faire émerger une vision partagée pour chaque territoire.

Proposer une lecture métropolitaine de la problématique du développement économique et de l'emploi des quartiers en renouvellement urbain, c'est faire émerger les spécificités propres à chaque quartier et les points de convergence permettant l'identification de leviers d'action.

En partant des points communs et des spécificités de chaque territoire, le diagnostic métropolitain propose les développements suivants :

- › une meilleure connaissance de **l'environnement et du tissu économiques des quartiers NPRU**. Une connaissance des particularités de chaque quartier permet de proposer un développement économique adapté aux spécificités locales. Au-delà du profil des entreprises présentes, la proximité aux zones d'attractivité, l'accessibilité et les disponibilités foncières sont étudiées (Partie 1) ;
- › une meilleure connaissance des **caractéristiques des demandeurs d'emploi**. L'analyse et la connaissance des caractéristiques des demandeurs d'emploi, de leur capacité d'intégration au marché du travail sont des éléments essentiels à la définition d'outils adaptés en faveur de l'emploi (Partie 2) ;
- › les ressources humaines présentes et le tissu économique sont deux éléments majeurs du développement économique et de l'emploi pour les quartiers. Le croisement entre les profils des demandeurs d'emploi et le profil économique des quartiers permet de mettre en évidence **le levier des mobilités comme potentiel de développement de l'emploi** dans les quartiers NPRU. La cartographie dynamique des métiers permet de révéler les possibilités de mobilité professionnelle mais aussi géographique des demandeurs d'emploi (Partie 3) ;
- › la mise en œuvre d'une stratégie métropolitaine en faveur du développement économique et de l'emploi pour les quartiers NPRU suppose de **définir une vision partagée**. Les ateliers territoriaux réalisés ont permis de dresser un état des lieux des quartiers et des intuitions de développement traduits dans des cartographies (Partie 4).



# CADRE MÉTHODOLOGIQUE

## Périmètre d'étude

La lecture métropolitaine du développement économique et de l'emploi pour les quartiers NPRU se base sur une analyse quantitative et qualitative réalisée par quartier (cf. carte page suivante) :

- › le quartier de la Bourgogne à Tourcoing ;
- › le quartier de Blanc Riez à Wattignies ;
- › le quartier de Lionderie- Trois Baudets à Hem ;
- › le quartier des Oliveaux à Loos ;
- › le quartier du Nouveau Mons à Mons-en-Baroeul ;
- › le quartier de Pile Trois Points à Roubaix ;
- › le quartier de l'Arc Nord Ouest à Roubaix ;
- › le quartier de Mousserie-Villas-Tilleuls à Wattrelos ;
- › le quartier de la Concorde à Lille.

Pour le secteur de Lille Sud, le périmètre d'étude se focalise, en accord avec la MEL, sur le quartier Concorde.

## Sources et échelles des données statistiques

Les données statistiques mobilisées sont multiples et les échelles auxquelles ces données sont disponibles peuvent varier d'une source statistique à une autre et selon le quartier privilégié. Plusieurs échelles d'analyse statistique ont pu être mobilisées dans le diagnostic.

### L'échelle des quartiers NPRU

Indicateur	Source
Population	DIAF RP INSEE 2011
Part des familles monoparentales	DIAF RP INSEE 2011
Part des moins de 20 ans	DIAF RP INSEE 2011
Part des plus de 60 ans	DIAF RP INSEE 2011
Taux d'activité	DIAF RP INSEE 2011
Taux d'activité des femmes	DIAF RP INSEE 2011
Part des chômeurs dans la population active	DIAF RP INSEE 2011
Nombre d'établissements	Sirène INSEE 2013

Les données issues du recensement de l'INSEE sont disponibles pour le périmètre spécifique des quartiers NPRU pour l'année 2011 (DIAF RP). Pour des raisons de secret statistique, seul le quartier de Mousserie-Villas à Wattrelos ne peut faire l'objet d'un découpage à façon (DIAF RP). Pour ce quartier, les données mobilisées sont définies à l'échelle de l'IRIS (cf. ci-après).

Les données sur le nombre d'établissements (total et par secteurs) sont issues de la base de données SIRENE<sup>1</sup> (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) de l'INSEE. La base de données permet d'identifier les établissements présents sur les territoires NPRU ayant des salariés de statut privé. Elle ne comprend pas les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

### L'échelle des QPV

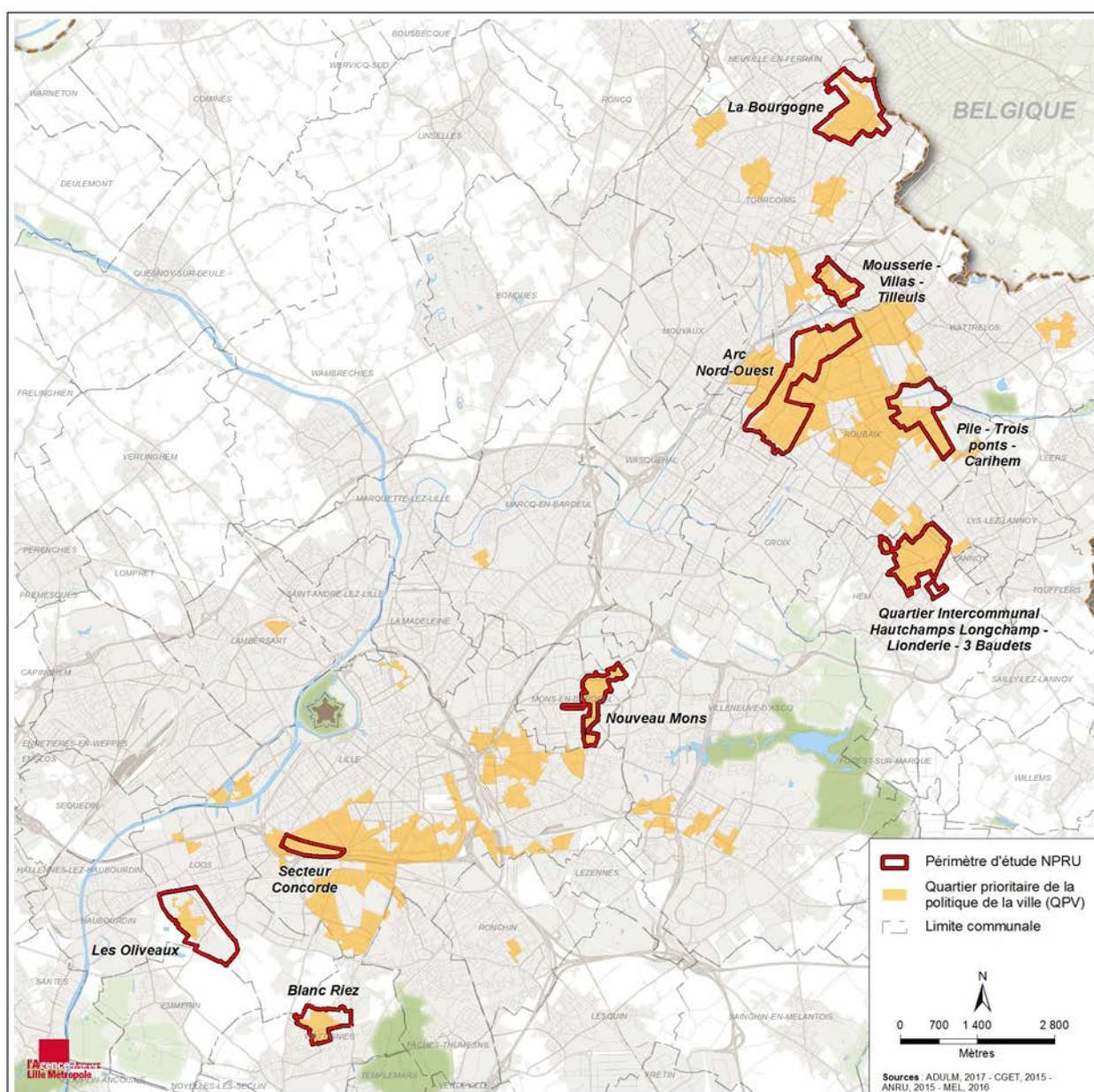
Part des demandeurs d'emploi selon le niveau de formation (Bac, CAP...)	Pôle emploi 2015
Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi	Pôle Emploi 2016

Les quartiers prioritaires de la politique de la ville, définis par la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine du 21 Février 2014, sont identifiés selon un critère unique du revenu par habitant. Le zonage des secteurs NPRU peut correspondre au zonage d'un quartier QPV ou faire partie d'un QPV plus étendu. Le tableau ci-dessous établit la correspondance entre le quartier NPRU et le QPV auquel il correspond :

Quartier NPRU	QPV
La Bourgogne (Tourcoing)	La Bourgogne
Blanc-Riez (Wattignies)	Blanc Riez
Villas-Mousserie (Wattrelos)	Epidème Villas Couteaux
Lionderie – Hautchamps (Hem)	Quartier intercommunal Hautchamps Longchamp – Lionderie- Trois baudets
Les Oliveaux (Loos)	Les Oliveaux
Nouveau Mons	Nouveau Mons- Les Sarts-Dombrowski
Concorde (Lille)	Secteur Sud
Pile Trois ponts (Roubaix)	Quartier intercommunal Roubaix Tourcoing Blanc Seau – Croix bas Saint Pierre
Arc Nord-Ouest (Roubaix)	Quartier intercommunal Roubaix Tourcoing Blanc Seau – Croix bas Saint Pierre

1- « Sirene® base de données » reprend, pour les entreprises et les établissements administrativement actifs. Sirene® est confronté à d'autres sources administratives et à des fichiers d'enquêtes administratives pour mettre à jour et fiabiliser les données économiques de chaque établissement et entreprise (déclarations fiscales, données URSSAF...).

La carte ci-dessous présente les zonages des territoires QPV et des périmètres NPRU retenus.



## L'échelle des IRIS

Indicateur	Source
Part des demandeurs d'emploi de longue durée (supérieure à 1 an)	Pôle Emploi- INSEE 2013
Part des demandeurs d'emploi selon le niveau de qualification (CSP « ouvrier », « employés »...)	Pôle Emploi- INSEE 2013
Part des demandeurs d'emploi femmes	Pôle Emploi- INSEE 2013

Les IRIS (Ilôts Regroupés pour l'Information Statistique) correspondent à un découpage élaboré par l'INSEE basé sur une partition du territoire en « quartiers » dont la population est de l'ordre de 2 000 habitants.

Les données à cette échelle mobilisent pour chaque quartier, certains IRIS, permettant d'approcher au mieux le périmètre des quartiers NPRU.

Quartier NPRU	IRIS
La Bourgogne (Tourcoing)	Hôpital DRON
	Colbert
	Schweitzer
Blanc-Riez (Wattignies)	Blanc-Riez Centre
	Blanc-Riez Nors-Est
	Blanc-Riez Sud-Ouest
Villas-Mousserie (Wattrelos)	Union
	Mousserie 1
Lionderie – Hautchamps (Hem)	Lionderie
	Trois fermes
	Longchamp
	Hauts Champs
Les Oliveaux (Loos)	Oliveaux 1
	Oliveaux 2
	Oliveaux 3
Nouveau Mons	Lamartine
	Napaléon
	Les Provinces
	Hôtel de ville
	Louis XIV
	Vauban
Concorde (Lille)	Guinguette
	Concorde 1
Pile Trois ponts (Roubaix)	Concorde 2
	Pile Est
	Pile Centre
	Pile Nord
	Trois Ponts Nord
	Trois Ponts Sud
	Sartel
Entrepont-Cartigny	
Arc Nord-Ouest (Roubaix)	Alma Sud
	Alma Nord
	Cul de Four
	Epeule Nord
	Epeule Centre

# 01.

## CARACTÉRISTIQUES DU TISSU ET DE L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUES DES QUARTIERS NPRU

Le tissu économique local est un levier essentiel à activer pour favoriser le développement et l'emploi des quartiers NPRU. Toutefois, il est essentiel de tenir compte de spécificités locales des tissus économiques qu'il s'agisse du nombre d'établissements présents sur le territoire, de la vocation économique du quartier, de la proximité géographique et de l'accessibilité des quartiers aux équipements ou encore de la présence de disponibilités foncières.

### UN TISSU ÉCONOMIQUE VARIÉ

#### Un tissu économique de densité variable

Le nombre et la variété des entreprises présentes sont des points d'appui sur lesquels un développement peut s'imaginer. Les manques repérés peuvent également constituer des opportunités d'activités nouvelles.

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements pour 1 000 habitants
Arc Nord-ouest (Roubaix)	517	43,8
Lionderie-Hautchamps (Hem)	92	18,2
Bourgogne (Tourcoing)	104	14,7
Nouveau Mons (Mons)	83	10,8
Pile (Roubaix)	106	10,4
Blanc Riez (Wattignies)	41	8,9
Villas-Mousserie (Wattrelos)	19	7,7
Les Oliveaux (Loos)	35	5,2
Concorde (Lille)	42	11,3

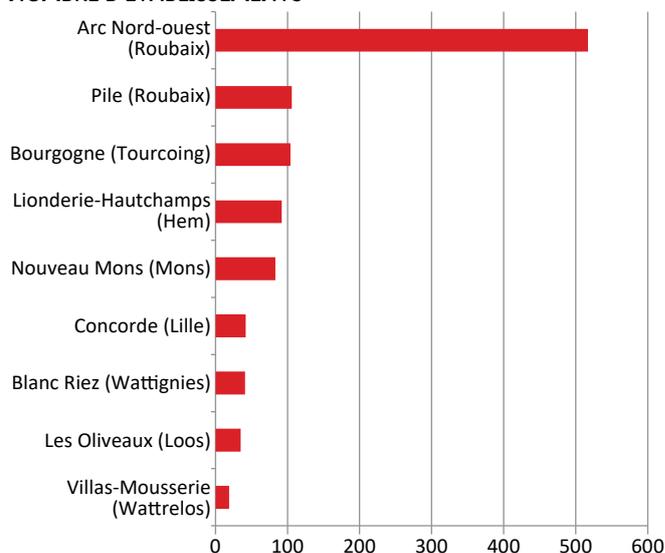
Source : Sirène, INSEE, 2013

Trois types de quartiers se dessinent :

- › **l'Arc Nord-Ouest de Roubaix est un cas particulier.** Plus de 500 entreprises sont localisées sur le territoire soit 43 établissements pour 1 000 habitants ;
- › **les quartiers du Pile à Roubaix, de la Lionderie à Hem, de la Bourgogne à Tourcoing et du Nouveau Mons à Mons-en-Barœul se caractérisent par une situation intermédiaire en termes de tissu économique.** Plus de 80 entreprises sont présentes sur chacun des territoires, ce qui correspond à un nombre d'établissements pour 1 000 habitants compris entre 10 et 20. **Le secteur Concorde**, malgré un nombre d'établissements faible se situe par sa densité d'établissements sur des taux similaires à cette catégorie ;

› **enfin, les quartiers du Blanc Riez, des Villas et des Oliveaux se distinguent par la présence d'un tissu économique plus faible.**

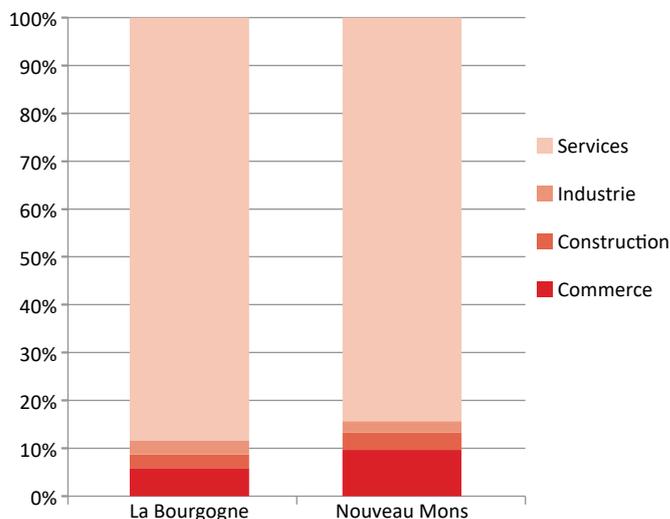
#### NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS



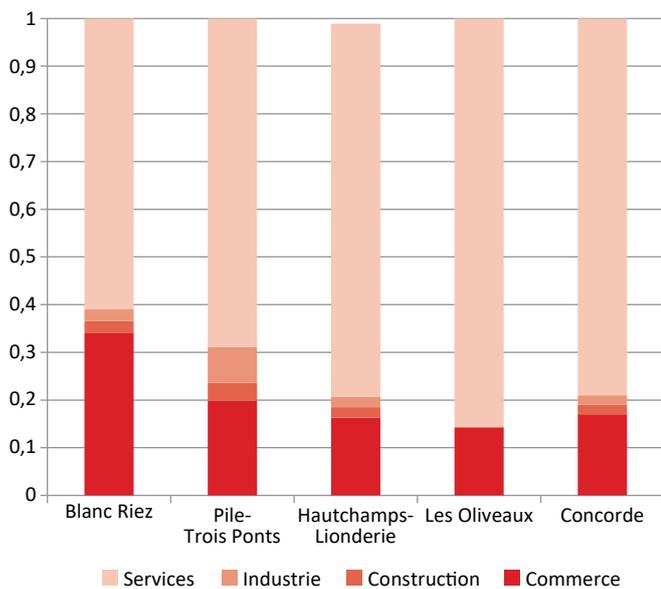
#### Le profil économique des quartiers : entre économie de proximité et productive

Les quartiers peuvent se classer en 3 catégories :

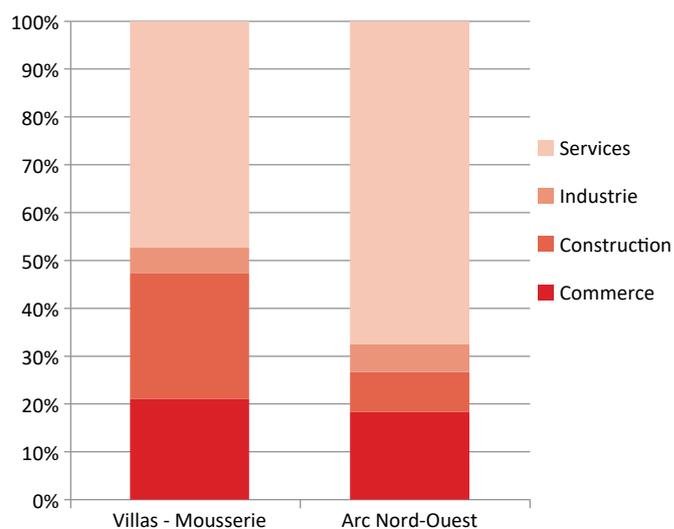
- › **les territoires où l'économie est plutôt résidentielle tournée vers les services** de proximité (les activités commerciales sont rares) : Nouveau Mons (Mons) et La Bourgogne.



› **les territoires où l'économie se caractérise par la présence d'entreprises commerciales et de services** : Blanc Riez (Wattignies) ; Pile (Roubaix), Lionderie- Hautchamps (Hem) ; les Oliveaux (Loos) et Concorde (Lille) ;



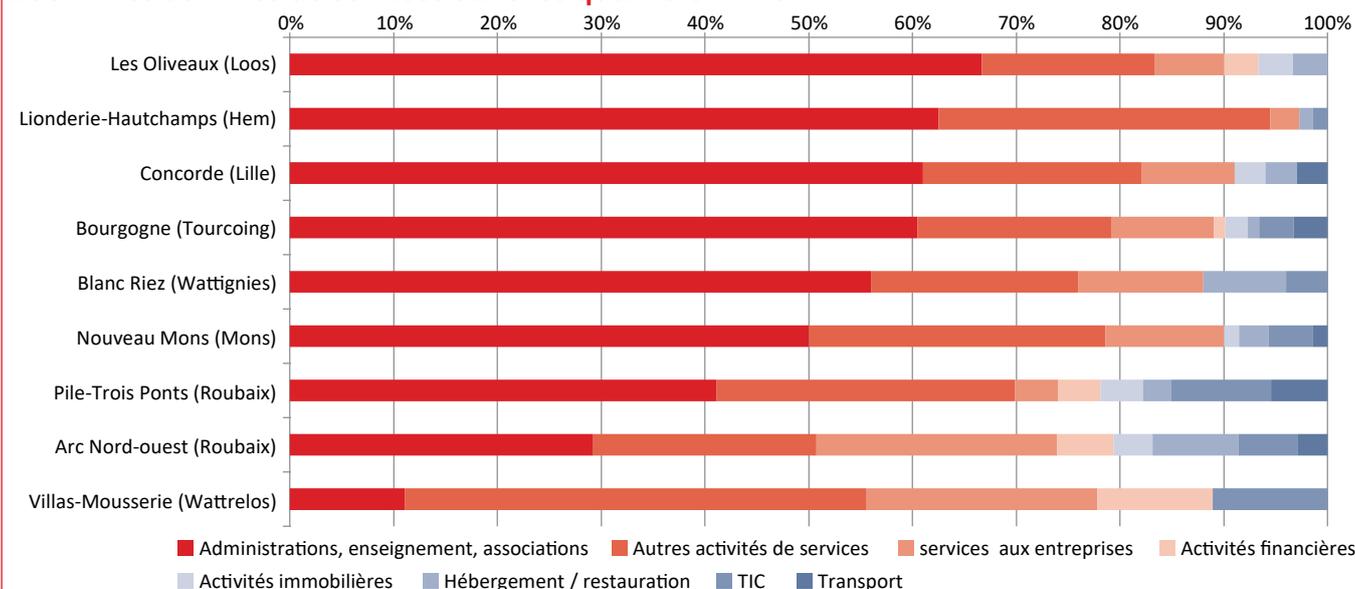
› **les territoires où l'économie est résidentielle et productive** : Arc Nord-Ouest (Roubaix) et les Villas (Wattrelos).



**Piste d'approfondissement : les liens entre habitants et entreprises**

La phase 2 de la démarche "développement économique et emploi pour les quartiers NPRU" s'intéresse aux liens entre entreprises et habitants. Comment créer des liens plus forts, des espaces de rencontre, entre les habitants des sites NPRU et les entreprises et/ou site d'excellence y étant implantés ?

### Zoom : les activités de services dans les quartiers NPRU



Les activités de services les plus présentes au sein des quartiers sont des administrations, des structures d'enseignement ainsi que des associations au service des habitants.

3 types de quartiers se dessinent :

- › **Arc Nord-Ouest (Roubaix), Villas-Mousserie (Wattrelos), Pile-Trois Ponts (Roubaix)** : des territoires où la diversification des services est importante ;
- › **Hautchamps-Lionderie (Hem), les Oliveaux (Loos) et le secteur Concorde (Lille)** : des territoires où les poids des services administratifs, liés à l'enseignement et celui des associations constituent plus de 80% des activités de services ;
- › **La Bourgogne (Tourcoing), Nouveau Mons (Mons), Blanc Riez (Wattignies)** : des territoires où les poids des services administratifs liés à l'enseignement et celui des associations sont très importants mais où l'offre de services aux entreprises est également présente.

---

## PROXIMITÉS ET DISPONIBILITÉS FONCIÈRES

### Proximités et accessibilité

La proximité de zones d'attractivité importantes (centre-ville, pôle d'emploi, présence d'équipements générateurs d'emplois...) et la connexion des quartiers avec ces dernières sont des facteurs d'attractivité économique. Les secteurs NPRU peuvent se classer en plusieurs catégories :

- › **les territoires proches de zones d'attraction importantes :** Nouveaux Mons à Mons en Barœul (centre-ville de Lille) ; Les Oliveaux à Loos (centre-ville de Lille et Centre hospitalier, Eurasanté) ; l'Arc Nord-ouest à Roubaix (centre-ville de Roubaix, l'Union, Blanchemaille, Plaine Image) ; Hautschamps, Longchamp, Lionderie, Trois Baudets à Hem (centre-ville d'Hem et parc des quatre vents) ; Concorde à Lille (centre-ville de Lille ; Ports de Lille, Eurasanté) ;
- › **les territoires plus éloignés, moins accessibles mais proches d'équipements importants :** Les Villas à Wattrelos (l'Union, zone industrielle de la Martinoire), Le Blanc Riez à Wattignies (Eurasanté) et le Pile à Roubaix bénéficient d'une accessibilité moyenne en transport en commun ;
- › **le cas particulier du quartier de la Bourgogne à Tourcoing** Accessible via les réseaux de transports publics (ligne de métro) et à proximité du boulevard industriel, ce quartier apparaît toutefois fortement enclavé.

### Les disponibilités foncières

Les quartiers n'ont pas tous les mêmes gisements fonciers. Les fonciers disponibles sont de taille et de nature différente. Plusieurs précautions doivent être prises concernant l'identification de disponibilités foncières :

- › les fonciers à l'intérieur des secteurs NPRU sont amenés à évoluer. Les études urbaines en cours sur ces quartiers en renouvellement urbain identifient des scénarios nécessitant des temps de validation des projets.
- › L'avancement des projets de renouvellement urbain selon les sites n'est pas identique ce qui fait que le niveau d'information sur les disponibilités foncières selon les secteurs peut être différent.
- › les cartes présentées font référence selon les quartiers à du foncier à l'intérieur du quartier et/ou à proximité du quartier.

L'identification des disponibilités foncières repose sur une méthodologie basée sur :

- › le référentiel foncier de la MEL de l'ensemble des surfaces non construites ;

- › une sélection affinée à partir des échanges avec les acteurs de terrain et la photo-interprétation (Ortophotographie MEL/Enedis, 2016).

Les parcelles identifiées sont ensuite référencées selon le zonage du projet du PLU2 arrêté en conseil métropolitain du 15 Décembre 2017. Le PLU2 est encore susceptible de quelques modifications avant son adoption définitive prévue fin 2018. De ce fait, les cartes produites ci-après doivent être utilisées avec précaution dans la mesure où certaines parcelles peuvent voir leur affectation évoluer.

Les disponibilités foncières peuvent être classées soit en zone urbaine (mixte ou économique), soit en zone à urbaniser. Dans le premier cas, les opérations à venir se feront par la mutation du tissu existant. Dans le second cas, il s'agira d'une urbanisation sur des espaces non bâtis.

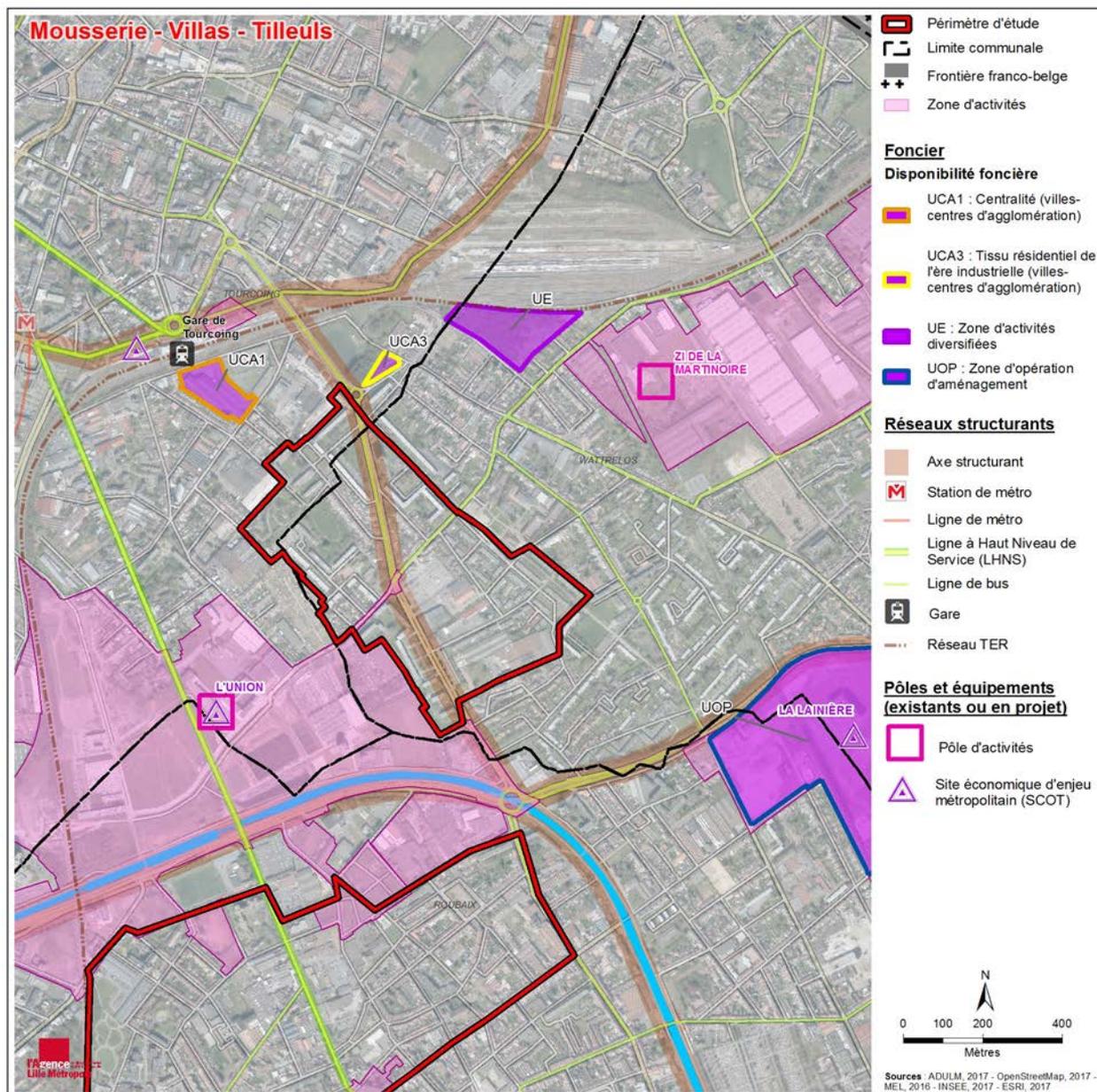
Certaines disponibilités foncières auront une vocation différente à long terme. Mais en attendant l'émergence des projets, ces espaces peuvent avoir un nouvel usage temporaire : production d'énergie solaire (Grand Lyon), développement d'une biodiversité (site de l'Union), événement culturel (SNCF/Paris), activité productive ou test d'activités (Les Grands Voisins), ferme urbaine (Gare St Sauveur / Ferme du Trichon). Le champ est assez large et depuis quelques années les initiatives se multiplient pour offrir une seconde vie à ces bâtiments et terrains laissés vacants dans la ville. Plusieurs sites situés au sein des quartiers NPRU de la métropole lilloise pourraient être des territoires d'expérimentation d'une occupation transitoire.

