

OBSERVATOIRE

MÉTROPOLITAIN DE L'EMPLOI

2025 - 1^{er} trimestre

L'observatoire métropolitain de l'emploi

L'observatoire métropolitain de l'emploi a pour ambition de proposer des analyses du marché de l'emploi de la Métropole Européenne de Lille (MEL), afin de contribuer à l'identification des meilleurs leviers de développement. Pour atteindre cet objectif, sa construction se fait en collaboration avec les acteurs de l'emploi qui souhaitent s'associer à la démarche.

Des groupes de travail réunissant l'Agence de développement et d'urbanisme de Lille Métropole, la MEL et Compétences et Emplois (association mobilisée en faveur de l'action locale pour l'emploi) ont été organisés pour mieux appréhender l'enjeu de l'emploi sur le territoire métropolitain en définissant **des enjeux fils conducteurs de l'observatoire** :

- **trois enjeux sur le rapport à l'emploi de différents usagers du territoire : les habitants, les entreprises et les demandeurs d'emploi ;**
- **un enjeu territorialisé et notamment sur le versant Nord-Est.**

Cette première publication de l'observatoire propose une mise en exergue de ces **enjeux sur le temps long**.



Contexte 2025 de l'emploi

Des prévisions des chefs d'entreprises régionaux mitigées

L'évolution de l'emploi dépend de la dynamique économique du territoire et des prévisions de croissance des chefs d'entreprise. Pour pouvoir l'anticiper, les enquêtes d'opinion auprès des chefs d'entreprises sur leurs perspectives d'activité sont précieuses. Pour 2025, l'enquête annuelle de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Région Hauts-de-France met en avant l'incertitude des chefs d'entreprises quant à l'évolution de l'économie régionale en