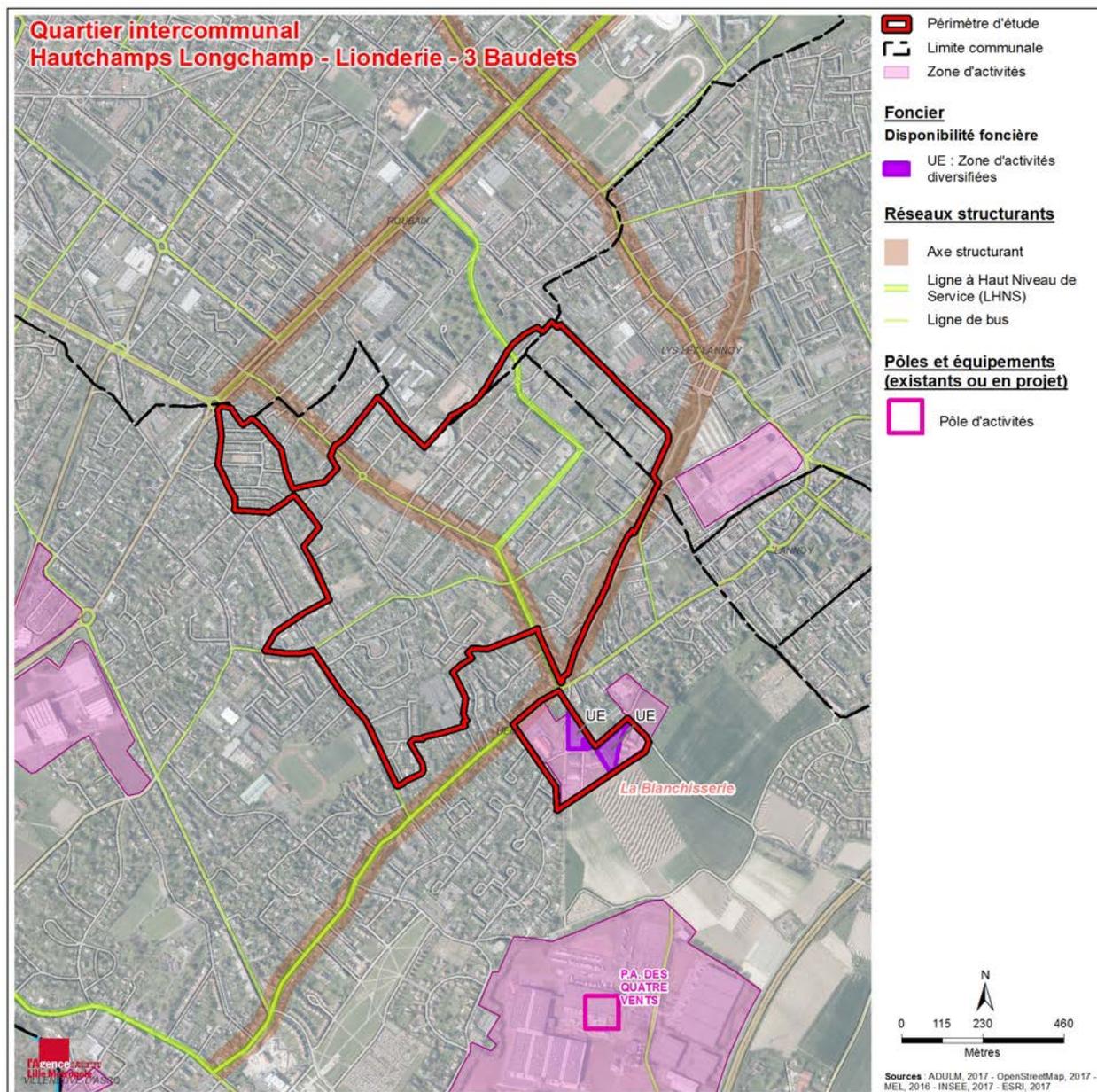
### **Piste d'approfondissement : les expériences d'occupation transitoire et de gestion de la vacance**

La phase 2 de la démarche s'intéresse aux expériences d'occupation transitoire et de gestion de la vacance. Il s'agit d'un travail de veille réalisée par l'Agence. En effet, la MEL pilote la réflexion et associera l'ADULM lors des temps de travail dédiés. De plus, l'ADULM, en continuité avec le territoire de projet Roubaix/Tourcoing/ Wattrelos, sera amenée à proposer une approche de la vacance consolidée à l'échelle métropolitaine et sur le long terme. Cette approche sera accompagnée de propositions en matière de gestion temporaire et transitoire adaptées à l'ampleur et à la durée du phénomène.



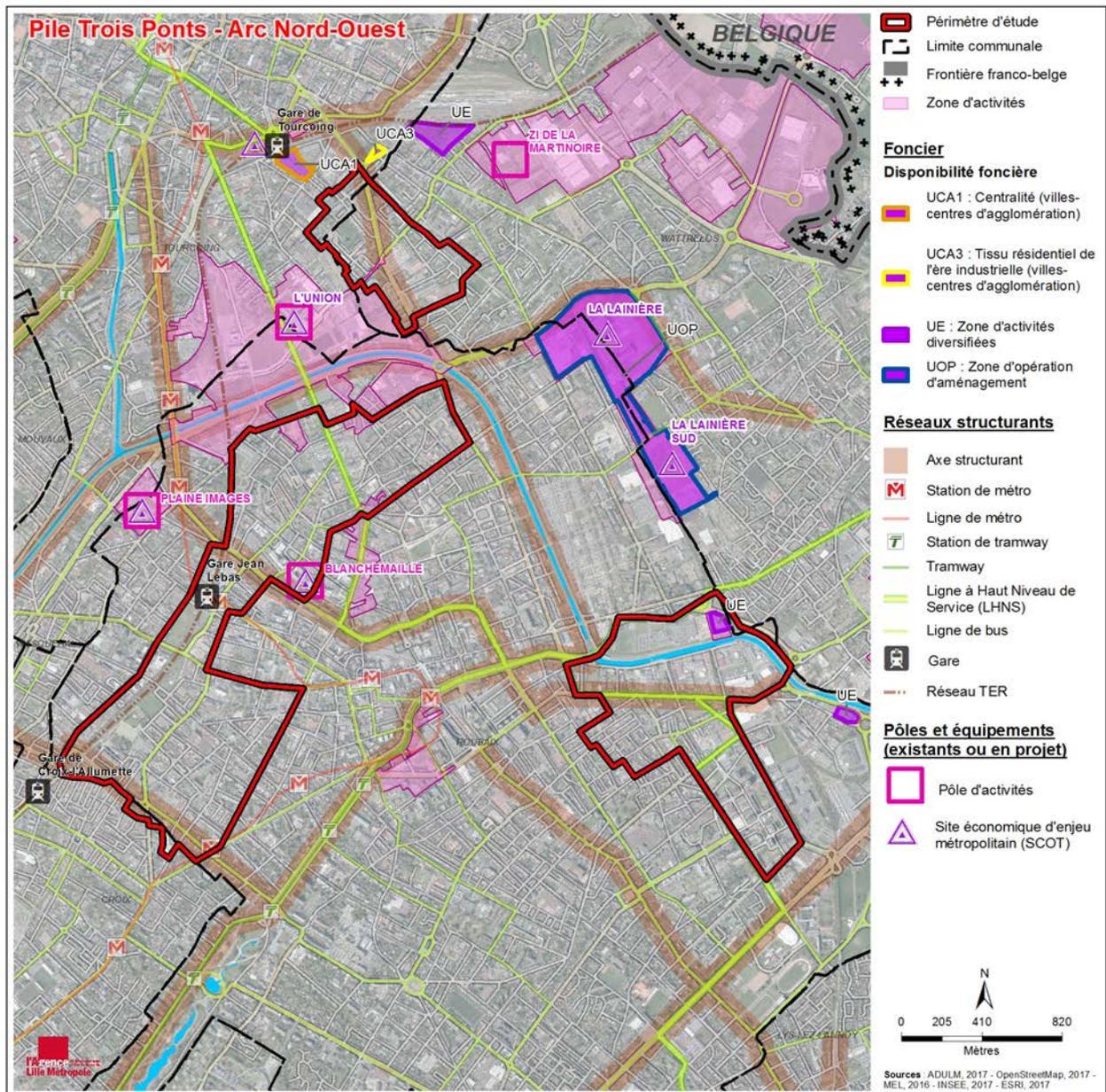
WATTELOS : MOUSSERIE - VILLAS - DISPONIBILITÉS FONCIÈRES



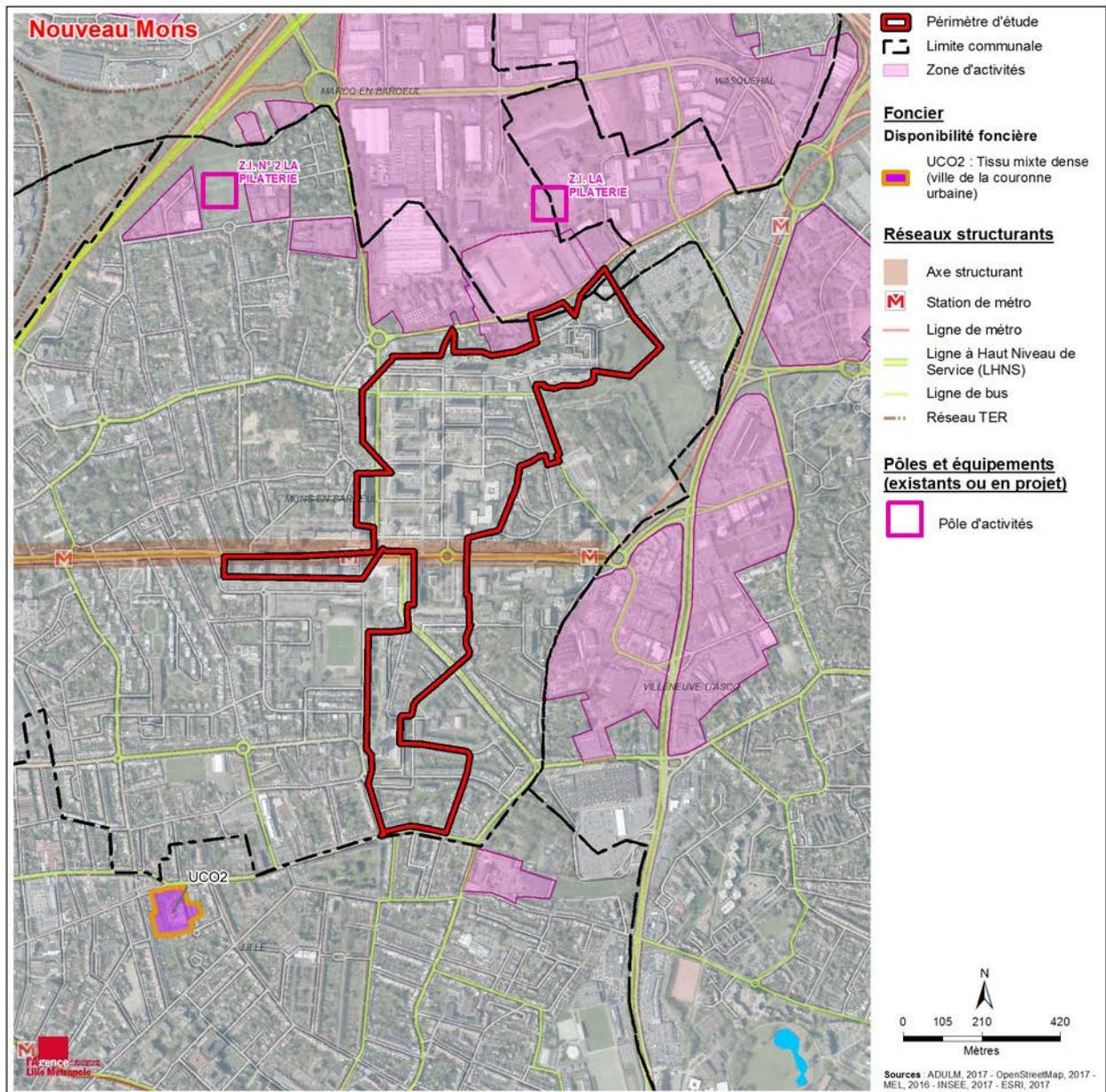




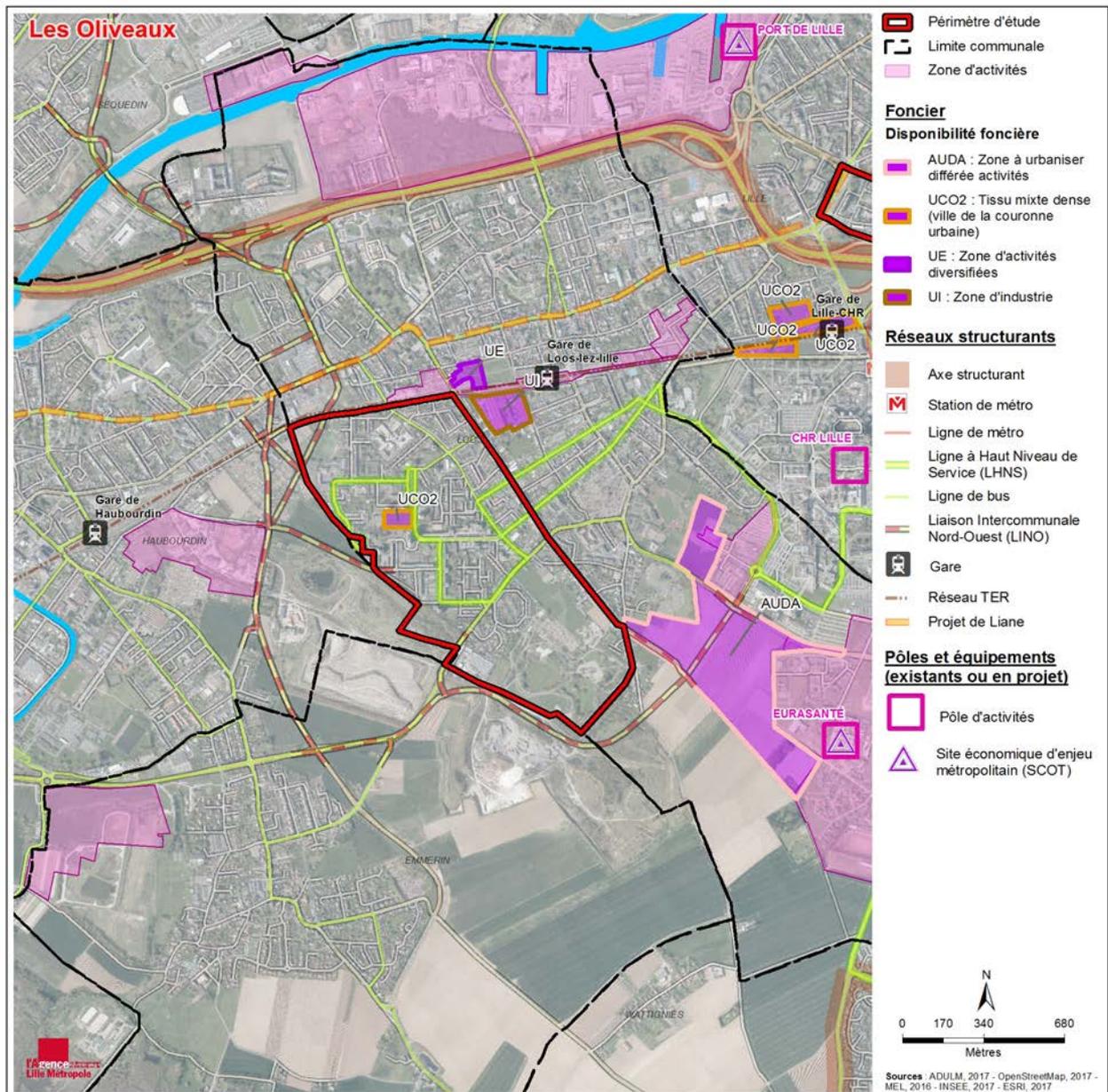
ROUBAIX : PILE - TROIS PONTS ET ARC NORD-OUEST - DISPONIBILITÉS FONCIÈRES



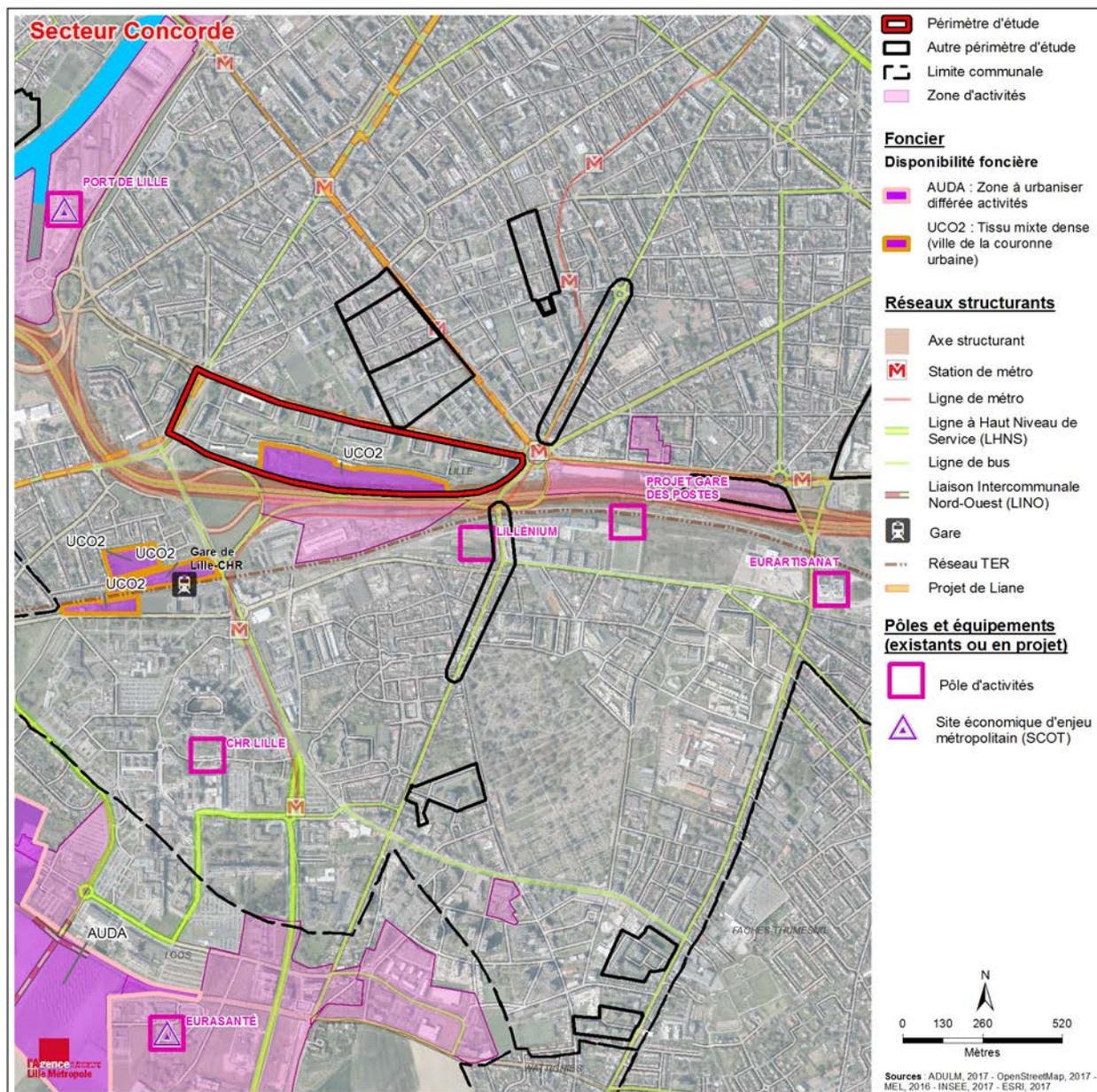
MONS-EN-BAROEUL : NOUVEAU MONS - DISPONIBILITÉS FONCIÈRES



LOOS : LES OLIVEAUX - DISPONIBILITÉS FONCIÈRES



LILLE : SECTEUR CONCORDE - DISPONIBILITÉS FONCIÈRES



# 02.

## CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI DES QUARTIERS NPRU

- › La question du chômage des habitants des quartiers en renouvellement est centrale. En effet, les quartiers NPRU présentent des taux de chômage très élevés.
- › Le contrat de ville de la MEL fixe un objectif de réduction de moitié de l'écart entre le taux d'emploi des habitants QPV et ceux du reste du territoire.

La valorisation des forces vives des territoires doit tenir compte des spécificités des demandeurs d'emploi présents dans les quartiers. En effet, une meilleure compréhension du contexte local doit permettre la définition d'outils adaptés au retour à l'emploi.

L'étude des caractéristiques des demandeurs d'emploi au sein des quartiers en renouvellement urbain permet de révéler des spécificités selon les quartiers. En effet, la situation problématique de chômage de masse de ces secteurs ne doit pas masquer des réalités différenciées des quartiers.

Les quartiers NPRU sont des quartiers « politique de la ville » (QPV). A ce titre, les quartiers NPRU sont comparés avec la moyenne observée à l'échelle de la MEL de manière à révéler des écarts significatifs sur plusieurs indicateurs et de révéler le profil du quartier. De plus, une comparaison du quartier NPRU avec la moyenne des quartiers QPV de la MEL permet de préciser le profil des quartiers. Deux caractéristiques majeures ressortent :

- › des indicateurs qui montrent les points communs entre les quartiers NPRU mais dont l'intensité du phénomène mis en évidence varie selon les quartiers ;
- › des indicateurs qui révèlent de réelles spécificités selon le quartier étudié.

### DES CARACTÉRISTIQUES COMMUNES DONT L'INTENSITÉ VARIE SELON LES QUARTIERS

#### Un public particulièrement éloigné de l'emploi à Roubaix, Tourcoing et Lille

Les quartiers NPRU présentent des valeurs globalement inférieures sur les deux variables analysées : la part des chômeurs dans la population active et le taux d'activité des personnes en âge de travailler. La part des chômeurs au sens du recensement (personne se déclarant au chômage lors du recensement), est supérieure de 4 à 5 points au taux de chômage

publié trimestriellement par l'Insee. Ce taux de chômage ne peut être calculé pour une zone plus fine que la zone d'emploi, c'est-à-dire, pour la métropole, la zone d'emploi de Lille ou la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing. L'analyse des écarts entre chaque quartier et le taux moyen métropolitain permet toutefois de distinguer deux catégories.

#### « Les décrocheurs »

Les quartiers Arc Nord-Ouest et Pile à Roubaix ainsi que la Bourgogne à Tourcoing et le secteur Concorde à Lille ont une part de chômeurs dans la population active importante et un taux d'activité des 15-64 ans faible. **Les publics sont très éloignés de l'emploi.** La part des chômeurs dans la population active est largement supérieure à la moyenne métropolitaine : plus de 38% pour ces quartiers (et notamment Concorde à plus de 48%) alors que la part métropolitaine se situe à moins de 16%.

Dans cette même catégorie, à une moindre ampleur, le quartier de la Lionderie-Hautchamps à Hem compte une part de chômeurs dans la population active assez élevée (soit près de 36%). Le taux d'activité des 15-64 ans reste inférieur au taux métropolitain (64% contre 70%) mais est cependant plus conforme au taux moyen observé à l'échelle des QPV.

	Part des chômeurs dans la population active	Taux d'activité 15/64 ans
La Bourgogne (Tourcoing)	41,5%	62,5%
Pile Trois Ponts (Roubaix)	38,6%	58,3%
Arc Nord-ouest (Roubaix)	40,5%	55,4%
Lionderie-Hautchamps (Hem)	35,7%	64,0%
Concorde (Lille)	48,1%	60,1%
Moyenne QPV	31,2%	64,0%
MEL	15,7%	70,0%

Source : DIAF RP, INSEE, 2011

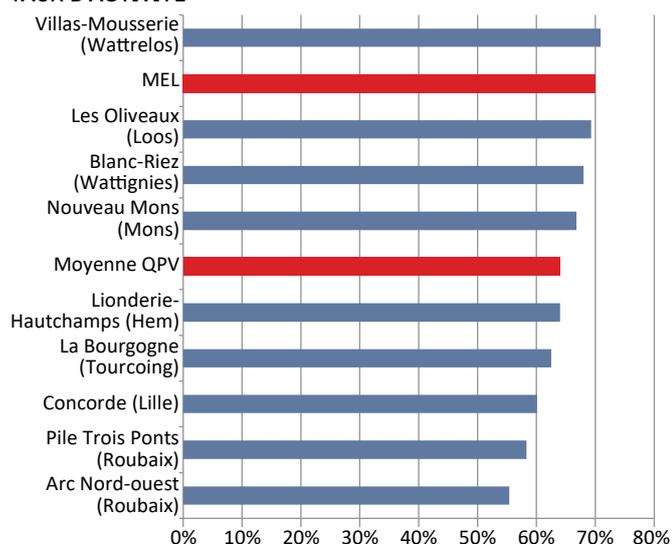
### Les quartiers « en situation plus favorable » qu'un quartier QPV moyen

Les quartiers Villas-Mousserie (Wattrelos), Blanc Riez (Wattignies), Les Oliveaux (Loos) et Nouveaux Mons (Mons en Barœul) présentent des parts de chômeurs dans la population active supérieures mais inférieures à la moyenne observée à l'échelle des QPV. Les taux d'activité des 15-64 ans se rapprochent du taux d'activité métropolitain : les quartiers de Villas-Mousserie et des Oliveaux se situent au niveau du taux métropolitain.

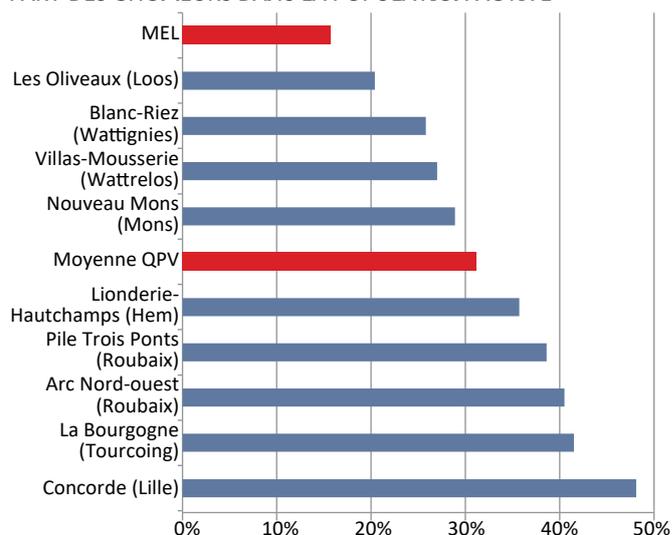
	Part des chômeurs dans la population active	Taux d'activité 15/64 ans
Villas- Mousserie (Wattrelos)	27%	70,9%
Blanc Riez (Wattignies)	25,8%	68,0%
Nouveau Mons (Mons en Barœul)	28,9%	66,8%
Les Oliveaux (Loos)	20,4%	69,3%
Moyenne QPV	31,2%	64,0%
MEL	15,7%	70,0%

Source : DIAF RP, INSEE, 2011

### TAUX D'ACTIVITÉ



### PART DES CHÔMEURS DANS LA POPULATION ACTIVE



### Un public en recherche d'emploi dans la durée

La présence d'une proportion de demandeurs d'emploi de longue durée dans les quartiers étudiés peut s'interpréter comme un signal alarmant de la question de l'emploi dans ces territoires. La présence de demandeurs d'emploi de longue durée témoigne de la difficulté des publics à se réinscrire dans le marché du travail, d'une inadéquation entre les caractéristiques du demandeur d'emploi et les offres du marché du travail (inadéquation offre et demande) ou encore d'une perte de l'employabilité du demandeur d'emploi. La durée de la période du chômage peut être interprétée par les employeurs comme un signal négatif, d'où la nécessité de s'intéresser à ce critère spécifiquement.

La part de demandeurs d'emploi de longue durée parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi est à analyser au regard de la situation générale du chômage dans les quartiers.

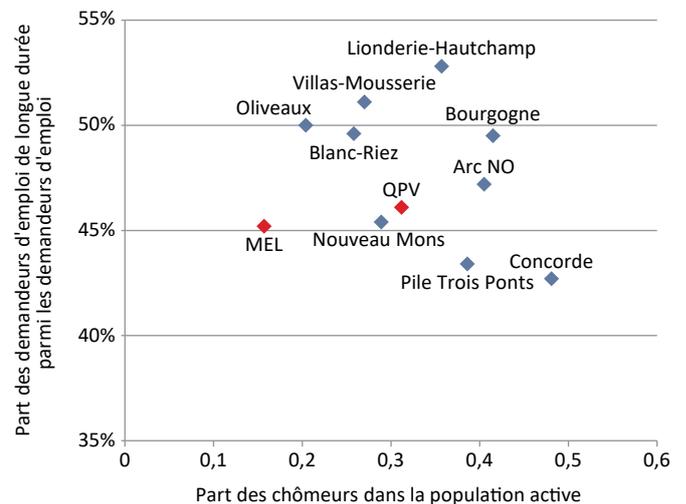
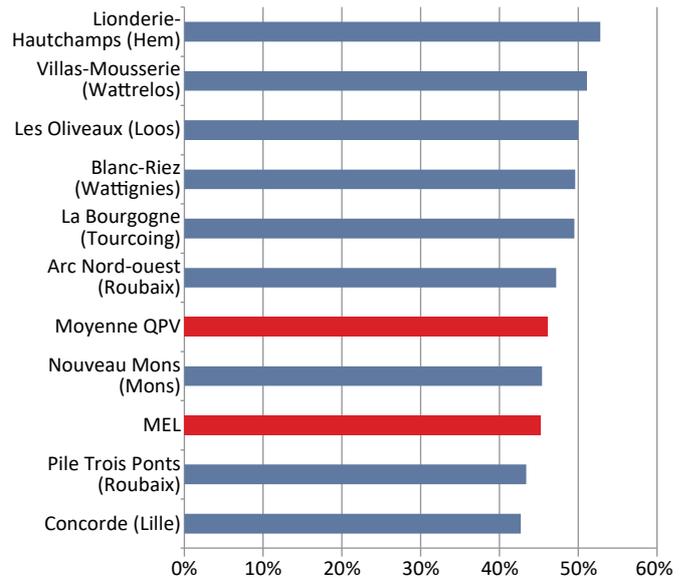
	Part des chômeurs dans la population active	Demandeur d'emploi de longue durée
Villas-Mousserie (Wattrelos)	27%	<b>51,1%</b>
Blanc Riez (Wattignies)	25,8%	<b>49,6%</b>
Bourgogne (Tourcoing)	<b>41,5%</b>	<b>49,5%</b>
Pile (Roubaix)	<b>38,6%</b>	43,4%
Arc Nord-ouest (Roubaix)	<b>40,5%</b>	<b>47,2%</b>
Nouveau Mons (Mons)	28,9%	45,4%
Les Oliveaux (Loos)	20,4%	<b>50,0%</b>
Lionderie-Hautchamps (Hem)	<b>35,7%</b>	<b>52,8%</b>
Concorde (Lille)	<b>48,1%</b>	42,7%
Moyenne QPV	31,2%	46,1%
MEL	15,7%	45,2%

Source : DIAF RP, INSEE, 2011, Pôle Emploi -INSEE, 2013

Les quartiers se caractérisent de la manière suivante :

- › **les quartiers de la Lionderie-Hautchamps (Hem), de l'Arc Nord-Ouest (Roubaix) et de la Bourgogne (Tourcoing)** font l'expérience d'une part de chômeurs très supérieure à la moyenne métropolitaine et se caractérisent également par une proportion de demandeurs d'emploi de longue durée supérieure ;
- › **les quartiers du Pile Trois Ponts (Roubaix) et de Concorde (Lille)**, identifiés précédemment comme des quartiers en décrochage au vue de leur part de chômeurs importante ne se caractérisent pas par une surreprésentation des demandeurs d'emploi de longue durée ;
- › **les quartiers Villas-Mousserie (Wattrelos), Blanc Riez (Wattignies) et des Oliveaux (Loos)**, qui ne se caractérisent pas, comme les précédents, par une part de chômeurs supérieure à la moyenne des quartiers QPV, sont toutefois concernés par une surreprésentation des chômeurs de longue durée (près de 50% des demandeurs d'emploi présents sur les quartiers dans une situation de chômage de longue durée) ;
- › **le quartier du Nouveau Mons (Mons)** fait exception. La part des chômeurs dans la population active reste supérieure au taux métropolitain mais inférieure aux quartiers « décrocheurs » et la part des demandeurs d'emploi de longue durée parmi les demandeurs d'emploi est égale à celle observée à l'échelle métropolitaine.

PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE PARMIS LES DEMANDEURS D'EMPLOI



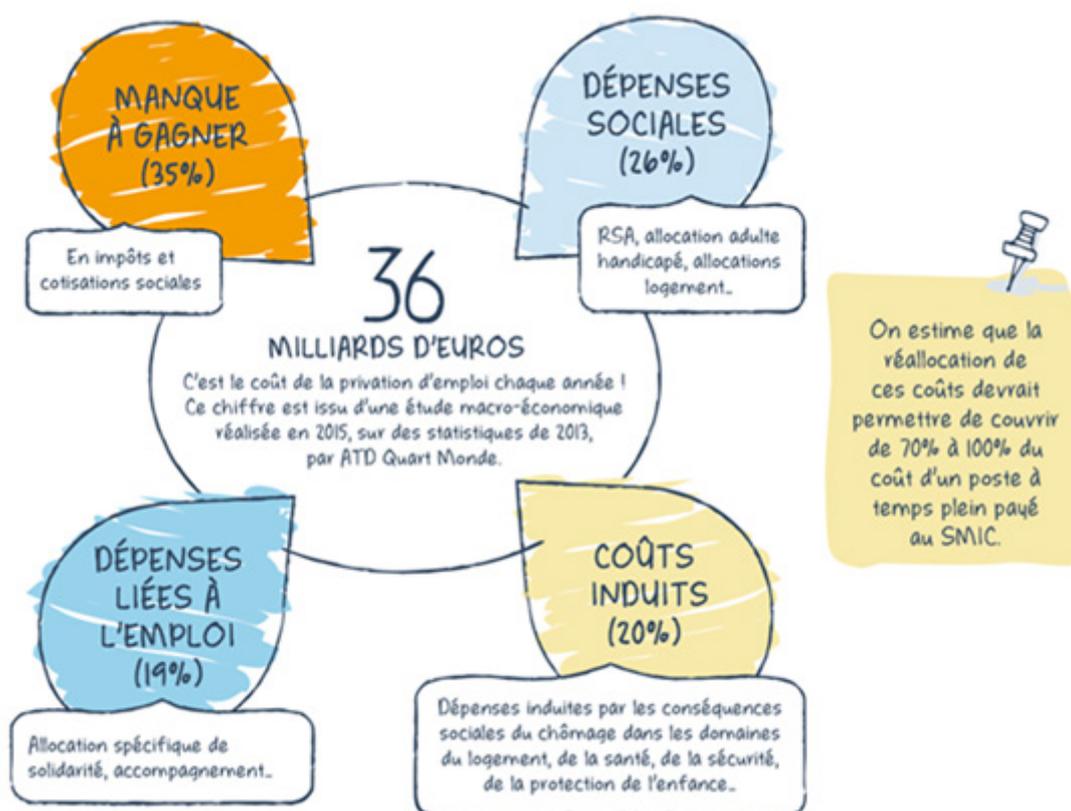
## Zoom : L'expérimentation « Territoires Zéro chômeur » à Loos et Tourcoing

Face aux situations de chômage de longue durée dans les quartiers, des solutions sont expérimentées sur le territoire métropolitain. « L'association "Territoires zéro chômeur de longue durée" a été créée le 7 octobre 2016 pour prendre la suite de l'action portée par ATD Quart Monde et démontrer qu'il est possible à l'échelle de petits territoires, sans surcoût significatif pour la collectivité, de proposer à tout chômeur de longue durée qui le souhaite, un emploi à durée indéterminée à temps choisi, en développant des activités utiles pour répondre aux besoins des divers acteurs du territoire ».

En métropole lilloise, l'expérimentation, portée par la MEL cible deux territoires : le quartier des Oliveaux à Loos et le Triangle Menin à Tourcoing. L'association gère le fond d'expérimentation territoriale de manière à financer la contribution au développement de l'emploi (État et Conseil départemental du Nord) pour chaque poste éligible. La fabrique de l'emploi (Entreprise à But d'Emploi, EBE) embauche les chômeurs de longue durée en CDI.

Le financement résulte de deux sources de financement principales :

- › La réaffectation des coûts et manques à gagner dus à la privation durable d'emploi (RSA, CMU, etc.) ;
- › Le chiffre d'affaires réalisé par les EBE grâce à la facturation de prestations de produits ou de services.



Source : site internet « Territoire zéro chômeur »

## Une attention particulière à l'activité des femmes et aux situations de monoparentalité

Ces deux caractéristiques nécessitent une attention particulière sur les solutions à apporter à ces publics dans les quartiers NPRU : développement de nouvelles activités et/ou de nouveaux services et/ou de services adaptés (horaires...).

### Le taux d'activité des femmes

**Le taux d'activité des femmes est inférieur au taux d'activité observé au niveau de la MEL quel que soit le quartier NPRU (cf tableau) avec des différences notables :** il est proche du taux métropolitain dans le quartier de Villas-Mousserie à Wattrelos (64,8%) et est éloigné de près de 20 points dans le quartier Arc Nord-Ouest de Roubaix (45.5%).

	Taux d'activité des femmes	Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi
Arc Nord-ouest (Roubaix)	<b>45,5%</b>	<b>39,1%</b>
Pile (Roubaix)	<b>48,1%</b>	<b>41,4%</b>
Concorde (Lille)	<b>50,7%</b>	<b>38%</b>
Bourgogne (Tourcoing)	<b>52,9%</b>	<b>45,8%</b>
Lionderie-Hautchamps (Hem)	<b>58,3%</b>	<b>45,8%</b>
Nouveau Mons (Mons en Baroeul)	60%	49,1%
Blanc Riez (Wattignies)	61,3%	45,1%
Les Oliveaux (Loos)	63,3%	47,9%
Villas-Mousserie (Wattrelos)	64,8%	48,9%
Moyenne QPV	57,1%	43,8%
MEL	65%	46,1%

Source : DIAF RP, INSEE, 2001, Pôle emploi-INSEE, 2013

Deux types de quartiers se dessinent :

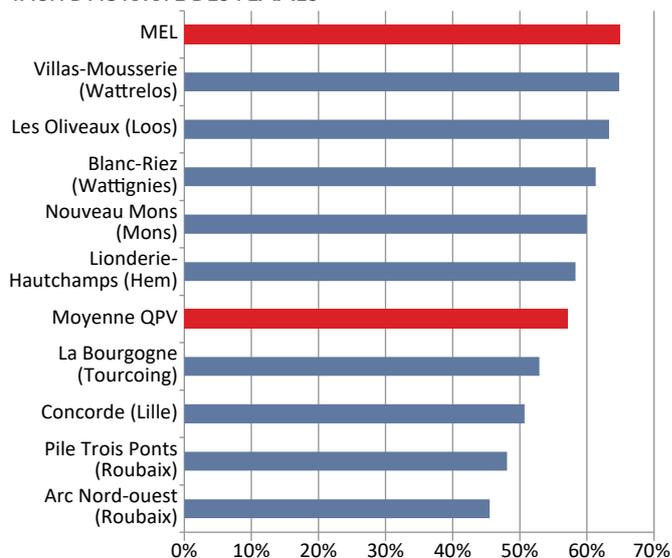
› **les quartiers avec un taux d'activité des femmes très éloigné du taux métropolitain (moins de 60%) :** Pile Trois Ponts et Arc Nord-Ouest (Roubaix), la Bourgogne (Tourcoing), le secteur Concorde à Lille (moins de 53%) et dans une moindre mesure le quartier Lionderie-Hautchamps (Hem). Dans ces quartiers, la part de demandeurs d'emploi femmes est faible ce qui signifie que ce public est probablement moins inscrit comme demandeur d'emploi auprès de Pôle emploi et donc davantage éloigné du marché du travail que le public masculin.

› **les quartiers avec un taux d'activité des femmes proche du taux métropolitain :** Nouveau Mons (Mons en Baroeul), Blanc Riez (Wattignies), Les Oliveaux (Loos) et Villas-Mousserie (Wattrelos). A l'exception du quartier de Blanc Riez, la part des demandeurs d'emploi de sexe féminin est supérieure attestant d'une meilleure visibilité de ce public dans les statistiques de Pôle emploi.

Cette classification est similaire à celle définie précédemment relative aux publics éloignés de l'emploi. Dans les quartiers en décrochage (Roubaix, La Bourgogne à Tourcoing, Concorde à Lille et dans une moindre mesure Lionderie-Hautchamps à Hem), la problématique de l'activité des femmes est exacerbée.

Le rôle social des femmes dans ces quartiers ne se traduit pas nécessairement par l'exercice d'une activité professionnelle, source de rémunération et encadré par un emploi. Cela interroge sur le plan économique sur le rapport à l'emploi : quelle activité, non considérée aujourd'hui comme un emploi, peut devenir source de revenus ? Comment cette activité peut-elle être considérée comme un emploi ?

### TAUX D'ACTIVITÉ DES FEMMES



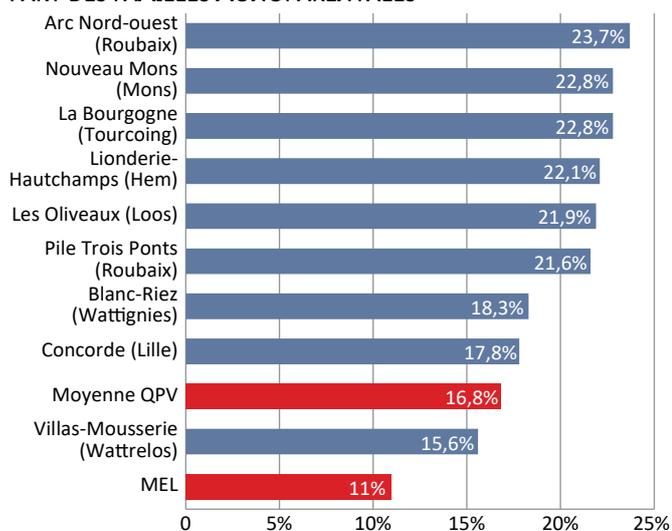
### Piste d'approfondissement : la question du rapport à l'emploi

La phase 2 de la démarche "développement économique et emploi pour les quartiers NPRU" s'intéresse aux formes de transition, de passage de l'économie informelle vers une économie plus formelle. Ce travail est réalisé pour l'ensemble des publics mais tiendra compte spécifiquement du public féminin. En effet, réussir ce passage et identifier les modalités de succès de cette transition constituent une piste de développement de l'emploi pour des publics éloignés du marché du travail.

### Les familles monoparentales

L'ensemble des secteurs NPRU de la métropole lilloise se caractérise par une surreprésentation des familles monoparentales parmi les ménages. Les familles monoparentales représentent plus de 20% des ménages dans la majorité des quartiers et même presque un quart des ménages pour le quartier Arc Nord-Ouest de Roubaix. Seul le quartier des Villas - Mousserie à Wattrelos présente une part de familles monoparentales inférieure aux autres quartiers, légèrement inférieure à la moyenne rencontrée dans les quartiers QPV mais toutefois supérieure au taux moyen constaté au sein de la MEL.

#### PART DES FAMILLES MONOPARENTALES



Source : INSEE, Diaf RP, 2011

La forte présence de familles monoparentales au sein de ces quartiers pose la question du développement d'activités de soutien aux familles. Ces activités peuvent s'inscrire dans le champ de la petite enfance : création de modes de garde alternatifs (cf zoom), de modes de garde adaptés (amplitude horaire, horaire décalée) permettant aux mères de familles seules d'accéder ou de se maintenir dans le marché de l'emploi.

### Zoom : le projet de mode de garde d'enfants alternatif de Wattrelos

Comment concilier les modes de garde des enfants et l'employabilité ? Cette question fait l'objet d'une réflexion de la part de l'association des centres sociaux de Wattrelos au travers d'une étude de faisabilité financée par l'Union Européenne. Lancé en Octobre 2016 pour une durée de quatre ans, le projet européen PACE « Providing access to childcare and employment », financé par le FEDER à hauteur de 390 000 euros, vise à fournir un accès à une garderie, souvent en manque de place, et à un emploi. Le but final étant « d'ouvrir des modes de garde alternatifs qui vont compléter nos modes de garde. On sait qu'il y a de multiples possibilités de les développer ».

Concrètement, cette étude programmée pour durer quatre ans réunira, du côté Wattrelosien, trois employés formés et une cinquantaine de parents, lesquels suivront un plan de développement personnel et participeront à des ateliers de remise à l'emploi. Des nouveaux modes de garde devraient également être testés.

### DES SPÉCIFICITÉS SELON LES QUARTIERS

#### Un public de tous âges

Deux indicateurs pour appréhender la question de l'âge dans les secteurs NPRU :

- › l'âge de la population ;
- › l'âge des demandeurs d'emploi.

#### L'âge de la population

Les quartiers NPRU sont globalement jeunes. La part des moins de 20 ans dans les quartiers QPV est de 33,3% alors qu'ils représentent à l'échelle de la MEL 27% de la population. A l'exception du quartier Villas-Mousserie, l'ensemble des quartiers NPRU présente une part de moins de 20 ans supérieure à 30%.

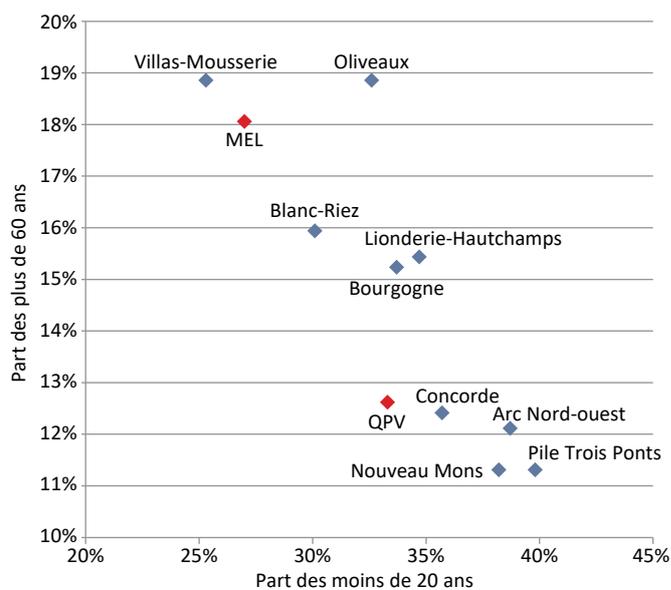
	Part des moins de 20 ans	Part des plus de 60 ans
Villas-Mousserie (Wattrelos)	25,3%	<b>18,8%</b>
Blanc-Riez (Wattignies)	30,1%	<b>15,9%</b>
La Bourgogne (Tourcoing)	<b>33,7%</b>	<b>15,2%</b>
Pile Trois Ponts (Roubaix)	<b>39,8%</b>	11,3%
Arc Nord-ouest (Roubaix)	<b>38,7%</b>	12,1%
Nouveau Mons (Mons)	<b>38,2%</b>	11,3%
Les Oliveaux (Loos)	32,6%	<b>18,8%</b>
Lionderie-Hautchamps (Hem)	<b>34,7%</b>	<b>15,4%</b>
Concorde (Lille)	<b>35,7%</b>	12,4%
Moyenne QPV	33,3%	12,6%
MEL	27,0%	18,0%

Source : INSEE, DIAF RP, 2011

Il est possible de mettre en évidence 3 configurations des quartiers NPRU quant à la structure d'âge de la population :

- › « **les populations jeunes** » : les quartiers où la part des moins de 20 ans est surreprésentée uniquement : les quartiers du Pile Trois Ponts et de l'Arc Nord-Ouest à Roubaix, du Nouveau Mons à Mons-en-Barœul et du secteur Concorde à Lille présentent une part des individus de moins de 20 ans supérieure à 35% contre 27% pour la MEL. Dans ces quartiers, la part des personnes de plus de 60 ans est particulièrement faible ;
- › « **les populations vieillissantes** » : les quartiers où la part des plus de 60 ans est surreprésentée uniquement : les quartiers des Villas-Mousserie à Wattrelos, du Blanc Riez à Wattignies et des Oliveaux à Loos ont une part de seniors supérieure à 15%. Les quartiers de Villas-Mousserie et des Oliveaux présentent même un taux légèrement supérieur à la moyenne métropolitaine ;
- › « **les mixtes** » : les quartiers présentant une surreprésentation des plus jeunes et des seniors : les quartiers de la Lionderie-Hautchamps à Hem et de la Bourgogne à Tourcoing présentent des parts supérieures à la moyenne QPV pour les deux groupes d'âge.

La présence de population jeune ou âgée peut être source de développement de nouvelles activités ou de nouveaux services. Par exemple, la présence de personnes âgées dans les quartiers NPRU interroge sur le développement de services adaptés comme des commerces de proximités, des services d'aide à la personne ou encore la présence de professions médicales ou paramédicales.

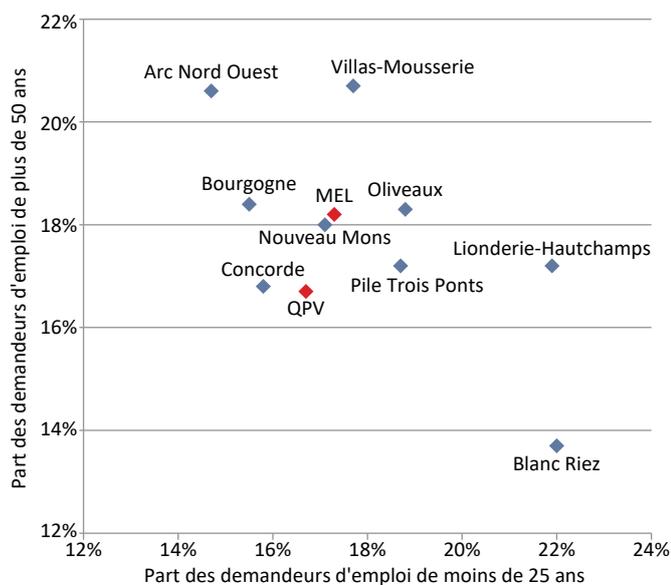


### L'âge des demandeurs d'emploi

L'âge des demandeurs d'emploi est une donnée essentielle dans la mesure où elle est susceptible de conditionner et d'orienter les dispositifs spécifiques de retour à l'emploi des différents publics ciblés.

	Part des demandeurs d'emploi de moins de 25 ans	Part des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans
Villas-Mousserie (Wattrelos)	17,7%	<b>20,7%</b>
Blanc Riez (Wattignies)	<b>22,0%</b>	13,7%
Bourgogne (Tourcoing)	15,5%	<b>18,4%</b>
Pile (Roubaix)	<b>18,7%</b>	17,2%
Arc Nord-ouest (Roubaix)	14,7%	<b>20,6%</b>
Nouveau Mons (Mons)	17,1%	18,0%
Les Oliveaux (Loos)	<b>18,8%</b>	<b>18,3%</b>
Lionderie-Hautchamps (Hem)	<b>21,9%</b>	17,2%
Concorde (Lille)	15,6%	16,8%
Moyenne QPV	16,7%	16,7%
MEL	17,3%	18,2%

Source : Pole emploi – INSEE, 2013



Trois types de quartiers se distinguent :

- › **Blanc Riez (Wattignies) et Lionderie-Hautchamps (Hem) où les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans** représentent près de 22% des demandeurs d'emploi du quartier alors que la part constatée à l'échelle de la MEL est de 17% ;
- › **Villas-Mousserie (Wattrelos), Arc Nord-Ouest (Roubaix), Bourgogne (Tourcoing) et Nouveau Mons (Mons) et dans une moindre mesure le secteur Concorde (Lille) où la problématique des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans est marquée** : les quartiers des Villas et de l'Arc Nord-Ouest

de Roubaix présentent des parts de demandeurs seniors supérieures à 20% ;

- › **Les Oliveaux (Loos) et Pile Trois ponts (Roubaix) où les problématiques du chômage des jeunes et des plus âgés** doivent être appréhendées de manière simultanée.

### Des niveaux de formation inégaux

L'étude du niveau de formation des demandeurs d'emploi permet de faire ressortir les caractéristiques suivantes :

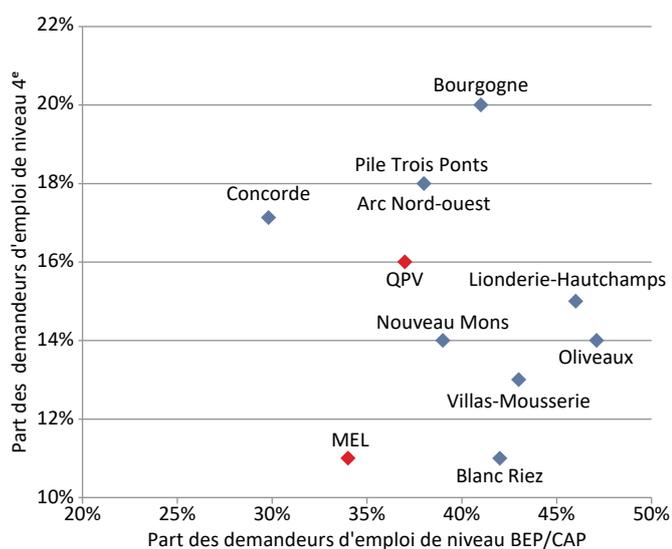
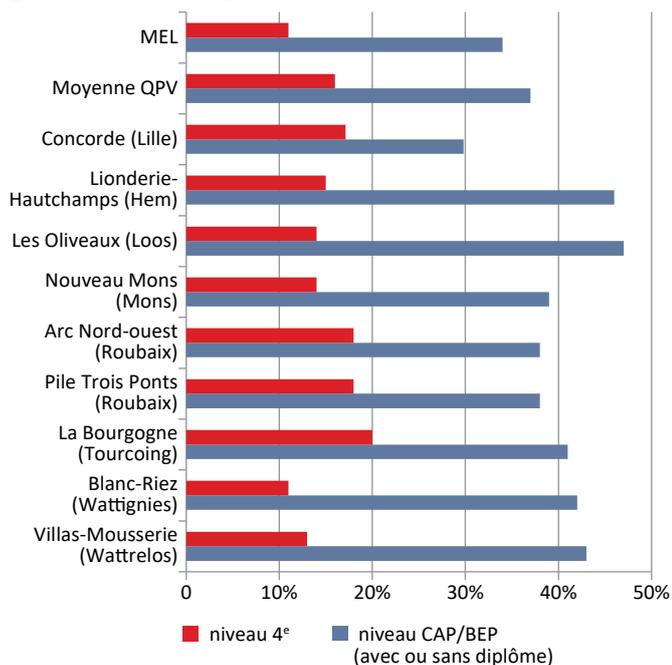
- › **la part des demandeurs d'emploi de niveau CAP/BEP (avec ou sans diplôme) est supérieure à la moyenne métropolitaine pour l'ensemble des quartiers NPRU à l'exception du secteur Concorde** Cette surreprésentation est particulièrement marquée pour les quartiers de Lionderie-Hautchamps (Hem) et des Oliveaux (Loos) ;
- › **le phénomène de décrochage scolaire est particulièrement marqué dans l'ensemble des quartiers.** Les parts de demandeurs d'emploi de niveau 4<sup>e</sup> ou de niveau 3<sup>e</sup> sont supérieures aux moyennes à l'échelle de la MEL. La part de demandeurs d'emploi de niveau 4<sup>e</sup> dans les quartiers de la Bourgogne (Tourcoing), dans les quartiers de Roubaix (Pile Trois ponts et Arc Nord-Ouest) et Concorde (Lille) est particulièrement élevée : entre 18% et 20% des demandeurs d'emploi ;
- › **Blanc Riez (Wattignies) se distingue des autres quartiers NPRU par une surreprésentation des demandeurs d'emploi de niveau Bac.**

(Tableau ci-dessous)

	Supérieur à BAC +2 (diplôme)	BAC +2 (diplôme)	Niveau BAC (avec ou sans diplôme)	Niveau CAP BEP (avec ou sans diplôme)	Niveau 3 <sup>e</sup> /1 <sup>ère</sup> année de BEP/CAP	Niveau 4 <sup>e</sup>
Villas-Mousserie (Wattrelos)	8%	6%	21%	<b>43%</b>	<b>10%</b>	13%
Blanc Riez (Wattignies)	7%	7%	<b>25%</b>	<b>42%</b>	9%	11%
Bourgogne (Tourcoing)	4%	5%	20%	<b>41%</b>	<b>10%</b>	<b>20%</b>
Pile (Roubaix)	7%	6%	22%	<b>38%</b>	9%	<b>18%</b>
Arc Nord-ouest (Roubaix)	7%	6%	22%	<b>38%</b>	9%	<b>18%</b>
Nouveau Mons (Mons)	8%	8%	21%	<b>39%</b>	<b>10%</b>	14%
Les Oliveaux (Loos)	5%	4%	20%	<b>47%</b>	<b>10%</b>	14%
Lionderie-Hautchamps (Hem)	4%	5%	20%	<b>46%</b>	<b>10%</b>	15%
Concorde (Lille)	14%	9%	22%	30%	8%	17%
Moyenne QPV	9%	7%	22%	37%	9%	16%
MEL	15%	11%	23%	34%	7%	11%

Source : Pôle emploi, 2015

**PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE NIVEAU 4<sup>e</sup> ET DE NIVEAU CAP/BEP**



**Focus actualités sur les nouvelles offres de formations**

Les secteurs de la restauration et de la boulangerie sont pourvoyeurs d'emploi. Pourtant, ces deux secteurs, comme l'artisanat en général d'ailleurs, sont en sous-effectifs. 50 000 emplois ne seraient pas pourvus dans la restauration. Les professionnels peinent à recruter et les formations ne sont pas toujours adaptées parfois jugées « trop longues, trop théoriques, trop onéreuses » (Thierry Marx dans la Voix Du Nord du 8 Septembre 2017). Face à cette situation, le chef étoilé Thiery Marx a créé en 2012 sa propre école à Paris : une formation intensive de 12 semaines en restauration et boulangerie, suffisamment concrète pour avoir remis à l'emploi à l'issue de la formation, depuis 2012, 90% des stagiaires. Depuis, l'école s'est implantée dans d'autres villes (Marseille...). L'école « Cuisine Mode d'emploi » doit ouvrir au second semestre 2018 à la Briqueterie à Marcq-en-Barœul. La formation s'adresse aux personnes en situation de rupture face à l'emploi : sans qualification, bénéficiaires du RSA, demandeurs d'emploi de longue durée par exemple.

A travers cet exemple, l'objectif est d'illustrer des initiatives pouvant répondre aux caractéristiques de certains demandeurs d'emploi des quartiers NPRU. La formation proposée peut répondre à la fois à des difficultés du côté de la demande et de l'offre (secteurs identifiés comme en difficultés de recrutement).

**Un public avec des qualifications variées**

La qualification des demandeurs d'emploi, étudiée à partir de la catégorie socio-professionnelle (CSP) des demandeurs d'emploi des quartiers NPRU permet, par rapport à la moyenne métropolitaine, de mettre en évidence pour l'ensemble des quartiers :

- › une surreprésentation des CSP ouvriers (seul le nouveau Mons présente une part de demandeurs d'emploi de CSP ouvrier spécialisé inférieure à la part métropolitaine) ;
- › une sous-représentation des demandeurs d'emploi cadres. Le quartier du Nouveau Mons présente toutefois un taux, certes inférieur au taux métropolitain mais supérieur aux autres quartiers.

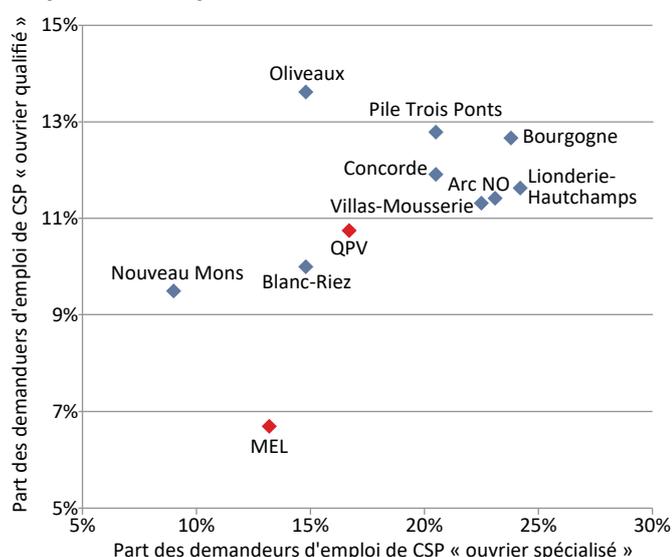
Toutefois, l'analyse révèle des disparités territoriales plus fine selon que l'on s'intéresse à la problématique des ouvriers, des employés et des cadres. Cette lecture se complexifie dès lors

que l'on distingue la CSP selon un critère de métier qualifié ou non qualifié (ouvrier spécialisé vs ouvrier qualifié, employé qualifié vs employé non qualifié).

	Ouvrier spécialisé	Ouvrier qualifié	Employé non qualifié	Employé qualifié	Cadres
Villas-Mousserie (Wattrelos)	<b>22,5%</b>	<b>11,3%</b>	28,4%	33,0%	4,8%
Blanc Riez (Wattignies)	14,8%	10,0%	29,8%	<b>37,6%</b>	7,8%
Bourgogne (Tourcoing)	<b>23,8%</b>	<b>12,7%</b>	<b>32,3%</b>	28,0%	3,2%
Pile (Roubaix)	<b>20,5%</b>	<b>12,8%</b>	<b>34,1%</b>	29,4%	3,3%
Arc Nord-ouest (Roubaix)	<b>23,1%</b>	<b>11,4%</b>	<b>34,4%</b>	27,0%	4,2%
Nouveau Mons (Mons)	9,0%	9,5%	<b>32,8%</b>	<b>39,1%</b>	<b>9,6%</b>
Les Oliveaux (Loos)	14,8%	<b>13,6%</b>	23,8%	<b>41,6%</b>	6,3%
Lionderie-Hautchamps (Hem)	<b>24,2%</b>	<b>11,6%</b>	25,6%	<b>35,8%</b>	2,8%
Concorde (Lille)	<b>20,5%</b>	<b>11,9%</b>	<b>36,0%</b>	28,20%	3,4%
Moyenne QPV	16,7%	10,7%	28,3%	35,5%	8,8%
MEL	13,2%	6,7%	22,6%	39,4%	15,1%

Source : Pôle emploi - INSEE, 2013

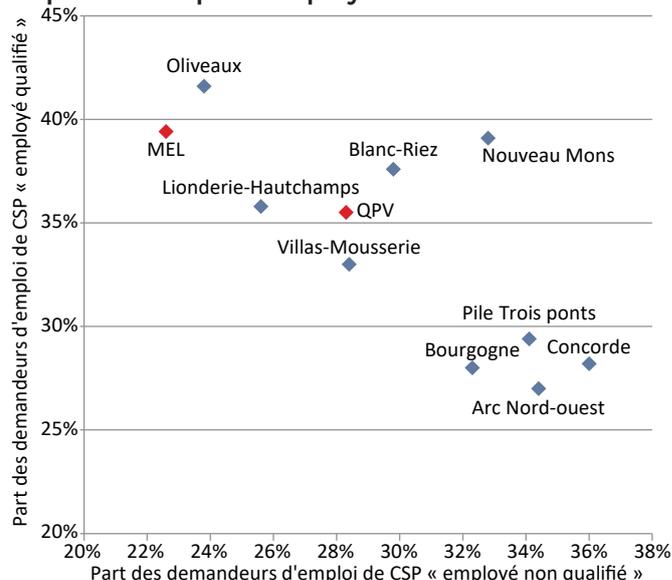
### La problématique des ouvriers



Trois groupes de quartiers se distinguent :

- › **les quartiers des Villas-Mousserie (Wattrelos), Bourgogne (Tourcoing), Arc Nord-Ouest et Pile Trois Ponts (Roubaix), Lionderie-Hautchamps (Hem) et le secteur Concorde (Lille) sont fortement concernés par la problématique des ouvriers (spécialisés ou qualifiés).** Pour ces quartiers, la question ouvrière est essentielle et en particulier pour les ouvriers non qualifiés : 20% des demandeurs d'emploi sont dans cette catégorie contre 13% pour la MEL ;
- › **le quartier des Oliveaux (Loos) est concerné particulièrement par la problématique des ouvriers qualifiés ;**
- › **Blanc Riez (Wattignies) et Nouveau Mons (Mons) sont eux moins concernés par la problématique ouvrière.**

### La problématique « employés »



Trois groupes de quartiers se distinguent :

- › **les quartiers où la catégorie des « employés non qualifiés » est très présente.** Il s'agit de quartiers également très concernés par la question ouvrière : **Bourgogne (Tourcoing), Arc Nord Ouest et Pile Trois Ponts (Roubaix) et Concorde (Lille).** Le quartier Villas-Mousserie ne présente pas de sur-représentation des employés mais est très concerné par la question ouvrière ;
- › **les quartiers davantage concernés par la catégorie des « employés qualifiés » : les Oliveaux (Loos) et Lionderie-Hautchamps (Hem) ;**

› **les quartiers où les deux catégories « employés qualifiés » et « employés non qualifiés » prédominent : Blanc Riez (Wattignies) et Nouveau Mons.**

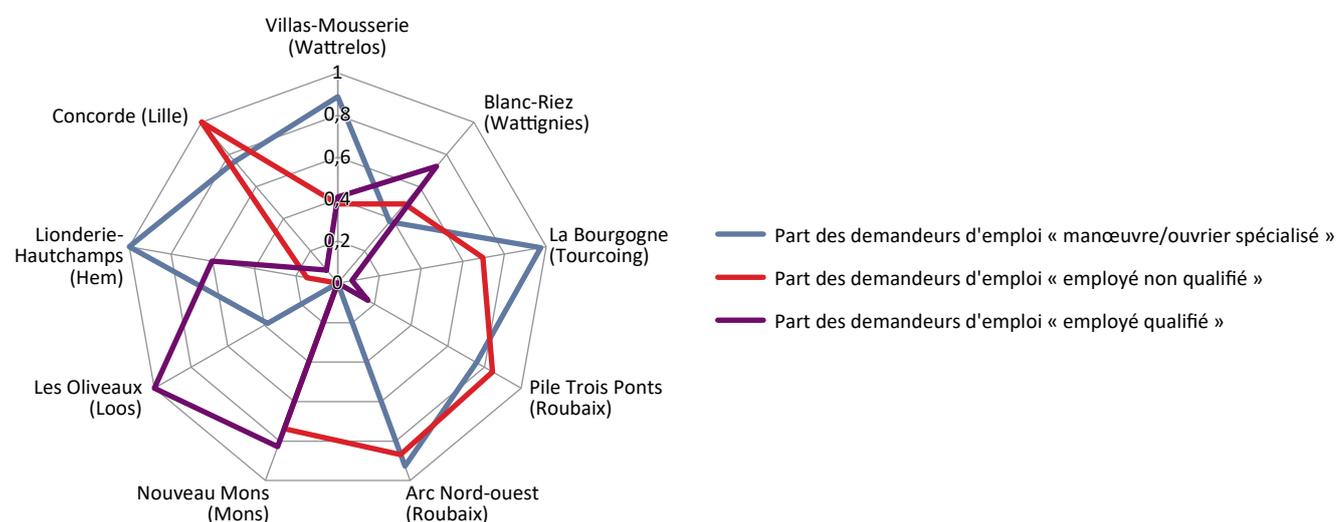
En conclusion, l'étude de la CSP des demandeurs d'emploi permet de révéler des spécificités propres à chaque quartier :

› **des quartiers où la qualification est assez faible** (ouvriers et employés non qualifiés) comme Villas-Mousserie

(Wattrelos), La Bourgogne (Tourcoing), Concorde (Lille) et à Roubaix ;

› **des quartiers où le niveau de qualification est plus élevé** (employés) comme au Blanc Riez (Wattignies) et surtout au Nouveau Mons (Mons-en-Barœul) ;

› **et, enfin, des quartiers plus « mixtes » ou intermédiaires** comme ceux des Oliveaux (Loos) et de Lionderie-Hautchamps (Hem).



*Méthodologie du graphique : les indicateurs présents dans le graphique radar ne font pas référence à la valeur réelle de l'indicateur mais à un poids relatifs allant de 0 pour le quartier où l'indicateur est le plus faible à 1 pour le quartier qui a le taux le plus élevé. Cette méthode permet de mieux répartir la distribution des données de manière à faire émerger des spécificités.*

*Lecture du graphique (exemple) : le quartier de Concorde a la part de demandeurs d'emploi « employé non qualifié » la plus élevée parmi les secteurs NPRU et les Oliveaux la plus faible.*

**Piste d'approfondissement : la définition de nouveaux lieux**

La phase 2 de la démarche "développement économique et emploi pour les quartiers NPRU" s'intéresse à l'émergence de nouveaux lieux et aux initiatives collaboratives. Le développement de tiers lieux constitue une piste de réponse à la question de l'emploi dans les quartiers. Adaptés aux profils des demandeurs d'emploi, ces nouveaux espaces peuvent être le support à l'installation de nouvelles activités.

---

## Conclusion

Les perspectives de développement économique et d'emploi des quartiers NPRU mettent en évidence la question des échelles :

- › **les échelles temporelles** : l'analyse à court terme ou à long terme des potentiels de développement économique des quartiers en renouvellement diffère. Les périmètres NPRU sont des quartiers prioritaires où le temps du projet nécessite des programmations d'aménagement économique. Le temps du projet permet de repenser le développement économique. En parallèle, l'occupation transitoire des espaces doit être questionnée, notamment au regard du changement d'image du quartier qu'elle peut véhiculer. En effet, une des finalités à long terme des actions mises en place dans le cadre des programmes de renouvellement est de participer à un changement d'image des quartiers ;
- › **les échelles spatiales** : le développement économique doit être pensé à différentes échelles spatiales imbriquées les unes aux autres. Les périmètres de projet NPRU font partie d'une géographie prioritaire plus large, elle-même intégrée à une métropole. Les projets de renouvellement urbain sont un levier de développement des quartiers. Le développement économique des quartiers NPRU doit être pensé au service de la population habitante à l'échelle du quartier (maintien ou développement d'une offre commerciale de proximité par exemple) mais aussi comme un élément, un pilier d'une stratégie métropolitaine (développement d'un site économique d'envergure...). Les solutions pour le développement de l'emploi pour les habitants des quartiers se situent à la fois à l'intérieur du quartier (renforcer les liens entre entreprises présentes et habitants par exemple, entrepreneuriat...) et à une échelle plus large (métropolitaine) en donnant aux habitants les outils pour améliorer leur mobilité par exemple.

Le diagnostic met en évidence comment certains atouts constituent des opportunités de valorisation des quartiers en renouvellement urbain. La nature du tissu économique, le profil des forces vives du quartier, l'accessibilité et les disponibilités foncières propres à chaque quartier sont des critères essentiels. Le diagnostic permet d'appréhender pour chaque quartier des échelles temporelle et spatiale plus ou moins larges. Ces emboîtements définissent des leviers prioritaires à activer en termes de développement économique et d'emploi.

## L'emploi

Les quartiers NPRU se caractérisent par certains points communs : concentration des populations peu qualifiées ou aux compétences décalées par rapport aux besoins des entreprises et plus globalement un taux de chômage élevé qui n'évolue pas favorablement. Les mutations économiques en cours et à venir : changements des modes de consommation, développement de l'économie numérique, robotique... laissent à penser à une amplification des destructions d'emploi non qualifiés ou à leur réaffectation dans d'autres secteurs accentuant notre problématique. Les changements à venir sur les métiers de demain, les compétences attendues et celles en danger nécessitent donc des anticipations en termes de formation et d'amélioration de la mobilité.

Deux leviers apparaissent comme primordiaux : la formation des demandeurs d'emploi et la mobilité (géographique et professionnelle).

Pour autant, l'accès et la manière de former ne seront pas identiques d'un quartier à l'autre. Les publics n'ont pas toujours les mêmes compétences : les quartiers anciennement industriels situés à Tourcoing, Roubaix, Wattrelos ou Hem concentrent des publics aux compétences plutôt « ouvrières » qu'il faut faire évoluer (base technique). A l'inverse, des quartiers situés à Loos, Mons, Wattignies, Lille concentrent eux davantage de compétences « employés » (base servicielle). La composition sociodémographique des quartiers n'est pas toujours identique. Les publics n'ont pas tous le même âge. L'âge influera également sur les outils à activer ou à inventer pour développer l'emploi : dans certains quartiers, les publics sont plutôt jeunes (Roubaix....) ; dans d'autres, les seniors sont plus présents (les Oliveaux...). La problématique de la formation des individus, de leur mobilité professionnelle est essentielle pour trouver une adéquation entre les compétences recherchées par les entreprises et les demandeurs d'emploi des quartiers.

## Le développement économique

L'économie de certains quartiers est avant tout une économie au service des habitants. L'enjeu est de proposer et de s'interroger à la fois sur les besoins non satisfaits et les conditions pour les satisfaire notamment au regard des compétences présentes au sein des quartiers. La satisfaction de ces besoins peut réellement contribuer à un retour à l'emploi.

---

En termes de commerces, au regard de la population de la zone de chalandise et des paniers moyens de consommation faibles, il convient de s'interroger sur le développement d'une offre de type « marchés » ou l'utilisation ponctuelle de locaux ayant un autre usage (centre social...) et attirant du public pour des activités commerciales (point de livraison de commandes par internet par exemple).

Le développement de pôles économiques productifs est également important par les emplois qu'ils peuvent générer directement mais également par les emplois induits qu'ils pourront proposer.

L'animation au service de l'intégration d'une activité exogène est essentielle. L'animation économique territoriale est également un levier important permettant de créer ou de renforcer les liens entre les entreprises présentes et les habitants du quartier pour éviter que le développement économique ne soit « hors sol » et qu'il soit plus inclusif.

Le maintien ou le développement d'activités adaptées aux compétences des habitants ou/et satisfaisants des besoins locaux devient, au-delà des perspectives de créations d'emplois, un vecteur de cohésion sociale et d'amélioration du cadre de vie des quartiers en renouvellement. Les initiatives relevant du champ de l'économie sociale et solidaire peuvent contribuer à la réalisation de ces objectifs transversaux (emploi, cohésion, vie du quartier...).

# 03.

## LE DÉVELOPPEMENT DES MOBILITÉS COMME LEVIER POUR L'EMPLOI

Face au chômage des habitants des secteurs NPRU, la problématique de la mobilité semble être un levier essentiel pour le développement d'une stratégie en faveur du développement économique et de l'emploi dans les quartiers. Deux types de mobilités peuvent être mis en évidence :

- › une mobilité professionnelle ;
- › une mobilité géographique.

### L'ENCOURAGEMENT AUX MOBILITÉS PROFESSIONNELLES

#### Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

Pôle emploi identifie les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi à l'échelle des quartiers politique de la ville. Il ressort que les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi sont communs à l'ensemble des

quartiers. En effet, la liste suivante peut être mise en évidence (pour le détail par quartier NPRU, cf Annexe) :

#### Manœuvre et ouvrier non qualifié

- › Ouvriers non qualifiés des industries de process
- › Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction
- › Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment
- › Cuisiniers

#### Ouvrier qualifié et ouvrier hautement qualifié

- › Ouvriers qualifiés de la manutention
- › Agents d'exploitation des transports

#### Employé non qualifié et employés qualifié

- › Agents d'entretien
- › Employés de maison
- › Vendeurs
- › Assistantes maternelles
- › Aides à domicile et aides ménagères

#### LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS POUR 2017 DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE

Rang 2017	Fonction	Métier	Nombre de projets de recrutement	Taux de difficulté de recrutement	Taux de saisonnalité	Rang 2016
1	SMS	Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)*	1 930	16%	69%	1
2	VTS	<b>Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)*</b>	1 490	26%	22%	2
3	SMS	Aides-soignants (médico-psychologique, auxiliaire puériculture, assistants médicaux...)*	1 360	51%	26%	4
4	ENC	Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	1 280	68%	0%	3
5	VTS	<b>Aides à domicile et aides ménagères*</b>	1 130	89%	15%	8
6	AUT	Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires*	970	20%	26%	7
7	ADM	Agents d'accueil et d'information, standardistes	960	50%	20%	17
8	VTS	Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	930	36%	2%	12
9	VTS	Télévendeurs*	910	74%	13%	9
10	VTS	<b>Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine*</b>	880	36%	32%	5
11	ENC	Artistes (en musique, danse, spectacles, y compris professeurs d'art)*	850	2%	46%	6
12	SMS	Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	760	12%	13%	28
13	ADM	Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	680	10%	9%	15
14	ADM	Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	630	35%	8%	10
15	VTS	Caissiers (y compris pompistes...)*	610	14%	15%	11

VTS : fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres) - SMS : fonctions sociales et médico-sociales - ENC : fonctions d'encadrement

ADM : fonctions administratives - ATSEM : Agent territorial spécialisé des écoles maternelles - AM : autres métier

\* : métier faisant également partis des 15 métiers les plus recherchés en région

Source : OPE

L'approche par « métiers » comporte des limites. L'entrée par métier, oblige à se reconnaître dans une liste de métiers et peut donner lieu à une forme d'autocensure de la part des demandeurs d'emploi qui s'inscrivent dans des métiers vus comme employeurs ou disponibles à proximité.

Il est vrai que ces métiers sont, pour certains d'entre eux, parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs à l'échelle de l'arrondissement (cf. tableau).

Certains de ces métiers doivent également faire face à de fortes difficultés de recrutement.

Les métiers recherchés à l'échelle de l'arrondissement et les difficultés de recrutements impliquent de montrer les alternatives et les mobilités possibles.

### Du métier aux différents secteurs recruteurs

Pour démontrer les potentiels de mobilités professionnelles de chaque métier, l'Agence et des acteurs de l'emploi volontaires ont développé une cartographie dynamique montrant qu'un métier est souvent employé dans plusieurs secteurs d'activités économiques. Ainsi pour les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi des quartiers, les potentiels secteurs employeurs sont multiples. Pour les métiers recherchés par les publics des quartiers NPRU, on obtient les résultats présentés dans les graphiques (pages suivantes).

#### LES 15 MÉTIERS AYANT LES PLUS FORTES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR 2017 DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE (PARMI LES MÉTIERS REPRÉSENTANT AU MOINS 1% DU TOTAL DES RECRUTEMENTS)

Fonction	Métier	Taux de difficulté de recrutement	Nombre de projets de recrutement difficiles
VTS	<b>Aides à domicile et aides ménagères*</b>	89%	1 000
VTS	<b>Assistantes maternelles</b>	75%	320
VTS	Télévendeurs*	74%	670
ADM	Techniciens d'études et développement informatique (y compris webmasters, programmeurs...)	72%	270
OCB	<b>Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)</b>	69%	270
ENC	Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques*	68%	870
VTS	<b>Employés de maison et personnels de ménage</b>	62%	340
AUT	Conducteurs et livreurs sur courte distance	54%	300
SMS	Aides-soignants (médico-psychologique, auxiliaire puériculture, assistants médicaux...)*	51%	690
ADM	Agents d'accueil et d'information, standardistes*	50%	480
VTS	Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	48%	250
AUT	Conducteurs routiers et grands routiers	44%	160
VTS	<b>Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture</b>	39%	140
VTS	Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)*	36%	330
ADM	<b>Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine*</b>	36%	310

VTS : fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres) - SMS : fonctions sociales et médico-sociales - ENC : fonctions d'encadrement

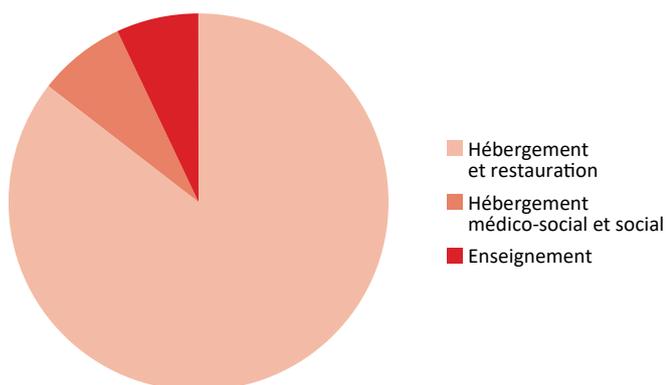
ADM : fonctions administratives - OCB : ouvriers de la construction et du bâtiment - AUT : Autres métiers

\* : Métiers faisant également partis des 15 métiers les plus recherchés dans l'arrondissement

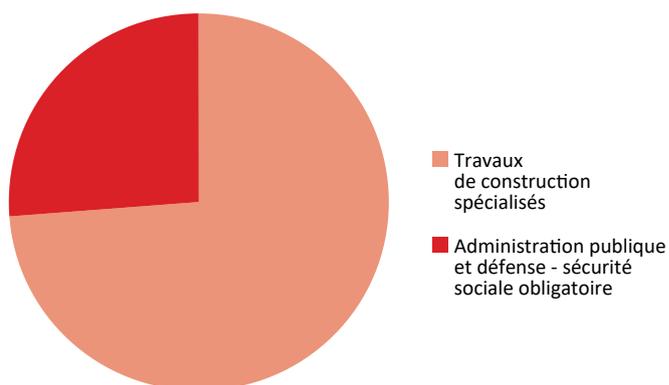
Source : OPE

**MANŒUVRE ET OUVRIER NON QUALIFIÉ**

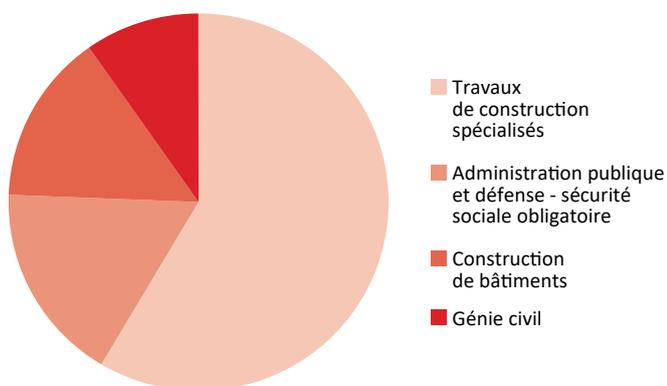
**CUISINIERS**



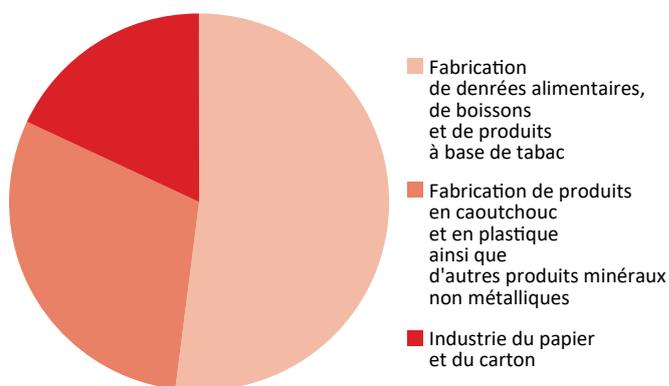
**OUVRIERS NON QUALIFIÉS DU SECOND ŒUVRE DU BÂTIMENT**



**OUVRIERS NON QUALIFIÉS DU GROS ŒUVRE DU BÂTIMENT, DES TRAVAUX PUBLICS, DU BÉTON ET DE L'EXTRACTION**

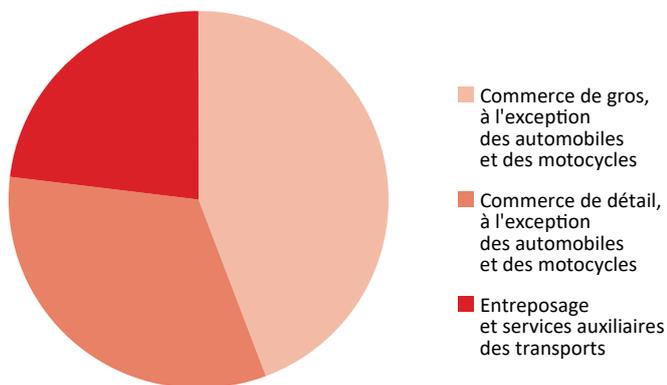


**OUVRIERS NON QUALIFIÉS DES INDUSTRIES DE PROCESS**

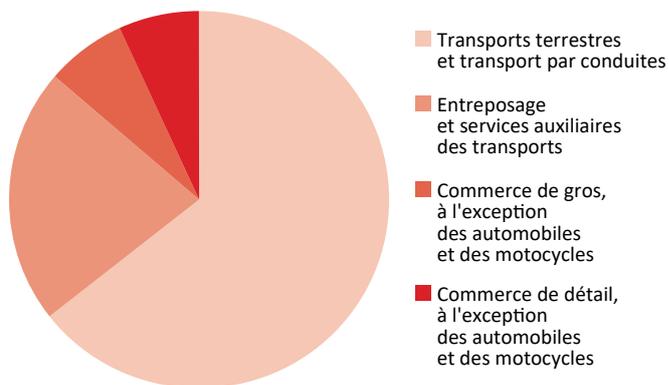


**OUVRIER QUALIFIÉ ET OUVRIER HAUTEMENT QUALIFIÉ**

**OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MANUTENTION**



**AGENTS D'EXPLOITATION DES TRANSPORTS**

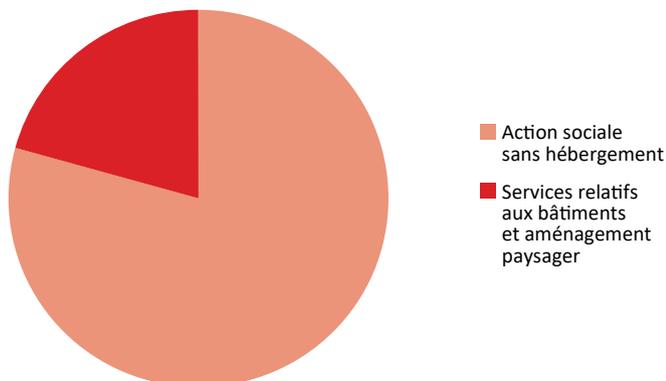


**EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ ET EMPLOYÉ QUALIFIÉ**

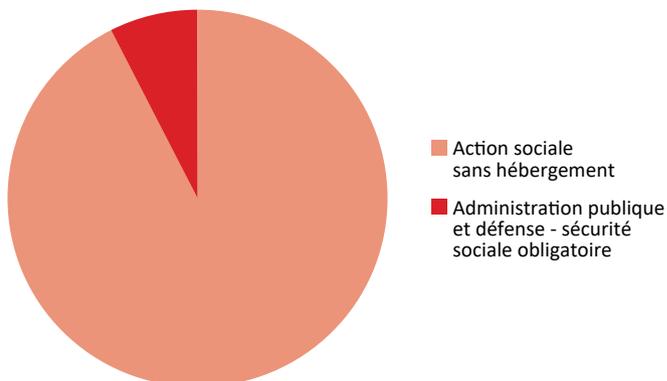
**AGENTS D'ENTRETIEN**



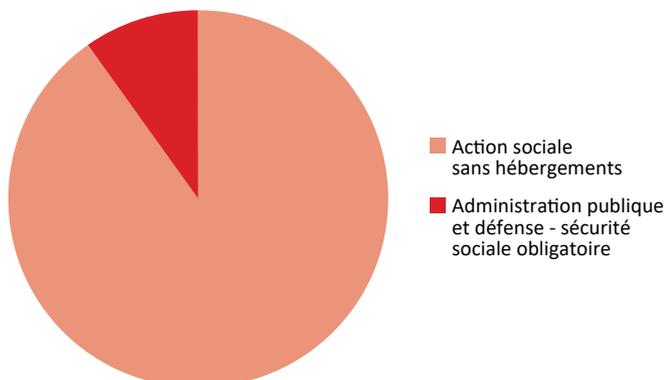
**EMPLOYÉS DE MAISON**



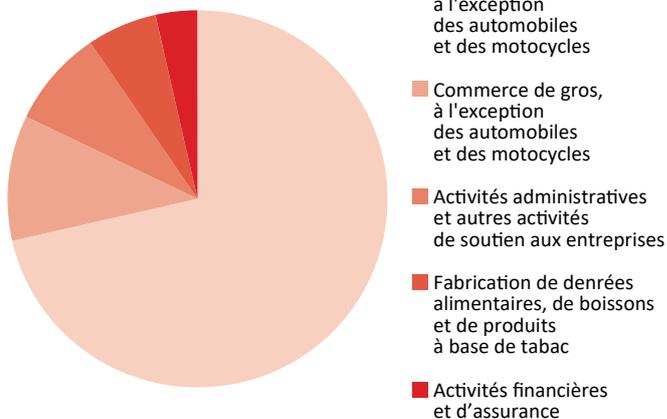
**ASSISTANTES MATERNELLES**



**AIDES À DOMICILE ET AIDES MÉNAGÈRES**



**VENDEURS**



La carte page suivante est issue de la cartographie dynamique des métiers. La cartographie dynamique, développée par l'Agence, à partir de données Insee enrichies par des données de Pôle Emploi et de l'URSSAF, propose un croisement des familles professionnelles et des secteurs d'activité qui structurent les emplois : la carte présente la localisation de toutes les entreprises du secteur employant le métier d'ouvrier non qualifié du bâtiment.

Elle fournit également des informations concernant les types de contrat de travail proposés. L'intérêt est de visualiser à l'échelle de la métropole, les opportunités de mobilités professionnelles pour un métier donné ainsi que l'impératif, parfois, d'inciter à la mobilité géographique.

**Piste d'approfondissement : comment inciter à la mobilité professionnelle ?**

La phase 2 de la démarche "développement économique et emploi pour les quartiers NPRU" s'intéresse aux initiatives innovantes concernant la mise en relation des besoins du territoire en matière d'emploi et les habitants des quartiers.

**L'ENCOURAGEMENT À LA MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE**

Derrière la question de la mobilité, ne se pose pas nécessairement les mêmes enjeux selon la localisation des quartiers et les publics. Les outils à développer ne sont donc pas toujours les mêmes et doivent être au plus près des besoins des personnes.

**La localisation des secteurs inclusifs**

La cartographie dynamique des métiers permet, pour un métier donné, de visualiser à l'échelle de la MEL les différentes entreprises potentiellement employeuses des métiers recherchés par les demandeurs d'emploi.

Chaque famille professionnelle est rattachée à des niveaux de qualification : manœuvre et ouvriers non qualifiés ; ouvrier qualifié et ouvrier hautement qualifié ; employé non qualifié et employés qualifiés ; techniciens, agent de maîtrise et assimilé ; ingénieur et cadre.

Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi des quartiers se situent majoritairement dans des niveaux de qualification assez faibles. Pour chaque niveau de qualification (ouvriers non qualifiés, ouvriers qualifiés et employés), plusieurs métiers sont particulièrement représentés.

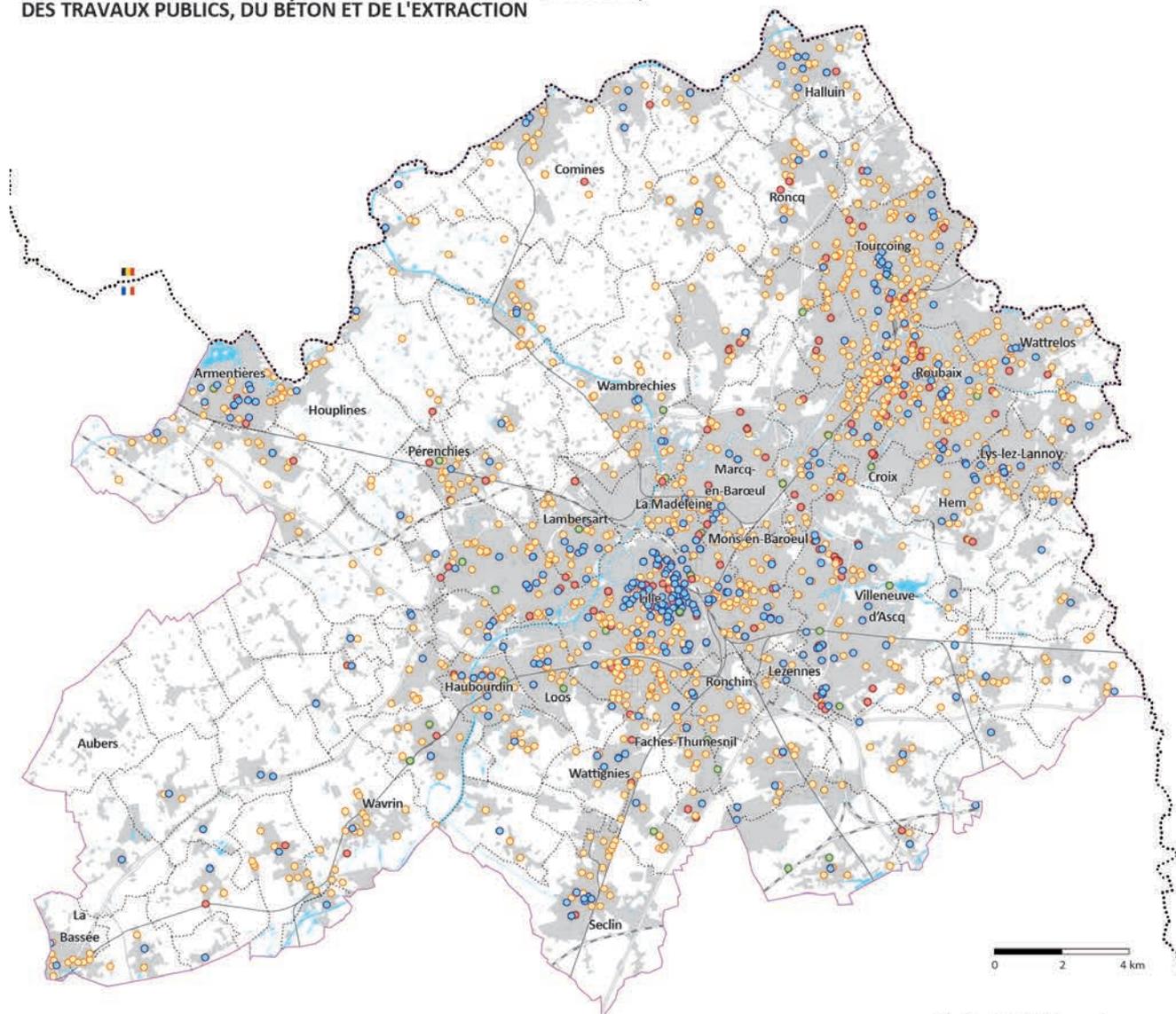
**Zoom : un exemple de mobilité inclusive**

La plateforme wimmov est une association construite autour de deux enjeux clés que sont la promotion d'une mobilité accessible à tous et l'accompagnement des publics vers une autonomie durable. Elle se déploie sur le territoire régional notamment à Lille et Valenciennes. La plateforme permet un accompagnement des publics en vue de leur proposer des services adaptés permettant de lever les freins à leur mobilité.

**[ Qu'est-ce qu'une plateforme Wimmov ? ]**



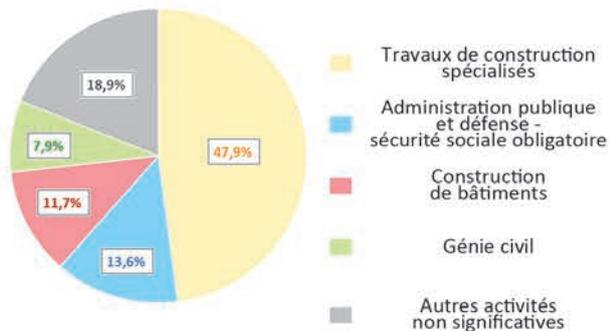
**MÉTIER D'OUVRIER NON QUALIFIÉ DU GROS OEUVRE DU BÂTIMENT, DES TRAVAUX PUBLICS, DU BÉTON ET DE L'EXTRACTION**



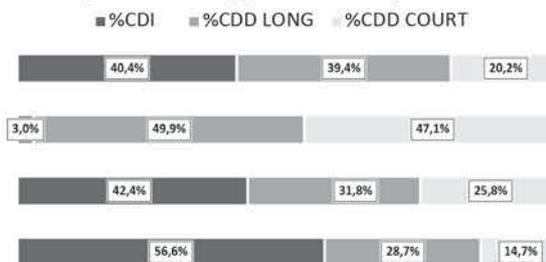
**Établissements employant le métier dans les principaux secteurs d'activités concernés :**

- Travaux de construction spécialisés
- Administration publique et défense - sécurité sociale obligatoire
- Construction de bâtiments
- Génie civil

- Limite de la Métropole Européenne de Lille
- ..... Frontière France/Belgique
- Voies T.E.R.
- Voies T.G.V.
- Route principale



**Répartition des types de contrat par secteur**



\*La catégorie "Autres activités non significatives" n'est volontairement pas représentée sur la carte



Source : ADULM, 2018, OPE

---

**MANŒUVRES ET OUVRIERS NON QUALIFIÉS**

Les familles professionnelles les plus représentées :	Les secteurs employant particulièrement ce profil :
cuisiniers ouvriers des industries graphiques ouvriers non qualifiés de la manutention ouvriers non qualifiés du gros et du 2nd œuvre du bâtiment	tourisme (la restauration) industries créatives (l'imprimerie) distribution (le commerce de gros, la grande distribution) logistique (l'entrepôt) construction

**OUVRIERS QUALIFIÉS ET OUVRIERS HAUTEMENT QUALIFIÉS**

Les familles professionnelles les plus représentées :	Les secteurs employant particulièrement ce profil :
agents d'exploitation des transports bouchers, charcutiers, boulangers conducteurs de véhicules ouvriers qualifiés de la maintenance ouvriers qualifiés de la manutention ouvriers qualifiés de la réparation automobile ouvriers qualifiés des industries de process ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment ouvriers qualifiés du textile et du cuir ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	agroalimentaire construction distribution logistique

**EMPLOYÉS NON QUALIFIÉS ET EMPLOYÉS QUALIFIÉS**

Les familles professionnelles les plus représentées :	Les secteurs employant particulièrement ce profil :
Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme Agents de gardiennage et de sécurité Agents d'entretien Aides à domicile et aides ménagères Aides-soignants Assistantes maternelles Caissiers, employés de libre-service Coiffeurs, esthéticiens Employés administratifs de la fonction publique (cat. C) Employés administratifs d'entreprise Employés de la banque et des assurances Employés de la comptabilité Employés de maison Employés des services divers Employés de l'hôtellerie et de la restauration Employés et opérateurs de l'informatique Secrétaires Vendeurs	agroalimentaire construction distribution logistique tourisme codage sécurité services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager services administratifs aux entreprises santé services à la personne secteur associatif administration

Il s'agit de mettre en évidence les secteurs employant ces métiers. **Certains secteurs d'activités sont potentiellement employeurs simultanément des qualifications manœuvres/ouvriers non qualifiés, d'ouvriers qualifiés/hautement qualifiés et d'employés non qualifiés et qualifiés** : la distribution (commerce de gros, grande distribution, construction), la logistique (l'entreposage) et la construction.

	Manœuvre et ouvriers non qualifiés	Ouvrier qualifié et ouvrier hautement qualifié	Employé non qualifié et employé qualifié
Secteur de la distribution (commerce de gros, grande distribution)	X	X	X
Secteur de la logistique (entreposage)	X	X	X
Secteur de la construction	X	X	X

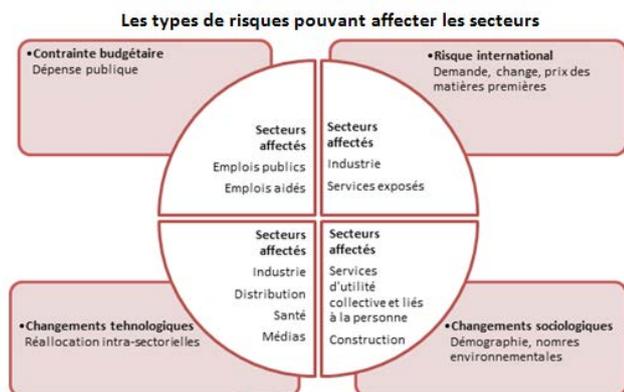
**D'autres sont potentiellement employeurs de deux niveaux de qualification** : le tourisme (la restauration) et l'industrie agroalimentaire).

	Manœuvre et ouvriers non qualifiés	Ouvrier qualifié et ouvrier hautement qualifié	Employé non qualifié et employé qualifié
Secteur du tourisme (restauration)	X		X
Secteur agroalimentaire		X	X

Enfin, **d'autres secteurs sont potentiellement employeurs d'un de ces niveaux de qualifications** : certains services (notamment le codage, la sécurité, l'entretien des bâtiments, la santé, les services à la personne).

	Manœuvre et ouvriers non qualifiés	Ouvrier qualifié et ouvrier hautement qualifié	Employé non qualifié et employé qualifié
Secteur des industries créatives (imprimerie et reproduction d'enregistrement)	X		
Codage, sécurité			X
Entretien des bâtiments et aménagement paysager			X
Santé			X
Services à la personne			X
Services administratifs			X
Secteur associatif			X
Administration			X

## Les potentiels de développement des secteurs d'activités inclusifs



Source : les métiers en 2022, Dares

Une fois les secteurs d'activités identifiés, une analyse des potentiels de développement est proposée. En effet, l'évolution des activités repérées peut dépendre d'un certain nombre de facteurs : des changements liés à l'évolution des modes de consommation, des nouvelles technologies, des subventions particulières distribuées pour contribuer au développement d'un secteur.

Chacun des secteurs d'activités mériterait une analyse fine pour qualifier la maturité de l'activité et les évolutions les plus probables. Néanmoins, un premier classement des activités au regard des potentiels de développement a été élaboré en s'inspirant d'études nationales. Ces dernières ne tiennent évidemment pas compte des spécificités locales mais permettent de mettre en avant de grandes tendances.

### DES POTENTIELS JUGÉS PLUTÔT FAVORABLES

	Évolution de l'emploi 2008-2016	Potentiels
Logistique (secteur transport-entreposage)	-2%	Supply chain, logistique du dernier kilomètre... <sup>2</sup>
Construction	-13%	Rénovation énergétique
Tourisme (secteur hébergement-restauration)	+20%	Économie des loisirs
Codage (secteur TIC)	+56%	Numérique
Entretien des bâtiments	+2%	Rénovation, nouveaux bâtiments, nouveaux entretiens...
Santé	+17%	Vieillesse de la population Silver économie
Services à la personne (hors particulier employeurs)	+14%	Vieillesse de la population Silver économie

### DES POTENTIELS FLOUS EN RAISON DE LA MUTATION PROFONDE DU SECTEUR

	Évolution de l'emploi 2008-2016	Potentiels
Distribution	-14%	Modèle en mutation
Agroalimentaire (secteur industrie)	-6%	Montée en compétences probables
Association-actions sociales (secteur associatif)	+11%	Des évolutions variables

### DES POTENTIELS QUE L'ON JUGE LIMITÉS, EN RAISON NOTAMMENT, DES RÉDUCTIONS BUDGÉTAIRES ANNONCÉES

	Évolution de l'emploi 2008-2016	Potentiels
Administration	-8%	Réduction des catégories B et C

<sup>2</sup> - Contrat d'étude prospective transports routiers, maritimes et fluviaux [http://www.actualite-de-la-formation.fr/IMG/pdf/rapport\\_final\\_du\\_cep\\_des\\_transports\\_routiers\\_maritimes\\_et\\_fluviaux.pdf](http://www.actualite-de-la-formation.fr/IMG/pdf/rapport_final_du_cep_des_transports_routiers_maritimes_et_fluviaux.pdf)

---

## Le potentiel de développement des nouveaux modèles économiques

En parallèle des potentiels de développement des secteurs économiques, les nouveaux modèles économiques semblent une piste de développement adaptée aux problématiques des quartiers NPRU. En effet, des modèles alternatifs sont testés, émergent et prennent une part croissante dans l'économie : l'économie sociale et solidaire, l'économie circulaire, l'économie collaborative, l'économie de la fonctionnalité et de la coopération

### › Économie sociale et solidaire

L'économie sociale et solidaire (ESS) rassemble les entreprises qui cherchent à concilier solidarité, performances économiques et utilité sociale. Ces entreprises adhèrent à des principes forts parmi lesquels la recherche d'une utilité collective, la non-lucrativité ou la lucrativité limitée, une gouvernance démocratique (1 personne, 1 voix).

À l'échelle de la Métropole, le secteur de l'ESS représente 52 000 emplois, soit 11% de l'emploi salarié du territoire de la MEL. À l'échelle nationale, le nombre d'employés a crû de 23% depuis 2000, contre 7% pour le secteur privé traditionnel.

### › Économie circulaire

L'économie circulaire désigne un modèle économique dont l'objectif est de produire des biens et des services de manière durable, en limitant la consommation de ressources (matières premières, eau, énergie) ainsi que la production des déchets. Le passage à une économie plus circulaire implique des gains environnementaux mais également des réallocations sectorielles d'emplois. Ces « éco-activités » rassemblent le réemploi, le recyclage, l'éco-conception, la réparation ou encore la réutilisation de matières premières ou de produits.

À l'échelle nationale, les effectifs peuvent être évalués à près de 800 000 emplois équivalents temps plein (ETP), soit plus de 3% de l'emploi global :

- le secteur de la réparation est le plus gros pourvoyeur d'emplois de l'économie circulaire, avec plus de 200 000 ETP (la réparation automobile y occupe une place centrale, soit un emploi sur deux) ;

- l'assainissement de l'eau et le traitement des déchets y représentent 40 % de l'emploi ;  
- la plus forte progression de l'emploi se situe dans la réhabilitation des sols, qui comprend l'agriculture biologique dont les surfaces continuent de progresser.

### › Économie collaborative

Cette nouvelle économie s'appuie sur trois dimensions au cœur des enjeux de sociétés : une dimension économique par la mutualisation des moyens, une dimension sociale à travers l'échange et une dimension environnementale en permettant la circulation des biens et la préservation des ressources.

Sur ce nouveau marché, la France apparaît comme l'un des leaders tant au niveau du chiffre d'affaires (3,5 milliards d'euros, chiffre qui pourrait tripler d'ici 2018) que par la diversité de l'offre. Par exemple, l'achat ou la vente de biens entre particuliers via des plateformes en ligne concernait, en 2013, 52% de la population, et 32% des Français indiquent recourir à des pratiques de mobilité collaborative dont 21% pour le covoiturage. Nouveaux espaces de travail et de coopération, achat groupé alimentaire, nouvelle façon de se déplacer, solidarité énergétique, cette économie présente bien des avantages pour des territoires où le partage des dépenses est crucial.

### Piste d'approfondissement : le rôle de l'économie circulaire

La phase 2 de la démarche "développement économique et emploi pour les quartiers NPRU" s'intéresse à la place de l'économie circulaire dans les perspectives de développement économique des sites NPRU (Roubaix, Tourcoing, Lille et à l'échelle de la MEL).

Il s'agit d'un travail de veille réalisée par l'Agence. La MEL pilote la réflexion et associera l'ADULM lors des temps de travail dédiés. Roubaix a engagé une démarche forte autour de la thématique « zéro déchet ».

Tourcoing mobilise actuellement l'AMO de la Région Hauts-de-France en réalisant une étude sur l'opportunité de la création d'un site dédié à la rénovation énergétique sur le site Lepoutre. Cet axe de développement faisait partie des intuitions économiques de l'Agence. De ce fait, l'ADULM participe aux côtés des autres acteurs du territoire à la démarche pilotée par la ville de Tourcoing et la Région.

# 04.

## DES INTUITIONS ÉCONOMIQUES AU SERVICE D'UNE VISION GÉNÉRALE

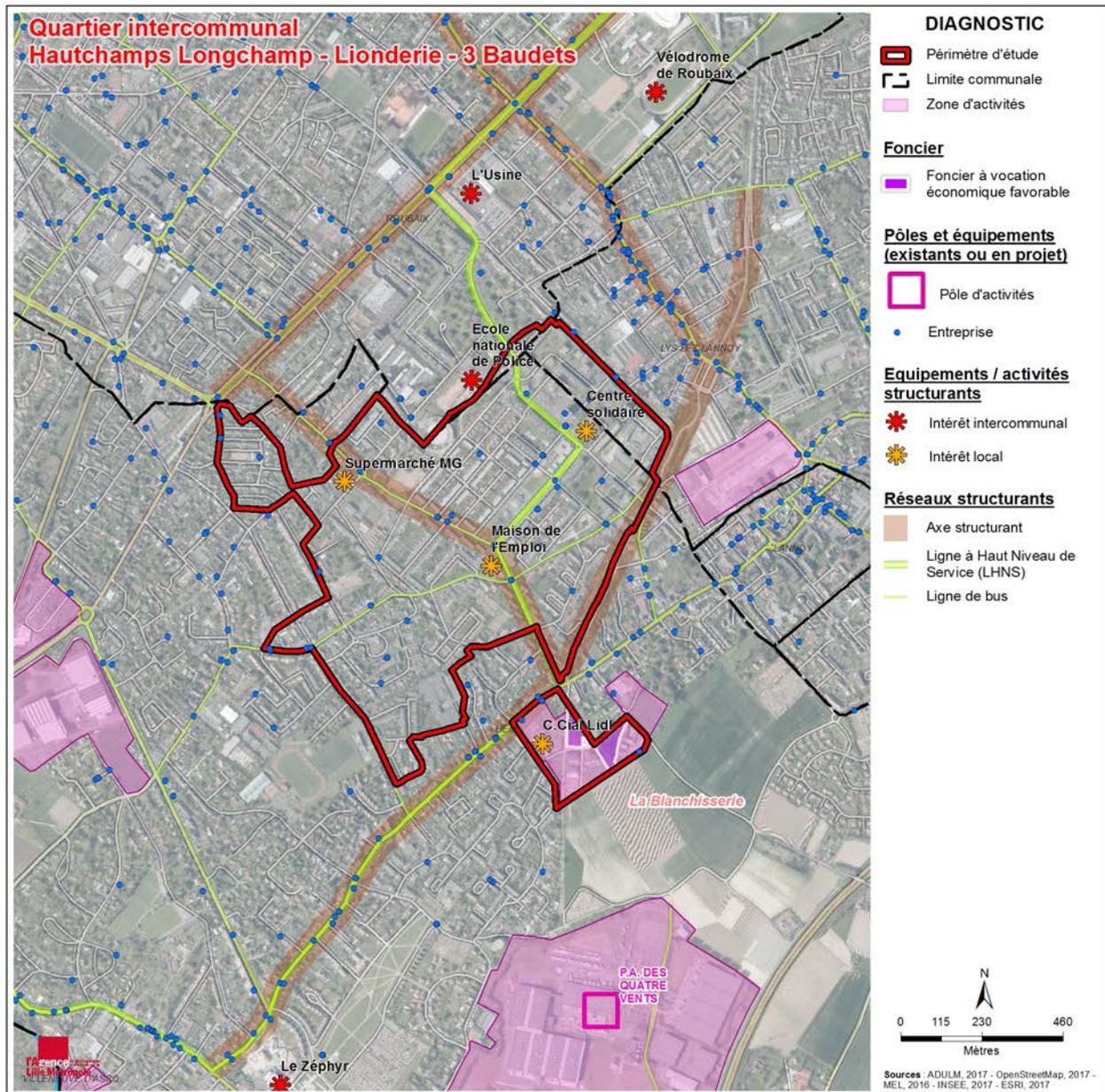
---

Les éléments mis en évidence précédemment (la connaissance des spécificités des quartiers NPRU qu'il s'agisse des caractéristiques des demandeurs d'emploi ou du tissu économique local, la mise en évidence du levier de la mobilité comme potentiel de développement pour l'emploi) permettent une meilleure compréhension des quartiers et des opportunités de développement. Ces éléments ont en partie permis de proposer des intuitions de développement économique propres à chaque quartier.

Cette partie propose un état des lieux par quartier.

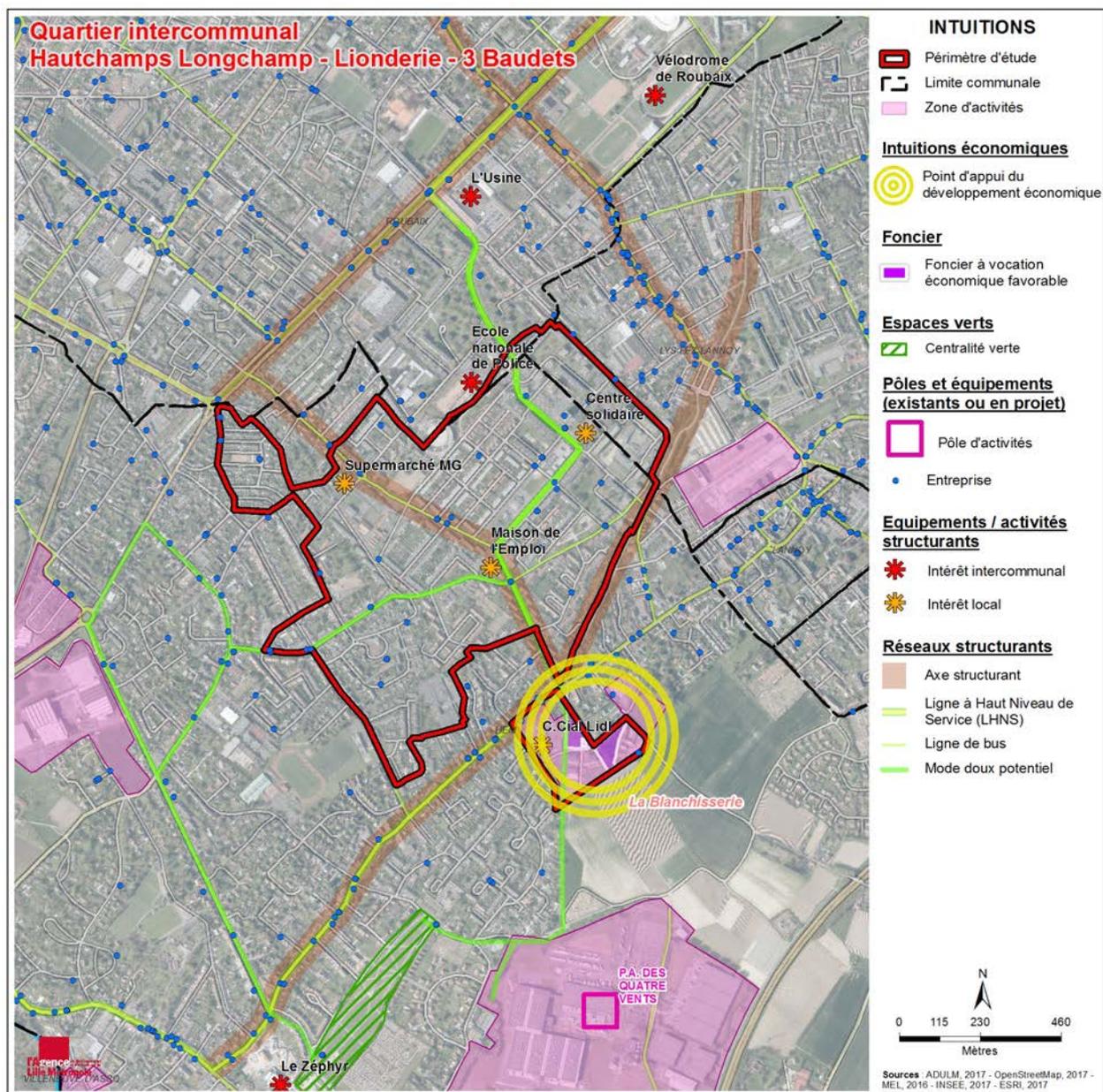
Pour cet état des lieux, nous mobilisons les enseignements tirés :

- › des diagnostics par quartiers (une carte diagnostic par quartier NPRU) ;
- › des intuitions économiques par quartier (une carte intuition par quartier NPRU).



Les éléments marquants du diagnostic :

- › un **territoire proche d'espaces densément peuplés**, avec des revenus variables source de développements économiques ;
- › des **acteurs coordonnés au service du territoire** : coordination des acteurs de l'emploi, des élus en charge des relations entreprises ayant une connaissance fine du tissu économique, des besoins et des offres disponibles ;
- › des **pôles d'emploi importants à proximité** : Parc des 4 vents, zone du Rivage...
- › de **grands donneurs d'ordres proches**, source de développement local et d'emploi : Géodis Logistics Nord, Kiabi Europe...
- › un territoire urbain et agricole pouvant permettre le **développement de nouvelles formes d'activités** : fermes, circuits vélo...
- › un territoire ouvert à **l'expérimentation** : Citélab, épicerie solidaire, formations professionnalisantes en circuit court...

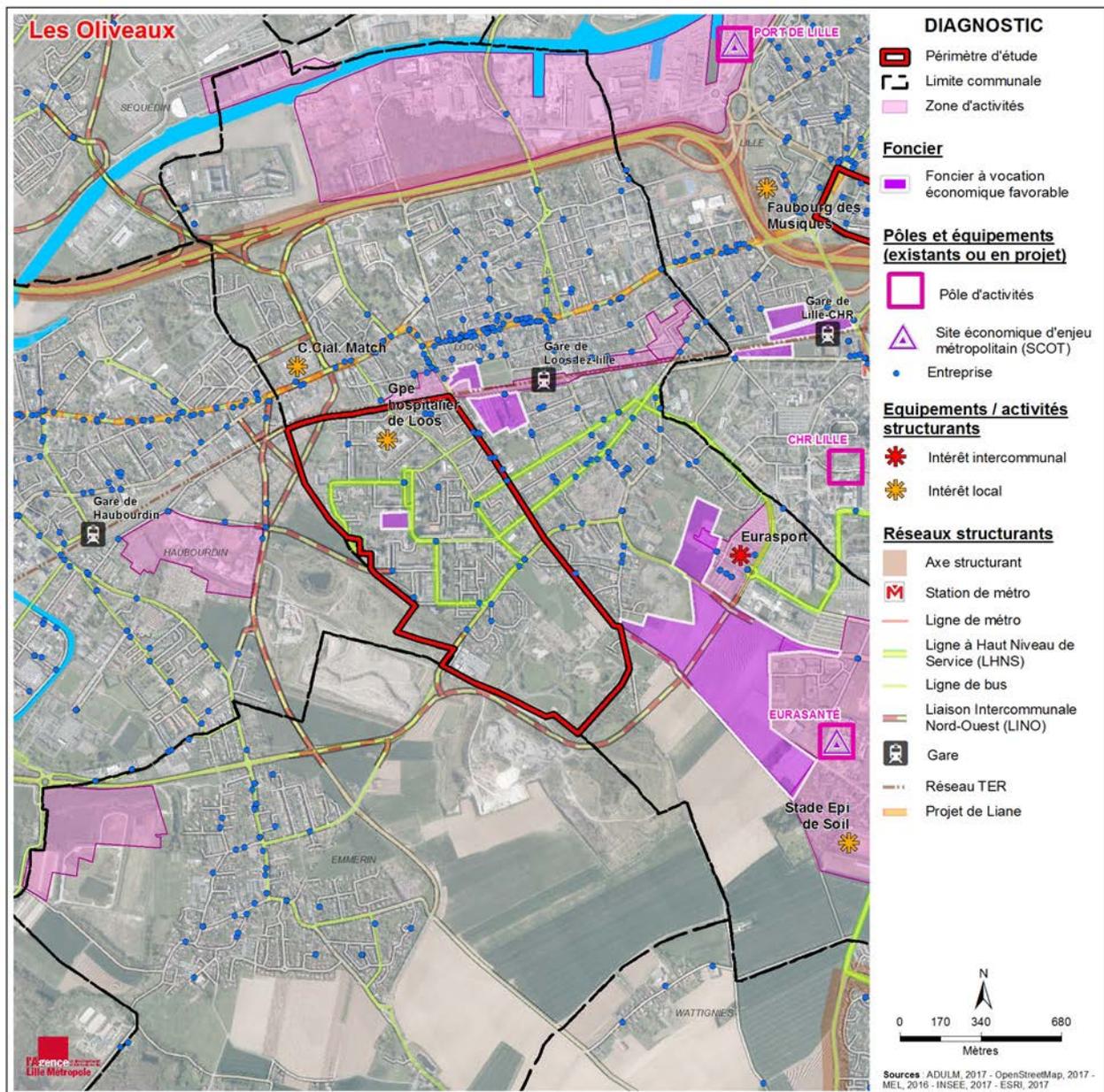


La Ville de Hem est située aux frontières de zones très densément urbanisées telle que Roubaix et de zones plus rurales comme Forest-sur-Marque. Son potentiel économique se trouve sans doute en partie dans **le développement des connections** avec les sites économiques proches (Parc des Quatre vents...), des polarités commerciales telles que l'Usine et à plus long terme, dans une valorisation économique des mobilités douces existantes (ou à développer) vers Lille.

**La Zone d'activités de la Blanchisserie constitue un point d'appui au développement économique du quartier.**

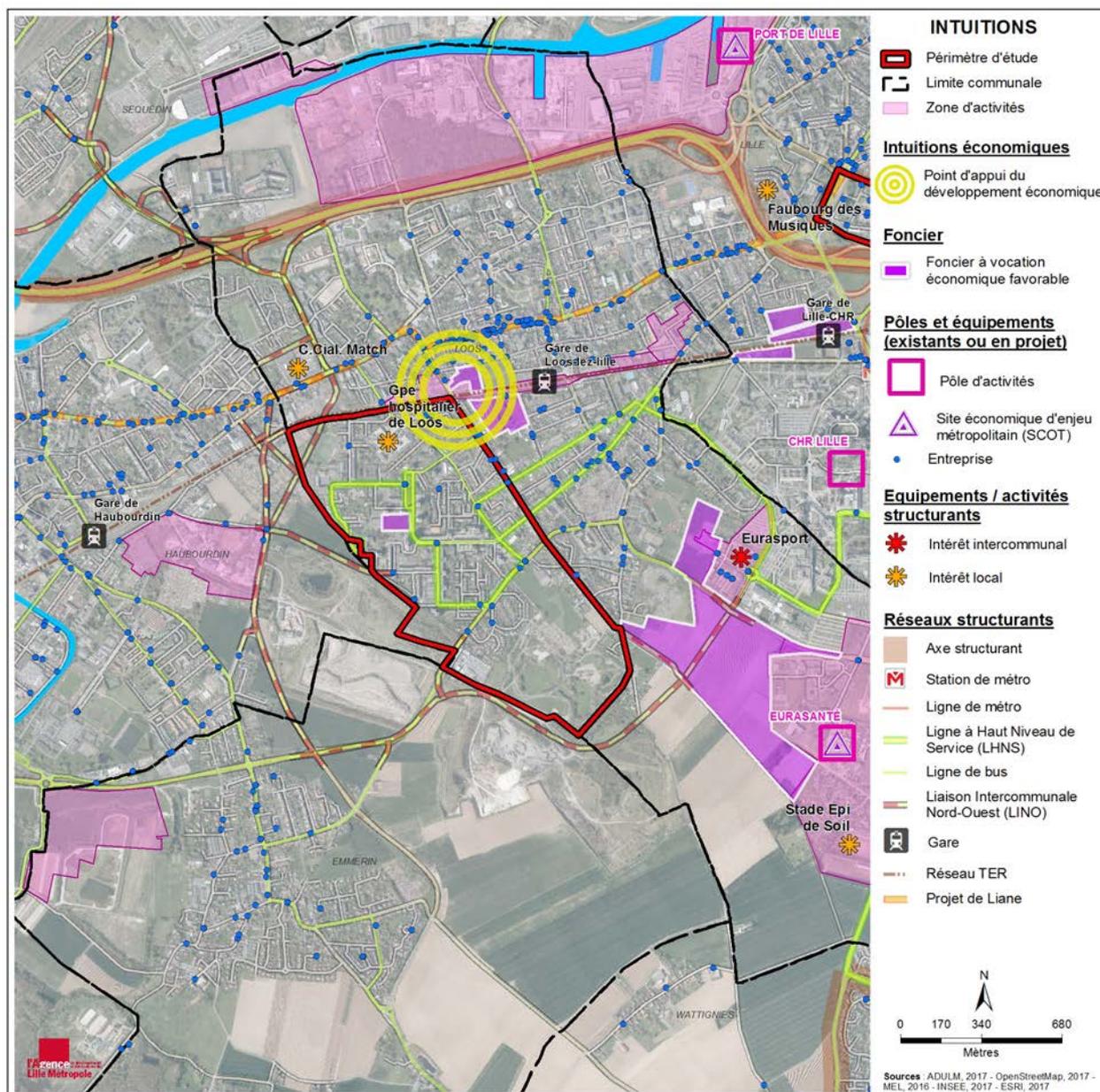
Au-delà de ces éléments spatiaux, le territoire se démarque par **un dynamisme certain sur le champ du développement économique et de l'innovation sociale** : chantier et clause d'insertion, formation professionnalisante en circuit court, épicerie solidaire...

Le territoire est ouvert pour expérimenter de **nouveaux outils d'animation** (à l'expérimentation depuis plusieurs années, le dispositif Citélab, dont la vocation est de faire émerger des idées d'activité ou d'entreprise, produit des résultats significatifs) ou de **nouveaux modèles économiques** (auto partage, activités pour donner une deuxième vie à des objets, nouveaux espaces de travail...).



Les éléments marquants du diagnostic :

- › des **donneurs d'ordre importants à proximité du territoire** dont le lien avec l'économie locale peuvent être renforcés : Eurasanté, Centre hospitalier, MIN, le Port de Lille, Euratechnologie...
- › une **connexion du quartier aux pôles économiques qui se renforce** : nouveau tracé de la Lino, gare, bus à haut niveau de service ;
- › une **couverture végétale du quartier** et des zones aux alentours importante : le périmètre du territoire de la Deûle se termine aux portes du quartier ;
- › des **acteurs impliqués** et attachés au territoire : l'expérimentation zéro chômeur de longue durée implique la mobilisation de tout un quartier.

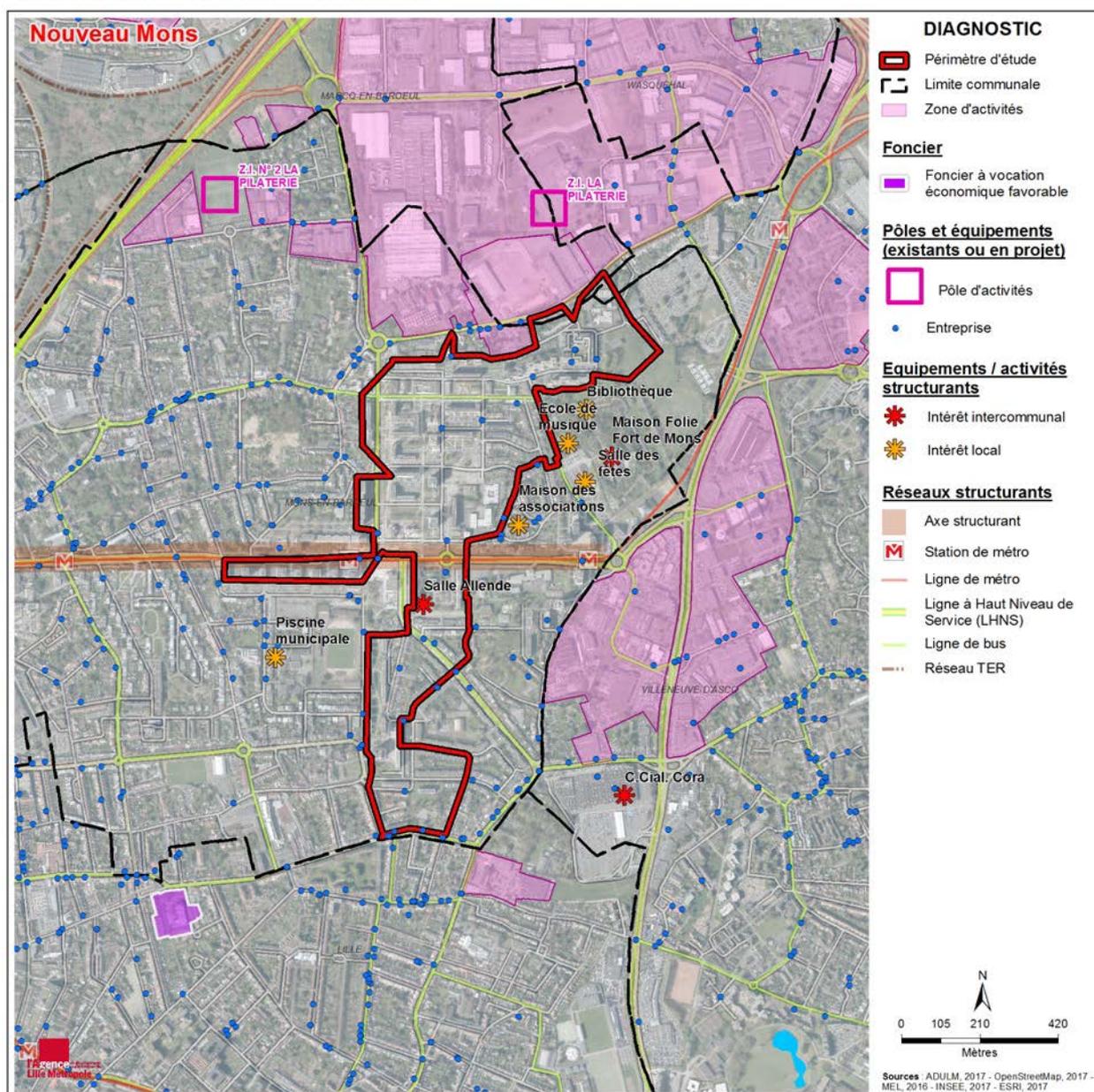


Les atouts économiques du quartier des Oliveaux à Loos résident notamment dans **sa situation géographique** et son environnement économique immédiat.

L'amélioration, engagée notamment avec l'arrivée de la LINO, **des connexions** entre le quartier et les différents pôles économiques proches (Eurasanté, le CHRU, les Ports de Lille ou encore Euralimentaire, Euratechnologies) est un véritable enjeu.

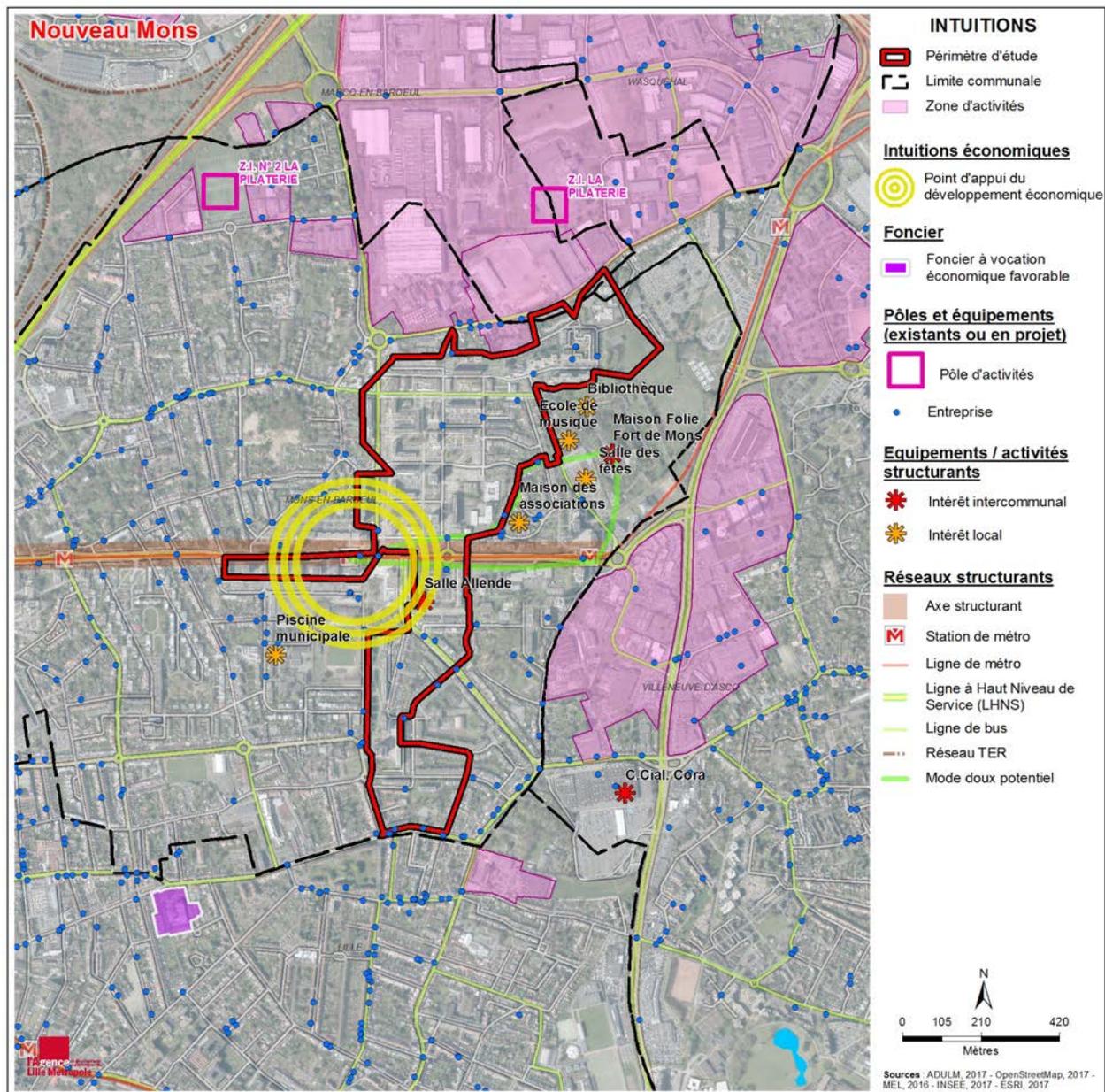
Les potentiels économiques résident :

- › dans **le projet de renouvellement urbain capable d'initier une nouvelle dynamique au cœur des Oliveaux**, notamment en termes de services, d'activités artisanales et de commerces ;
- › dans **les disponibilités foncières à proximité de la gare de Loos** susceptible d'accueillir un nouvel espace de travail ;
- › dans **la valorisation de l'atout nature et loisirs** dont pourrait bénéficier le quartier compte tenu de la végétalisation du quartier, du parc de loisir du sud du quartier et de la proximité d'espaces moins urbanisés.



Les éléments marquants du diagnostic :

- › une **très bonne accessibilité** : très bonne desserte en transport en commun (3 stations de métro) ;
- › une **proximité à Lille et à des pôles emploi** pouvant être générateurs d'activités économiques et d'emploi : Euralille, Fives Cail Babkok, zone de la Pilaterie ;
- › une présence **de grands comptes** dans la ville pouvant générer des activités et de l'emploi : La Mondiale, Heineken, Api Restauration ;
- › un espace de respiration unique source de **développement d'activités de tourisme et loisirs** : le Fort de Mons ;
- › un projet de ville qui facilite le temps du projet : le projet global se décompose en étapes claires ;
- › du foncier, **de l'immobilier** propices à l'implantation d'activités nouvelles et des acteurs impliqués : la friche Colmant, les Tours de l'Europe, le centre social Imagine, Mons Fabrica...
- › un urbanisme facilitant la lecture du territoire pour des investisseurs potentiels : l'axe traversant « Avenue Robert Schumann » facilite la lecture du territoire ;
- › une **population jeune**, potentiellement mobilisable autour d'un projet : plus de 1/3 de la population a moins de 20 ans ;
- › des **potentiels de développement de services aux personnes** : 23% des ménages sont des familles monoparentales.

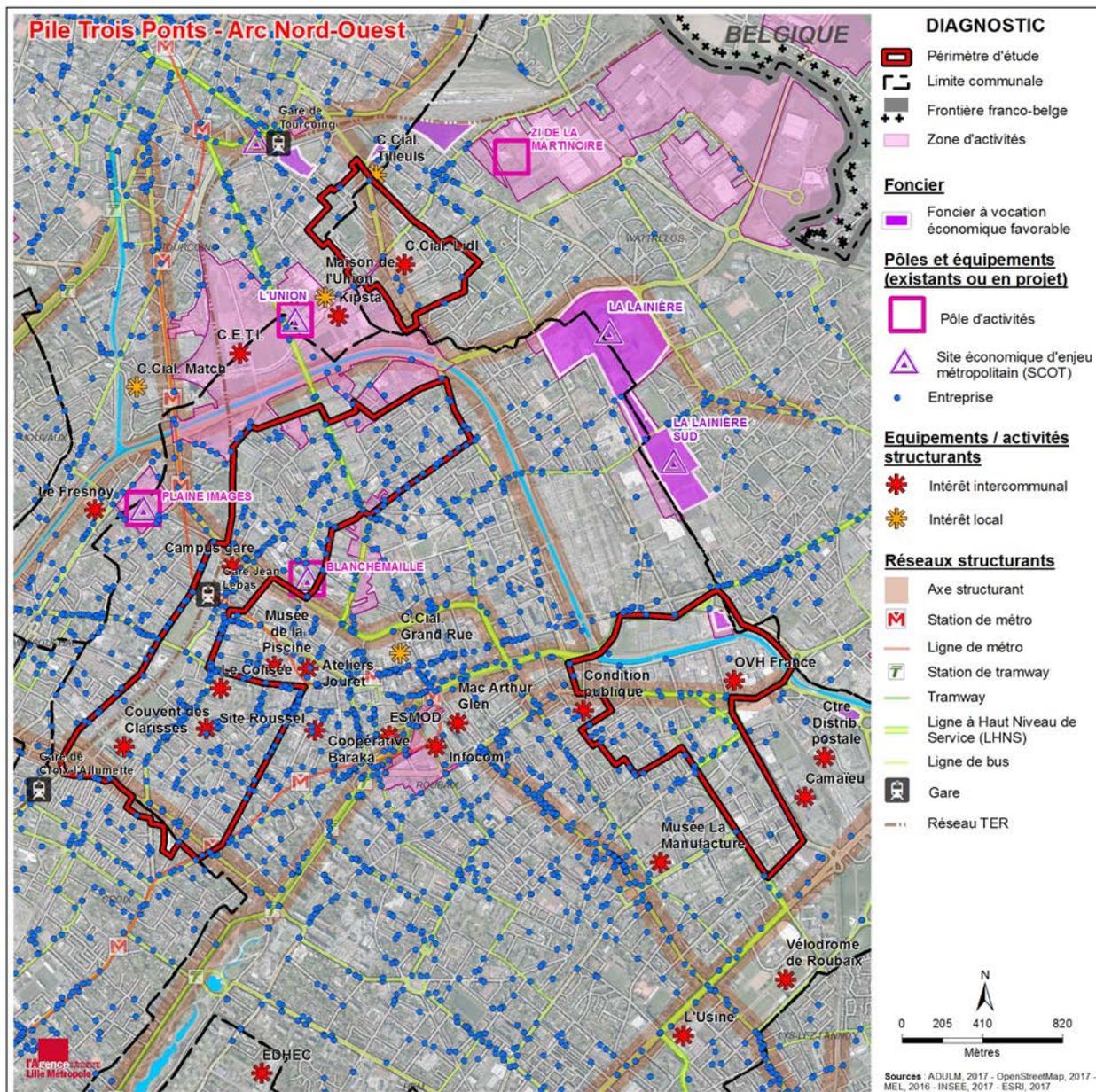


La proximité du Nouveau Mons avec le cœur métropolitain est à investir en s'appuyant sur ses potentiels économiques et un projet de renouvellement urbain propice au développement d'un éco-quartier.

Le quartier du Nouveau Mons est proche du cœur métropolitain. Mons, et le quartier du Nouveau Mons peuvent ainsi accueillir **des entreprises recherchant des locaux proches de Lille à des prix moins élevés**. La ville doit proposer une offre de locaux hybrides et différenciante d'Euralille : co-working, logistique-tertiaire. L'implantation de ces nouvelles activités contribuera à la revitalisation des activités commerciales (restauration, pressing...).

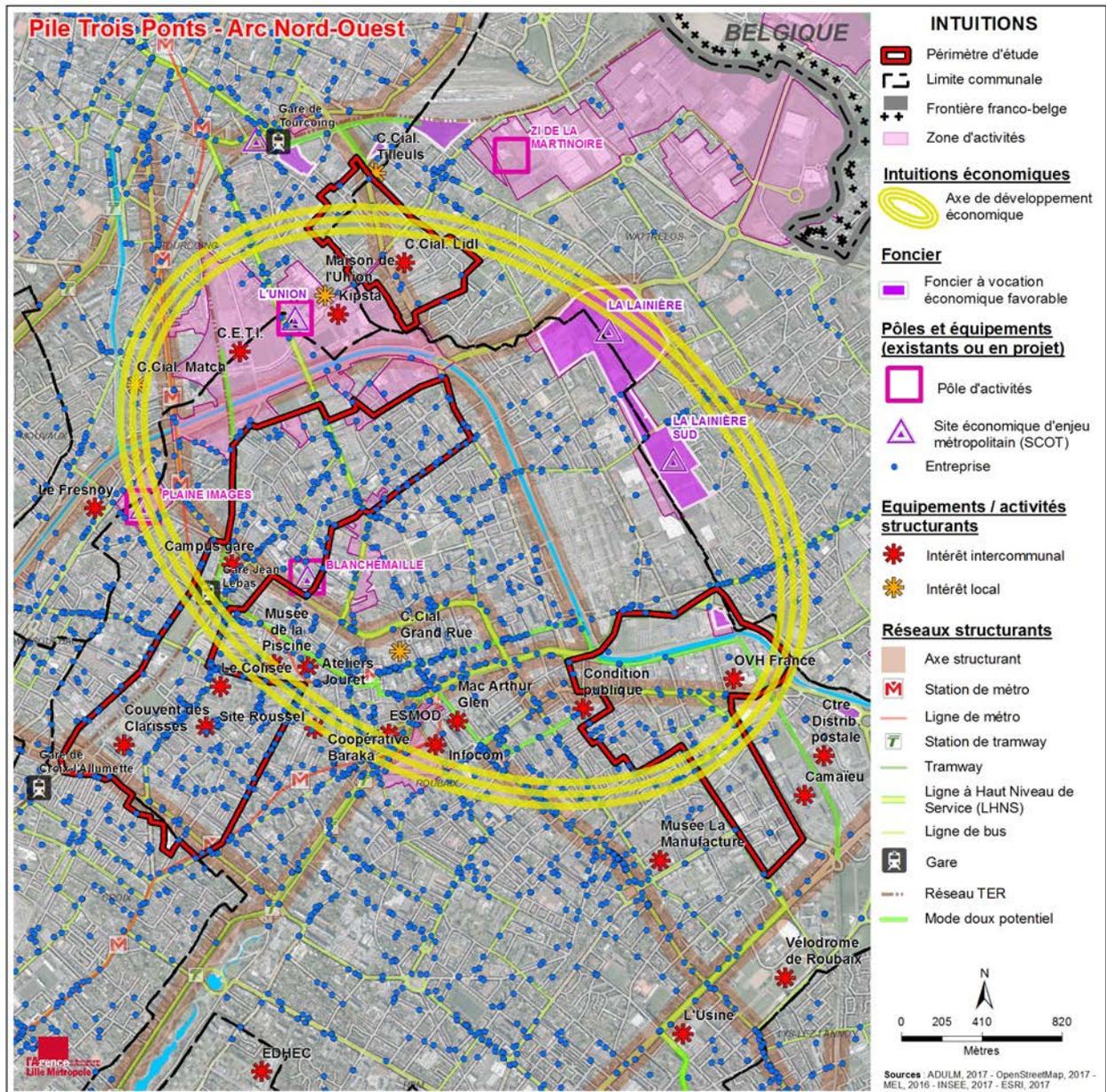
En parallèle, **une offre de services et de commerces** peut s'imaginer pour compléter l'offre existante mais également, pour générer elle-même des flux au sein du quartier (commerces d'alimentation de type vrac ou circuit court, d'offre de vêtements et objets de seconde main, des boutiques d'essai pour les jeunes entrepreneurs, des commerces spécialisés).

La stratégie de développement économique de la ville peut appuyer son développement sur les potentiels économiques que sont la zone de la Pilaterie, le gisement situé au sud-ouest de son territoire, le Fort de Mons, l'avenue du Général de Gaulle, et enfin l'avenue Robert Schuman.



Les éléments marquants du diagnostic :

- › des **investissements majeurs de la métropole** sur ce territoire : l'Union, Blanchemaille, Mac Arthur Glen, la Gare...
- › un territoire qui attire des entreprises : **de nombreux sièges sociaux implantés** ;
- › des **éléments structurants, ouvrant des potentiels de développement** : le canal, la gare ...
- › la **présence de friches et de bâtiments vacants**, supports du développement de nouveaux usages et de modèles d'occupation transitoire : environ 100 hectares de friche ;
- › **une population jeune, un territoire entrepreneurial** : 40% de la population a moins de 20 ans. La propension à la création d'entreprises est forte. Des services à la population sont à inventer ou à structurer pour satisfaire des besoins particuliers (les 23% des ménages sont des familles monoparentales pourraient ainsi avoir besoin spécifiques à satisfaire) ;
- › **les emplois actuellement offerts à Roubaix ne sont pas en adéquation avec les qualifications disponibles** ;
- › une tradition de l'entraide et de la mobilisation citoyenne à l'origine de **l'émergence de nouveaux modèles économiques** : les fondations et mécènes sont très présents à Roubaix, de nombreuses initiatives, prémises d'une économie circulaire, ont vu le jour à Roubaix : agriculture urbaine, zéro déchet, récupération de matériaux, ressourcerie...



Roubaix a **une identité forte**. Ancien fleuron industriel, ville culturelle, d'innovation sociale, elle compte de nombreux acteurs sociaux et économiques impliqués qui contribuent au développement de son territoire. Les volontés sont nombreuses, comme les expériences et les expérimentations. Les démarches autour de **l'économie circulaire** (zéro déchets...) témoignent de ce dynamisme. Les investissements publics sont nombreux également.

Les maîtres mots du territoire sont de développer :

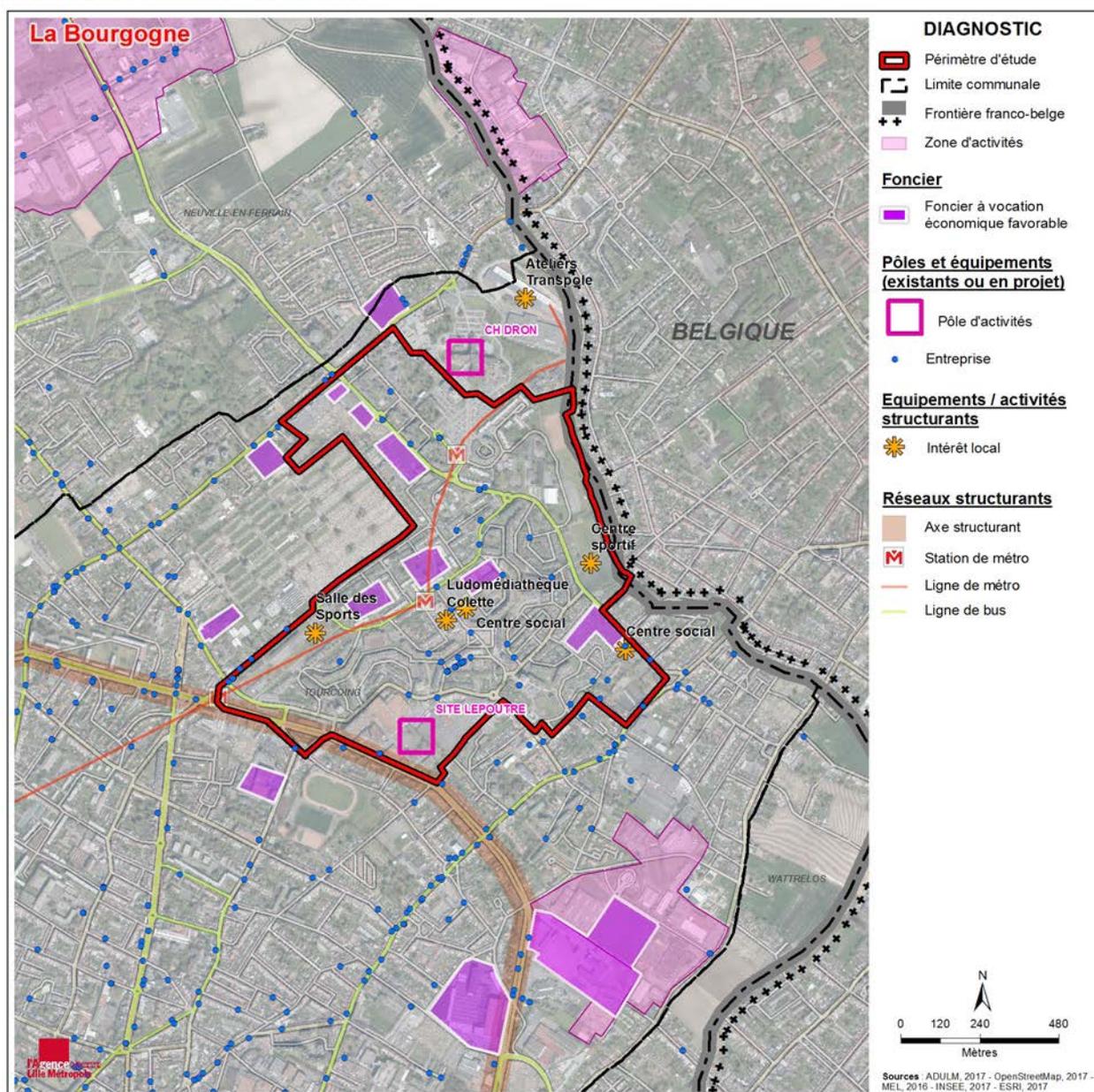
**les « connexions »**

- › entre les projets pour diffuser le développement et générer des activités induites ;
- › entre les acteurs pour faciliter l'implantation des entreprises et l'accueil au sein d'un quartier.

**« l'innovation » et « l'expérimentation »**

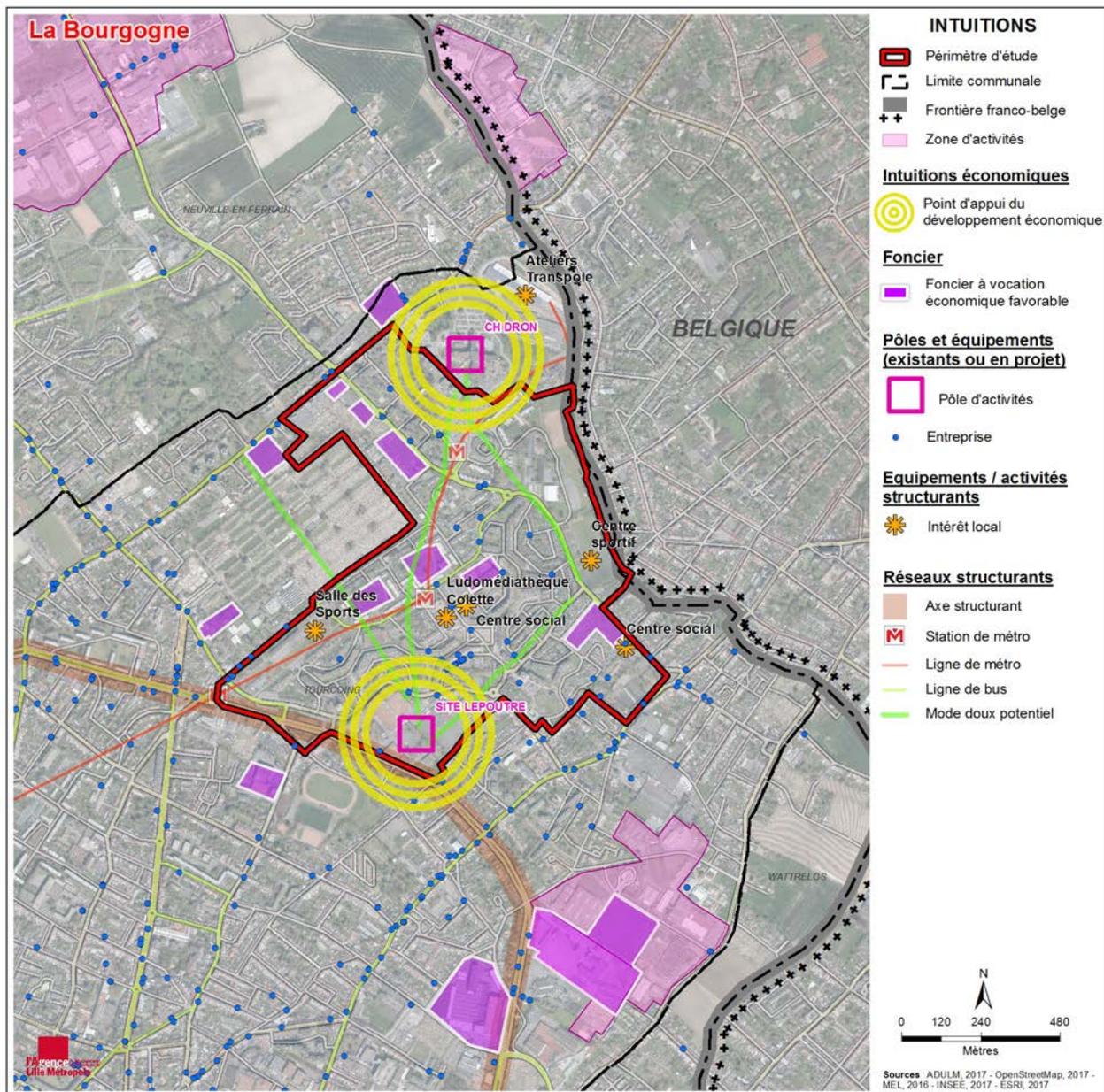
- › Pour créer une nouvelle forme d'emploi et d'activité ;
- › Pour créer de nouveaux modes d'apprendre ;
- › Pour mobiliser d'autres modes de financement ;
- › Pour gérer le temps court.

Les réflexions sur le développement économique des quartiers NPRU supposent de **travailler à la connexion de l'ensemble des composantes économiques du territoire** (l'Union, ZI de la Martinoire, La Lainière, OVH, Blanchemaille, Plaine Images mais aussi Mac Arthur Glen, le Campus Gare, Le couvent des Clarisses, la Coopérative Baraka...) dans lequel ces quartiers, comme celui des Villas-Mousserie à Wattrelos, ont une place.



Les éléments marquants du diagnostic :

- › **une population jeune**, potentiellement mobilisable autour d'un projet : 1/3 de la population a moins de 20 ans ;
- › **des services à développer** dans un contexte de population à revenu réduit : 23% des ménages sont des familles monoparentales ;
- › **des donneurs d'ordre importants dans ou à proximité du territoire** dont le lien avec l'économie locale peut être renforcé : Altéreos, le centre hospitalier Dron, les entreprises de la promenade des Flandres peuvent soutenir le développement local ;
- › la **question transfrontalière** à travailler : des opportunités d'emplois accessibles à des publics peu qualifiés ; des opportunités de valorisation d'une adresse « économie de la santé » transfrontalière ;
- › **un projet de ville ambitieux de reconstruction du quartier** pouvant offrir des opportunités aux entreprises locales : un nombre de démolitions, estimé de 900 à 1 400 logements ;
- › **des opportunités foncières et immobilières à valoriser** : une offre de locaux d'activité à faible coût à affirmer (cf. opération du Pont Rompu), l'existence du site Lepoutre.



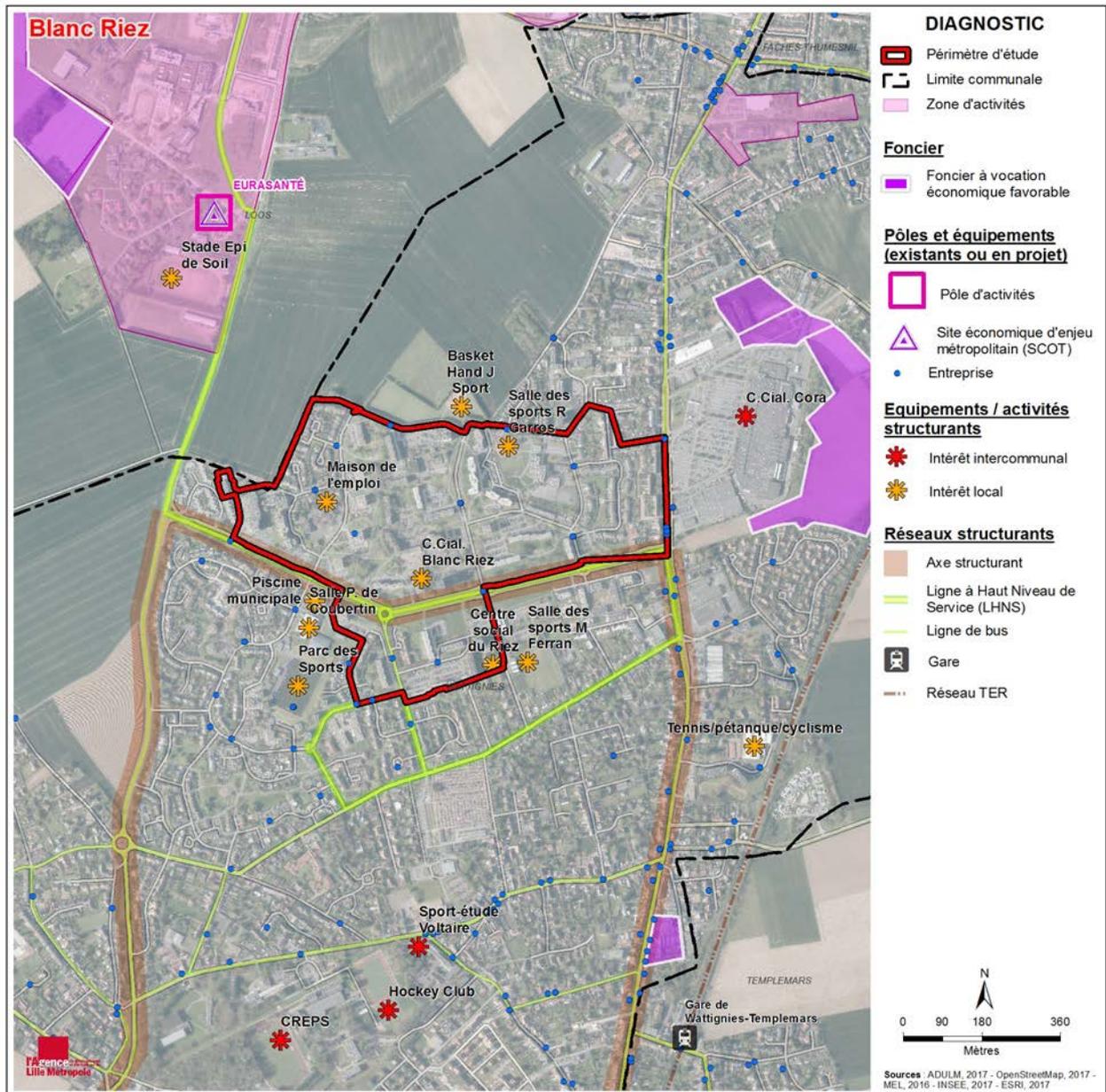
Tourcoing « la créative » ne manque pas d'atouts. Les enjeux pour le quartier de la Bourgogne sont le désenclavement, la réhabilitation des logements et le développement économique.

Sous l'angle économique, le quartier présente un acteur majeur : **le Centre Hospitalier DRON**. Le renforcement de liens entre le centre hospitalier et le quartier permettrait de renforcer l'offre de services (services à la personne, restauration...) porté par des entreprises locales ou des habitants.

**Un gisement foncier exceptionnel : le site Lepoutre**

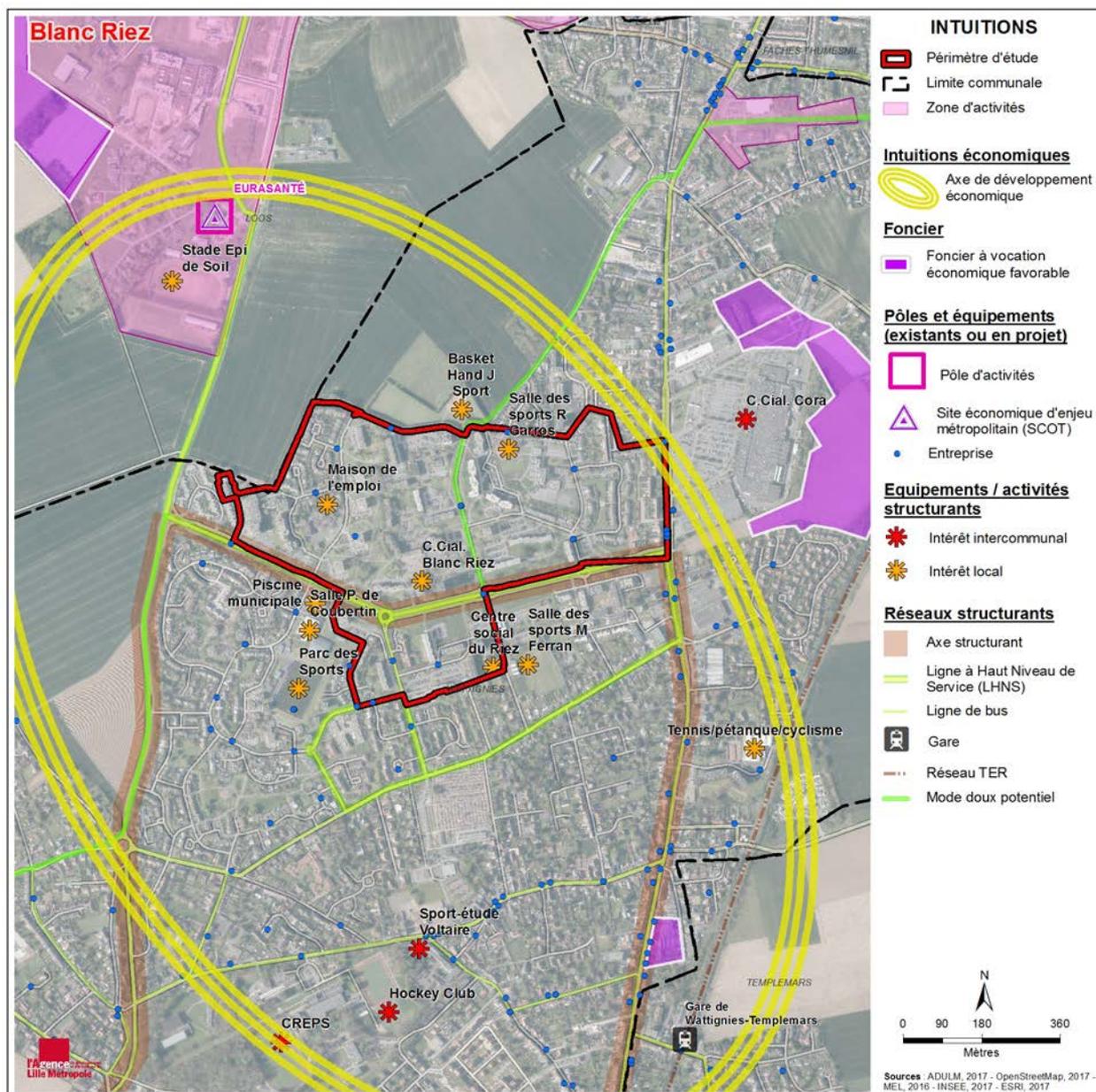
Le site Lepoutre pourrait offrir une vitrine au quartier. Par sa taille et sa localisation (à proximité du boulevard), il peut proposer un offre permettant le développement d'activités travaillant à la réhabilitation de logement, à la rénovation, au recyclage, générant des emplois accessibles à la population. Le site par sa taille pourrait accueillir de l'habitat, des espaces de formation, de production, de stockage et de services.

L'**ouverture transfrontalière** serait un autre moyen de désenclaver le quartier. L'amélioration des flux pourrait favoriser le développement de potentielles complémentarités commerciales, et favoriser l'ouverture du marché du travail (vers Courtrai notamment).



Les éléments marquants du diagnostic :

- › **un quartier à la croisée de pôles d'emploi importants** : Eurasanté, la zone Cora et la zone de Seclin sud...
- › une offre en pratique sportive conséquente : piscine, CREPS, salles de sports, parc des sports...
- › des potentiels de développement sport, santé et « mobilité douce » : des espaces sanctuarisés existent à proximité du quartier (parc de la Deule, les plaines des Périseaux, les champs captants) ;
- › **une offre de services en lien avec la forte pratique du sport et/ou de la santé** qui peut être confortée : peu de professions médicales, pas d'offre commerciale liée aux sports ;
- › un projet de ville donnant **un rôle d'interface au quartier** : l'avenue Charles Guillaïn est l'un des axes traversant que la ville souhaite conforter ;
- › des compétences et un esprit entrepreneurial supports d'un développement économique : de nombreuses compétences artisanales (couture, cuisine, coiffure, mécanique...), valorisées et reconnues sur des sites d'annonce de particulier à particulier.

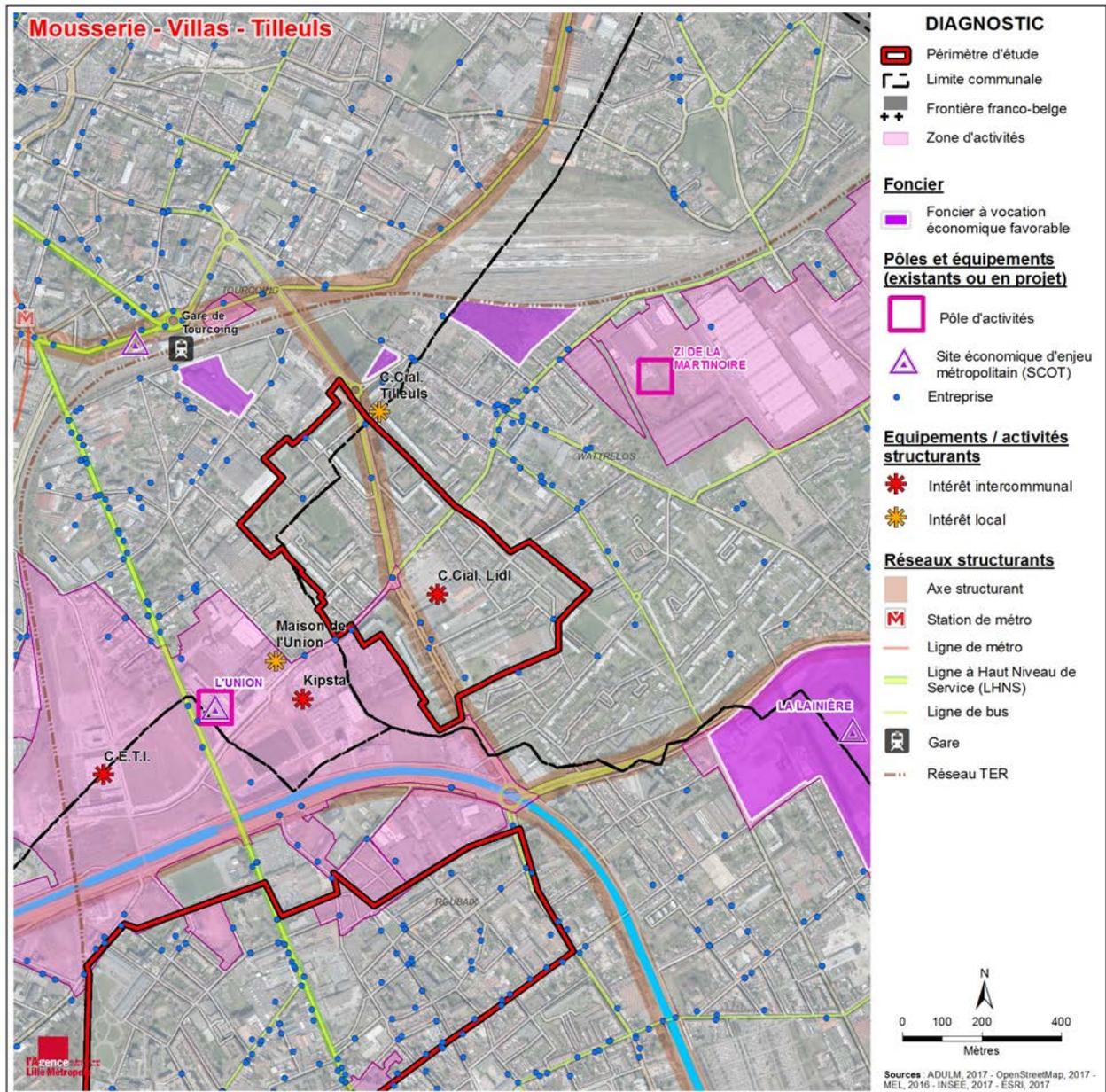


Le territoire du Blanc Riez se situe à **proximité de trois pôles économiques** : à l'est, le centre commercial Cora où des disponibilités foncières (en projet à plus ou moins long terme) sont identifiées ; à l'ouest, le développement du pôle d'activités Eurasanté (site économique d'enjeu métropolitain) et au sud, la zone industrielle de Seclin. Avec une telle position stratégique, le projet de renouvellement urbain est une opportunité unique pour revaloriser l'image du quartier.

**Le sport** est sans nul doute un atout à valoriser avec une identité autour du "vivre en forme" pouvant véhiculer une autre image du quartier. Le quartier présente de nombreux équipements, se situe à proximité du CREPS et est proche également d'espaces naturels de qualité. "Le vivre en forme" peut être associée au développement d'une offre de services (restauration, service à la personne...). La proximité à Eurasanté consitue également un axe de développement.

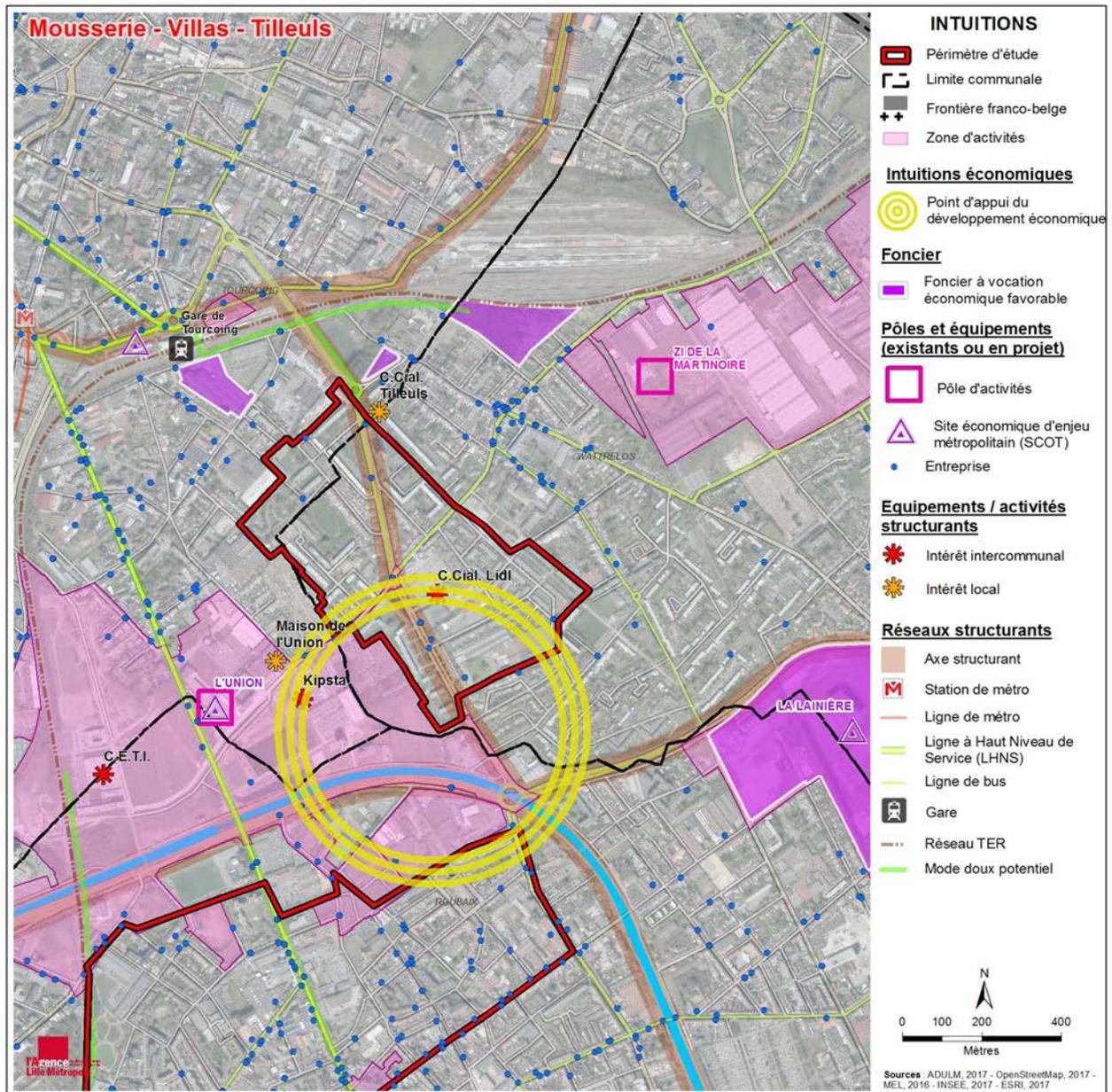
L'amélioration de la **connexion du quartier** aux axes routiers et aux réseaux de transport en commun est un préalable. Le quartier est à proximité à des axes routiers structurants, malheureusement saturés. Le quartier devrait profiter de l'arrivée de la Lino.

En complément, **le centre commercial du Blanc Riez** présente des difficultés majeures : le maintien d'une activité commerciale au service de la population résidente demeure un véritable enjeu.



Les éléments marquants du diagnostic :

- › des **donneurs d'ordres importants à proximité du territoire** dont le lien avec l'économie locale peut être renforcé : les entreprises de l'Union, les entreprises de la zone d'industrielle de la Martinoire...
- › **des grands projets auxquels le quartier pourrait se connecter** : Union, les projets sur La lainière, au sein de l'Epeule, de l'Alma, du Pile...
- › une culture de **l'artisanat** pouvant être valorisée comme base du terreau entrepreneurial : l'activité artisanale (notamment le secteur de la construction) est très représentée au sein du quartier ;
- › **une main d'œuvre disposant de compétences industrielles** potentiellement recherchées dans la Flandre occidentale : le taux de chômage en Flandre est inférieur à 4%.



La Ville de Wattlelos se situe aux frontières de la métropole lilloise et de la Belgique.

Parmi les éléments structurants sur le plan économique, la Ville bénéficie d'un parc d'activité économique dynamique et d'un espace de loisirs prisé à l'échelle de la métropole.

Le secteur d'étude Villas-Mousserie-Tilleuls se trouve, lui, à la **croisée de projets intercommunaux ambitieux.**

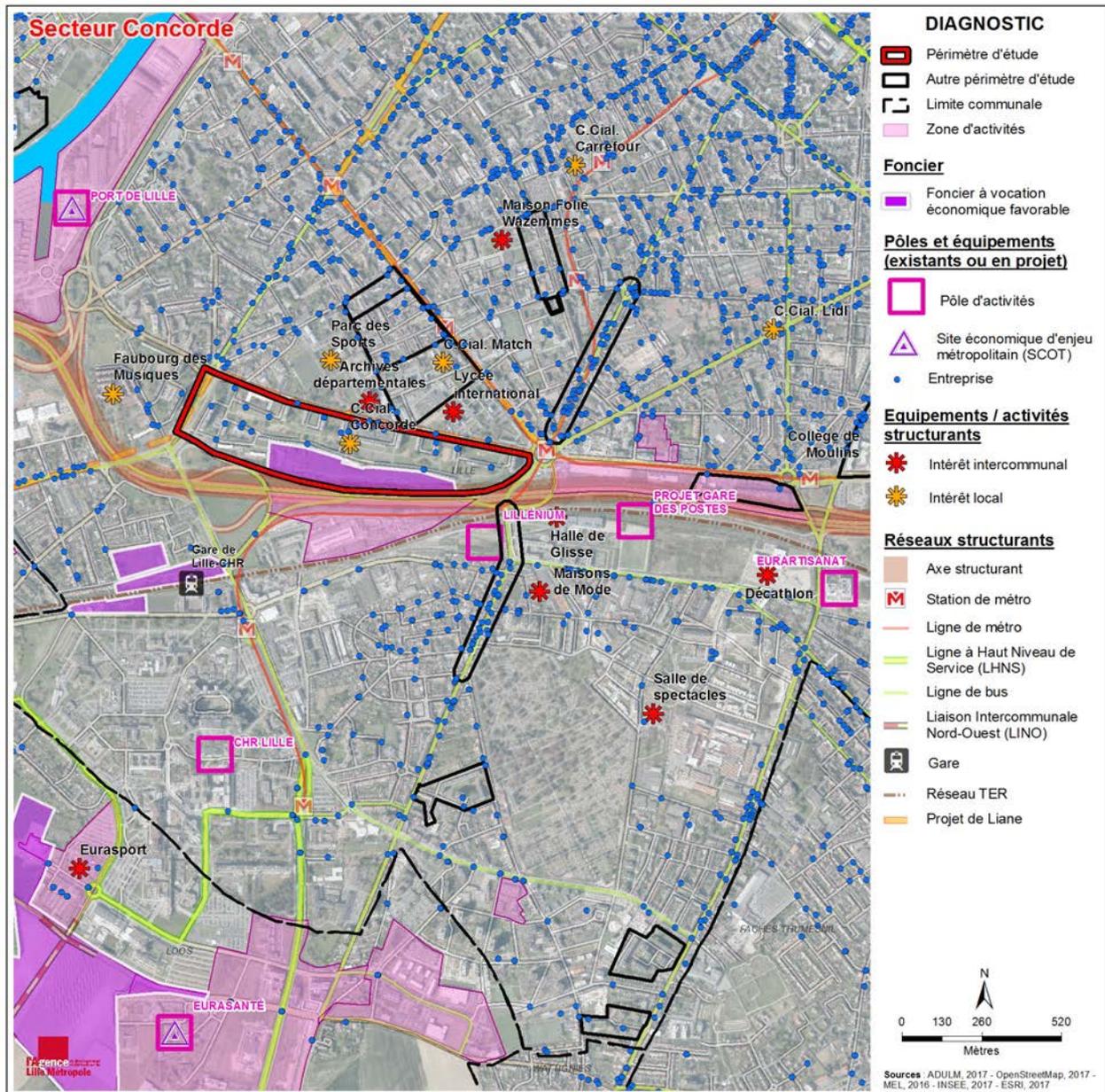
Pour l'heure ces projets en chantier ont tendance à l'enclaver mais devraient demain contribuer à donner une place particulière au territoire wattlelosien :

- › à l'ouest, habitants et acteurs bénéficient d'une gare, la **gare de Tourcoing**, proposant des connexions nationales et internationales ;
- › la **zone d'activité de l'Union** présente des opportunités de partenariat et de développement économique ;

- › au sud, deux importants programmes de rénovation urbaine, **l'Arc nord-ouest de Roubaix et les sites de la Lainière, Peignage Amédée** constituent également des opportunités. Dans ce contexte, les collaborations intercommunales pourraient se développer afin de valoriser au mieux les atouts de chaque territoire et contribuer au changement d'image de l'ensemble du versant.

**Piste d'approfondissement : l'économie transfrontalière**

Pour cette thématique, la MEL souhaite faire un point avec les villes de Roubaix, Tourcoing, Wattlelos et au regard des travaux mis en œuvre dans le cadre du groupe Emploi de l'Eurométropole, des attendus de cet axe de travail afin de bien agir en complémentarité des démarches existantes.

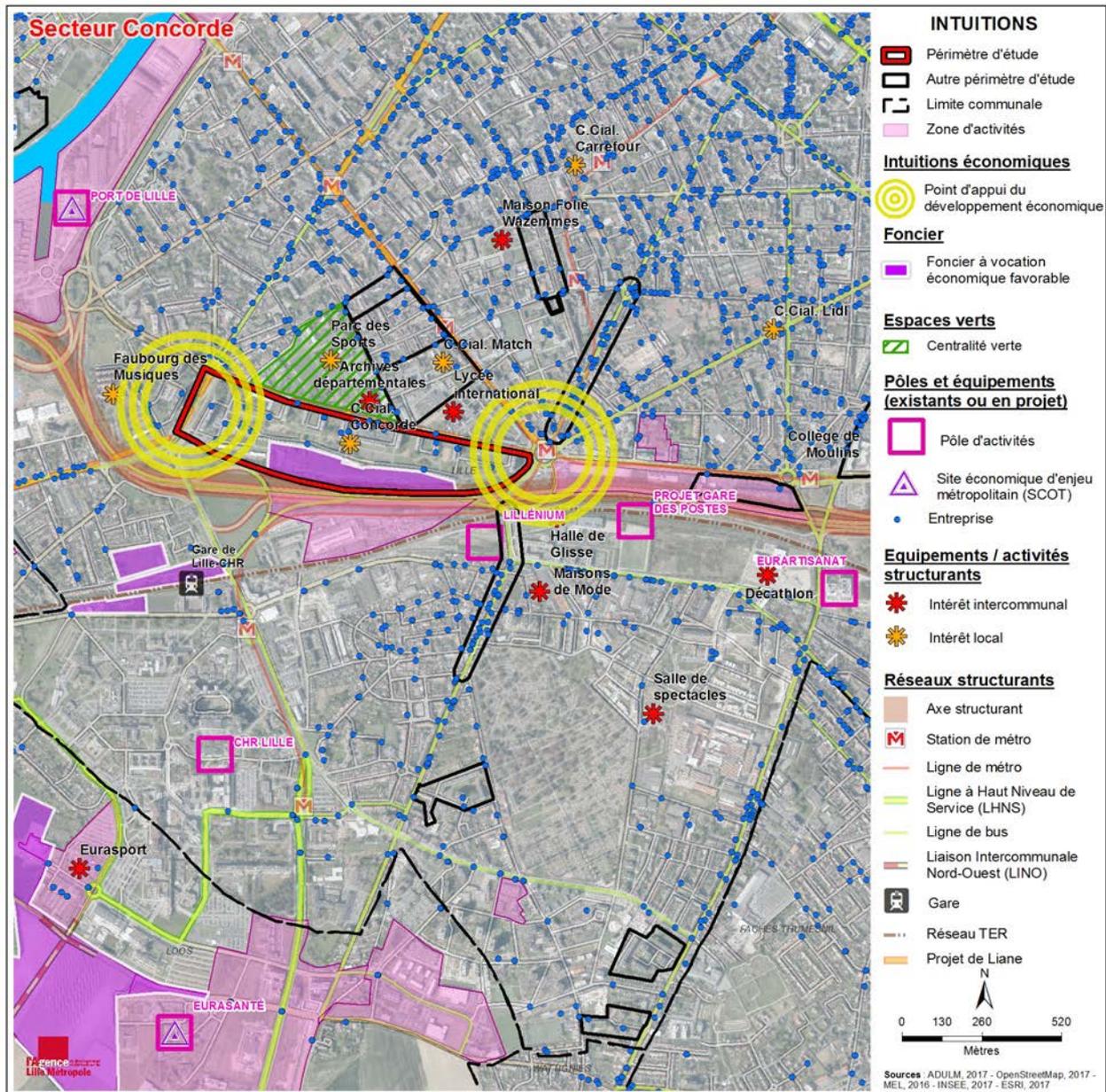


Les éléments marquants du diagnostic (SPL) :

Le quartier bénéficie d'une **localisation avantageuse** : il est situé dans Lille intra-muros, aux abords des quartiers de Wazemmes et Vauban ; le quartier est proche d'équipements métropolitain (les Ports de Lille, le centre hospitalier, lycée international, Marché d'intérêt national, Eurasanté...). Ce positionnement avantageux est renforcé par **une très bonne accessibilité** : Concorde est proche d'axes majeurs de transport (transport en commun et périphérique). De nombreux projets se développent dans cette partie du territoire en raison **d'emprises foncières importantes**. Ces derniers sont aujourd'hui à des stades de développement variés (Lillénium, Eurartisanat ...).

Au sein du quartier, **l'activité économique est peu présente**. Celle-ci est localisée à proximité. A une échelle élargie, le tissu économique est varié, relativement dense, principalement composé de TPE qui se sont installés au gré des opportunités existantes. Cette partie du territoire compte de nombreux artisans, notamment à Moulins, cœur entrepreneur et productif de Lille.

**La dynamique associative est importante**. Certaines associations sont porteuses d'une dynamique entrepreneuriale comme Pour Toi l'Entrepreneur. Le quartier bénéficie du **dispositif de Zone Franche Urbaine - Territoire Entrepreneur**. Les freins au développement sont aujourd'hui un aménagement urbain peu qualitatif et lisible, un déficit d'image et des problèmes d'insécurité.



**L'opportunité des Portes : développer une offre tertiaire**

Concorde et les tenants fonciers adossés à l'A25, à proximité du boulevard de Strasbourg et de Metz, profitent d'une très bonne accessibilité et de l'attractivité de l'intra-muros. Ils peuvent constituer une réserve pour le développement d'une nouvelle offre tertiaire :

- › une offre relais à l'épuisement des capacités des projets en cours d'aménagement ;
- › une offre complémentaire par la typologie des entreprises que ce site accueillerait.

Une bonne visibilité, sécurité et image du site du quartier sont un préalable à l'installation de programme de bureaux. Une offre de services, de restauration et de stationnement est à constituer. Compte tenu de ces préalables, cette offre ne pourra être mise en œuvre que dans un second temps du projet.

**Développer une offre immobilière dédiée au TPE et à l'accompagnement des projets**

Un immobilier dit « alternatif » se développe. Il cherche à couvrir les besoins à destination des petites et jeunes entreprises, des travailleurs indépendants ou des entreprises du secteur de l'économie sociale et solidaire. Cet immobilier se caractérise par la présence de petites surfaces de, pouvant accueillir des entreprises d'une à 10 personnes et par des loyers modérés. Cet immobilier s'inscrit dans l'évolution actuelle des modes de travail où les entreprises recherchent davantage de souplesse, des pratiques collaboratives et s'adaptent à la montée en puissance de l'entrepreneuriat individuel.

---

Cet immobilier permettrait de soutenir les initiatives endogènes. L'accueil de TPE, des services à ces entreprises peut également inciter d'autres initiatives et jouer un rôle dans l'animation de la vie sociale du quartier. Finalement, cet immobilier peut attirer des entrepreneurs provenant d'un large territoire souhaitant s'implanter à Lille. Il contribuera donc au retournement d'image du site.

L'adressage d'un tel objet est un facteur important du succès de l'opération. Son accessibilité et visibilité ne devront pas être négligées.

#### **Favoriser le retour d'activités productives en ville, au bénéfice de l'emploi local**

Un des enjeux du projet est aussi de favoriser le retour d'activités productives en ville, que ce soit de l'artisanat, du business to business, de l'e-commerce, de l'activité en lien avec l'agriculture urbaine, etc. Pour cela il est important de penser les conditions d'accueil d'activités productives et de les créer dans le quartier.

Les conditions urbaines associées au développement des activités productives sur Concorde varient en fonction des typologies d'entreprises que le site accueillerait. Néanmoins plusieurs conditions communes peuvent être esquissées : une accessibilité aisée, un stationnement suffisant et une bonne visibilité. Dans l'hypothèse de mise en œuvre d'un immobilier transitoire, l'installation d'activités artisanales pourrait intervenir dans les premières années du projet.

Dans le cadre des études PIA (Programme des Investissements d'avenir), la Ville de Lille a lancé une étude de faisabilité des potentiels de développement d'agriculture urbaines sur le secteur de Concorde. Elle vise à analyser les conditions de mise en œuvre d'activités économiques en lien avec l'agriculture urbaine : des ateliers de production, des espaces de transformations et enfin de l'éco pâturage. Ce travail s'attache particulièrement à analyser la manière dont les activités proposées peuvent venir s'insérer dans le futur mur antibruit et être inclusives pour les habitants de Concorde en créant de l'emploi local et en initiant des parcours professionnels positifs.

# CONCLUSION

---

## UNE LECTURE MÉTROPOLITAINE : LES PERSPECTIVES DE DÉVELOPPEMENT DES QUARTIERS NPRU

Les quartiers en renouvellement urbain ont des points communs mais aussi des spécificités propres. Proposer une lecture métropolitaine de ces quartiers suppose de pouvoir mettre en valeur leurs potentiels de développement économique et le rôle que ces quartiers peuvent jouer dans les dynamiques métropolitaines de développement. Cette lecture doit s'appuyer sur la valorisation des spécificités de chaque quartier de manière à promouvoir une approche non concurrentielle et une volonté de différenciation des quartiers.

La typologie présentée se base sur différents critères économiques mis en évidence dans le diagnostic mais aussi d'éléments structuraux comme l'histoire de ces quartiers et ou des éléments spatiaux comme la proximité et l'accessibilité.

L'économie de proximité à destination des habitants est présente dans l'ensemble des quartiers en renouvellement urbain. Le développement économique de certains quartiers passe essentiellement par ce vecteur. D'autres quartiers, tout en conservant ce socle, peuvent développer une économie plus productive.

### Des quartiers à vocation résidentielle d'échelle locale

- › Le Blanc Riez à Wattignies
- › Villas-Mousserie à Wattrelos
- › Lionderie – Hautchamps à Hem

Ces quartiers en renouvellement proposent principalement une économie de proximité. Ces quartiers, plutôt éloignés de la dynamique du cœur métropolitain, offrent des perspectives de développement économique autour d'activités au service des habitants. L'enjeu est de préserver les atouts résidentiels du quartier. Les potentiels se situent autour du développement d'une offre de commerce et de services pour la population locale. Le projet de renouvellement urbain et notamment la question de densification du quartier, a une influence sur les perspectives de développement de ces activités. La satisfaction de besoins des habitants non couverts, la valorisation des compétences du quartier sont autant d'éléments

permettant de créer une plus-value en termes de dynamisme économique mais aussi de vie de quartier et de d'amélioration du cadre de vie.

Au-delà de cette économie de la proximité, le développement économique des quartiers du Blanc Riez et des Villas en particulier, peut profiter du rôle de connexion que peuvent jouer ces quartiers. La proximité et la bonne accessibilité du quartier de Wattignies à Eurasanté peuvent offrir une perspective de développement d'activités en lien avec ce pôle économique métropolitain. Le quartier de Villas- Mousserie, quant à lui est tourné vers Roubaix et vers Tourcoing et peut donc être partie prenante d'une dynamique de développement économique propre à Roubaix et plus globalement au Versant Nord-Est de la métropole.

### Des quartiers qui, de par leur proximité au cœur métropolitain, ont de nouvelles perspectives de développement

- › Nouveau- Mons à Mons-en-Baroeul
- › Les Oliveaux à Loos
- › Concorde à Lille

Le développement économique de ces quartiers ne repose pas seulement sur une économie de proximité. Ces quartiers présentent des singularités pouvant initier un essor d'activités nouvelles. Ces territoires ont pour point commun d'être des entrées vers le cœur métropolitain. Les potentiels de ces quartiers se situent dans leur capacité à proposer de l'immobilier propice au développement d'activités n'ayant pas besoin d'une vitrine de centre-ville lilloise prestigieuse et moins cher qu'en centre-ville. Des services relatifs à la fonction de porte d'entrée du cœur métropolitain pourraient être développés (offre de transports, services adaptés comme des commerces ouverts à des horaires tardifs). Le développement de l'activité artisanale notamment constitue une réelle opportunité. Le secteur Concorde, de par sa situation géographique (métro, sortie de périphérique) et son offre en foncier disponible, peut accueillir une activité économique tertiaire encore plus conséquente. Ces quartiers peuvent également être le support de développement de tiers lieux (espaces de coworking notamment) permettant d'accueillir des actifs dans des espaces de travail dédiés sans être dépendants du cœur métropolitain.

---

### **Des quartiers plus autonomes, plus éloignés du cœur métropolitain, mais qui peuvent être le support du développement économique de la seconde polarité métropolitaine (Roubaix-Tourcoing)**

- › Pile Trois ponts à Roubaix
- › Arc Nord-Ouest à Roubaix
- › La Bourgogne à Tourcoing

Roubaix et Tourcoing sont des territoires de traditions économiques, conçus autour et pour favoriser le développement économique. Au fur et à mesure des décennies, le territoire a cumulé les crises. Le chômage, de longue durée, les friches et les châteaux de l'industrie « à vendre » en sont les traces.

Au-delà de l'attrait que peut avoir le marché d'immobilier d'activité et de bureau, la transition énergétique et l'obligation d'imaginer les nouveaux piliers d'un développement plus soutenable peuvent être des opportunités de développement (troisième voie). La présence d'une offre foncière et/ou immobilière moins chère ouvre des perspectives de développement.

Face à cela, la tradition d'entraide et de mobilisation citoyenne existent à Roubaix ; le tissu associatif large et le réseau de fondations laissent présager que Roubaix dispose d'importantes capacités d'innovation. De nombreuses initiatives se lancent : autonomie alimentaire, partage d'outils à usage commun.... L'enjeu est l'accompagnement ces expérimentations pour créer les conditions nécessaires au développement de nouvelles filières.

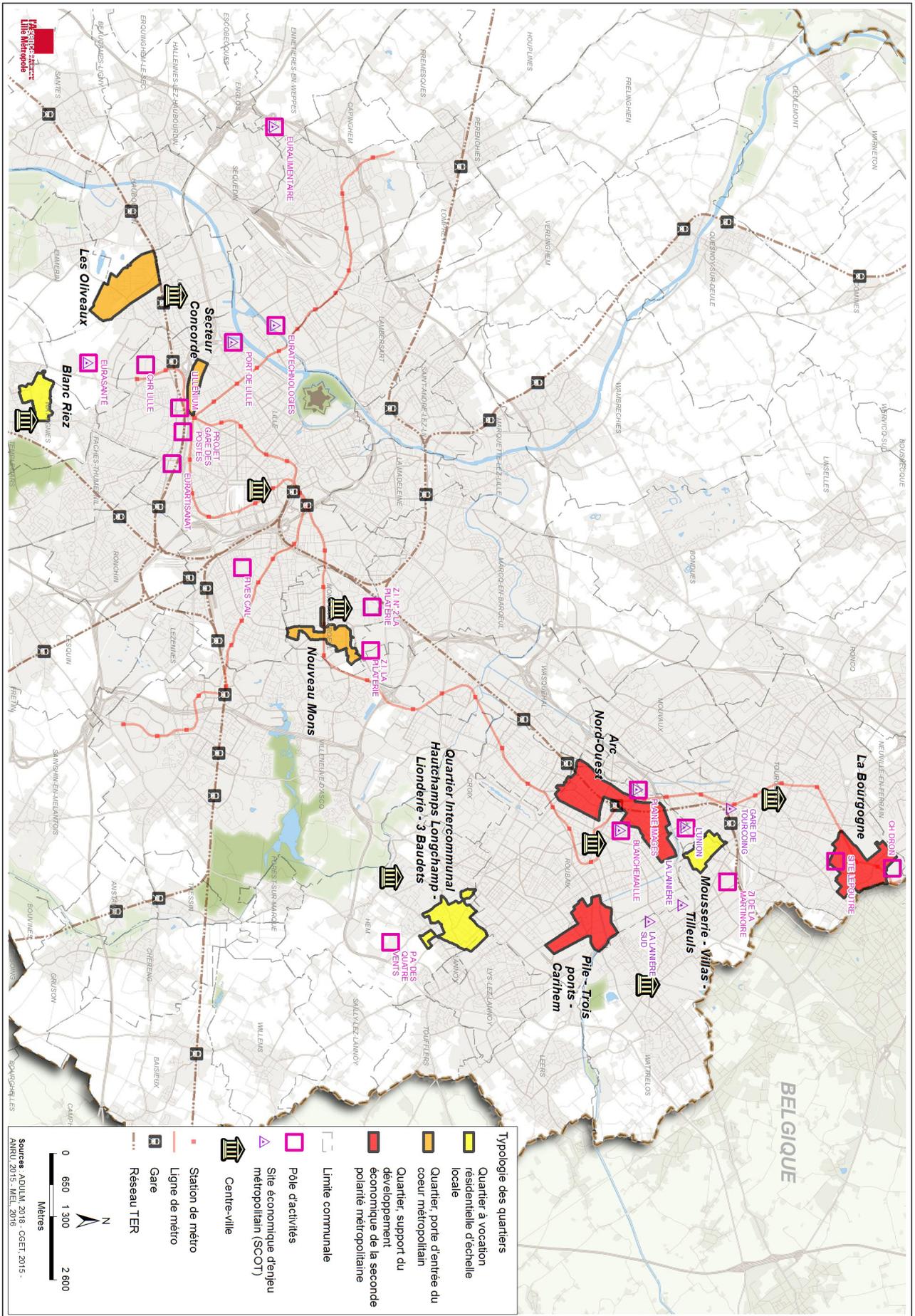
Pour Tourcoing, l'importance des rénovations/démolitions prévues sur le quartier et plus largement le potentiel de rénovation à l'échelle de la métropole mis au regard de la concentration d'acteurs de la construction dans le versant pourraient permettre l'émergence d'une vraie filière locale. Une offre foncière et/ou immobilière et la mutualisation de services aux entreprises seraient des conditions nécessaires à la structuration de l'activité.

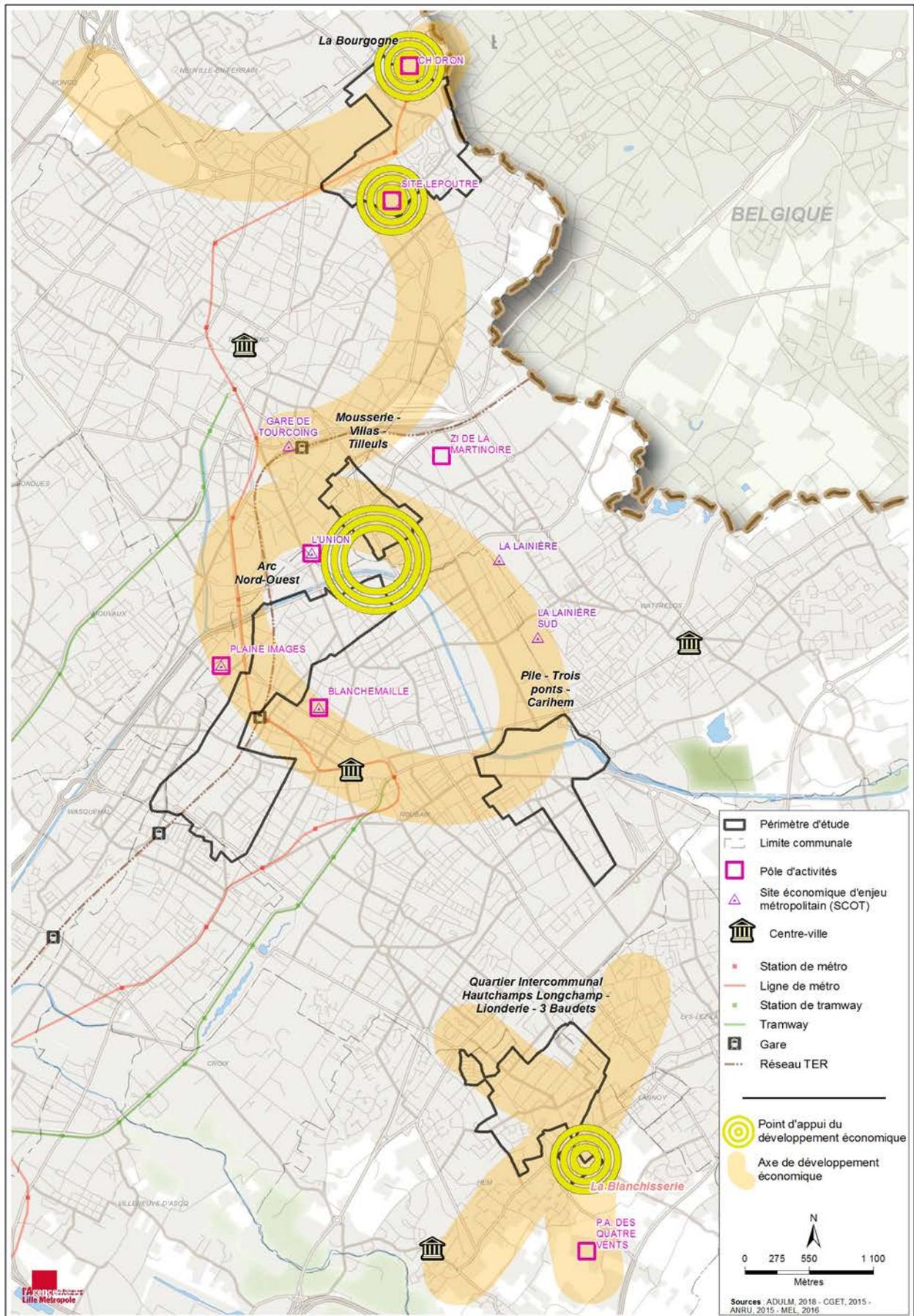
Les cartes suivantes ont pour objectif d'illustrer la lecture métropolitaine du développement économique et de l'emploi des quartiers NPRU :

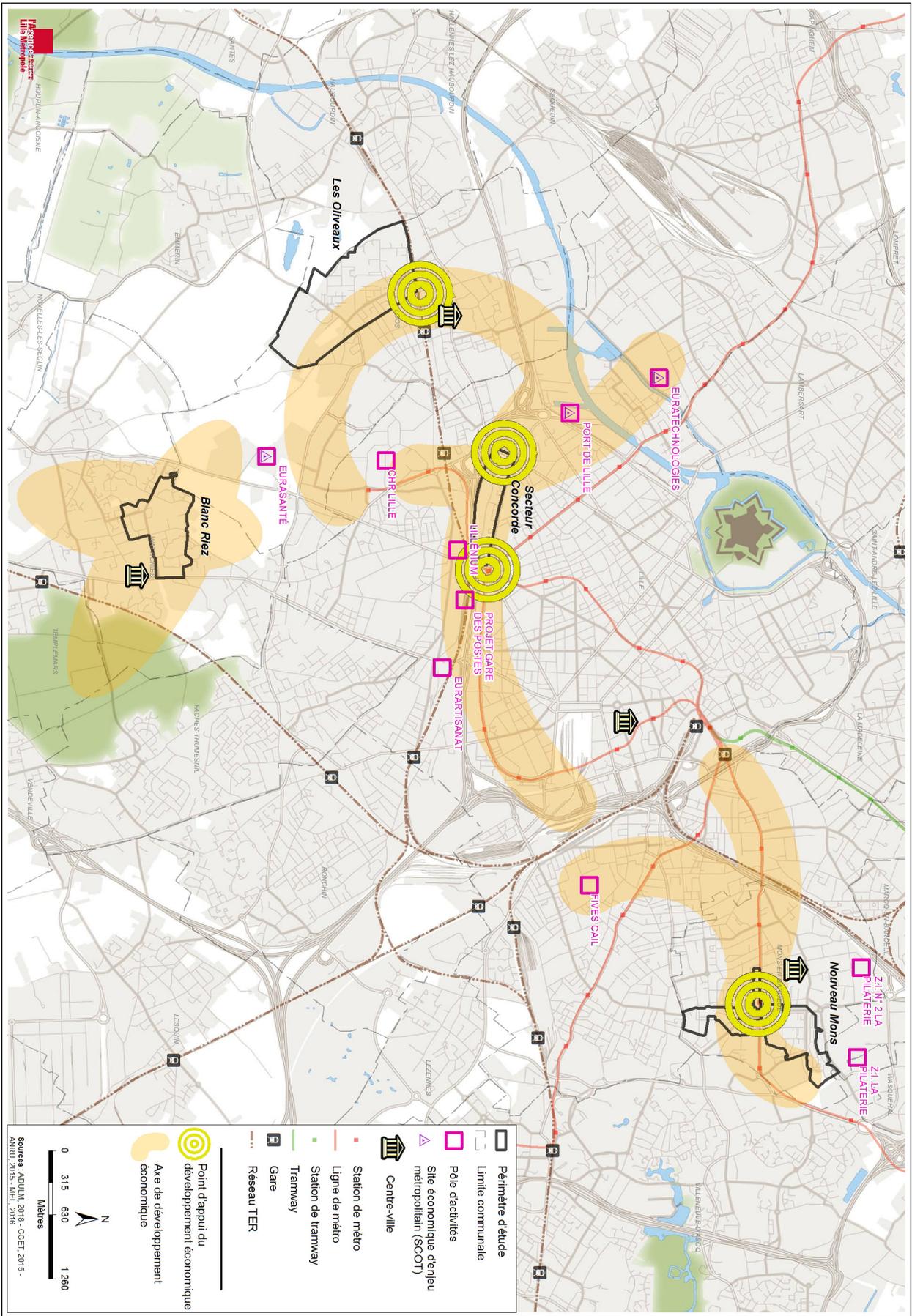
- › une carte à l'échelle métropolitaine représentant la typologie des quartiers ;
- › deux cartes permettant de visualiser les axes de développement économique des quartiers NPRU en fonction des polarités métropolitaines : une carte à l'échelle du cœur métropolitain et une carte à l'échelle de la seconde polarité métropolitaine.

#### **Piste d'approfondissement : le changement d'image des quartiers**

Le but à long terme est l'accompagnement de la réflexion autour de l'image des différents sites avec une approche métropolitaine. La mission réalisée par l'ADULM participe à cette lecture métropolitaine de mise en avant des spécificités et des potentiels de chaque quartier. Il s'agit d'un sujet transversal à tous les sites NPRU et qui va bien au-delà. C'est un sujet d'approfondissement pour lequel l'ADULM développera une fiche d'expérience.







# ANNEXES

## LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR QUARTIER NPRU

Quartier NPRU	Quartier "Pole emploi"/QPV	Ville	Métiers recherchés
La Bourgogne	La Bourgogne	Tourcoing	Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
			Agents d'entretien des locaux
			Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention
			Employés de maison et personnels de ménages
			Autres ouvriers non qualifiés de type industriel
Pile Trois ponts	Quartier intercommunal Roubaix Tourcoing Blanc seau - croix bas saint pierre	Roubaix	Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
			Agents d'entretien des locaux
			Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention
			Employés de maison et personnels de ménages
			Aides de cuisine
			Vendeurs en habillement
			Ouvriers non qualifiés des travaux publics
			Ouvriers non qualifiés du second œuvre
Arc Nord Ouest	Quartier intercommunal Roubaix Tourcoing Blanc seau - croix bas saint pierre	Roubaix	Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
			Agents d'entretien des locaux
			Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention
			Employés de maison
			Assistances maternelles
			Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industrie agro-alimentaire)
			Ouvriers non qualifiés des travaux publics
			Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment
Nouveau Mons	Nouveau Mons- Les Sarts - Dombrowski	Mons	Agents d'entretien
			Ouvriers non qualifiés de la manutention
			Assistances maternelles
			Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention
			Employés de maison
			Aides de cuisine
Les oliveaux	Les Oliveaux	Loos	Agents d'entretien des locaux
			Assistances maternelles
			Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention
			Vendeurs en habillement et accessoires
			Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
			Secrétaires bureautiques et assimilés
			Employés de maison

Quartier NPRU	Quartier "Pole emploi"/QPV	Ville	Métiers recherchés
Lionderie Trois baudets	Quartier intercommunal Hautchamps LongChamp-Lionderie- Trois Baudets	Hem	Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
			Agents d'entretien des locaux
			Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention
Blanc Riez	Blanc-Riez	Wattignies	Agents d'entretien des locaux
			Employés de maison et personnels de ménage
			Aides de cuisine, employés polyvalents de la restauration
			Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
			Secrétaires bureautiques et assimilés
			Conducteurs et livreurs courte distance
Les villas	Epideme Villas Couteau	Wattrelos	Vendeurs en habillement et accessoires
			Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
			Agents d'entretien des locaux
Concorde	Secteur Sud	Lille	Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention
			Agent d'entretien des locaux
			Cuisinier
			Employé de maison
			Assistance maternelle
			Ouvrier non qualifié de la manutention
			Vendeurs
			Conducteur de véhicule
			Professionnel de l'action culturelle, sportive et surveillant
			Ouvrier non qualifiés du gros œuvre du bâtiment
			Ouvrier qualifié de la manutention
agent de gardiennage et de sécurité			







Centre Europe Azur  
323 Avenue du Président Hoover  
59000 LILLE

+33 (0)3 20 63 33 50  
[agence@adu-lille-metropole.org](mailto:agence@adu-lille-metropole.org)  
[www.adu-lille-metropole.org](http://www.adu-lille-metropole.org)

 [adulm59](https://www.facebook.com/adulm59)

 [ADULM59](https://twitter.com/ADULM59)

 [adulm](https://www.linkedin.com/company/adulm)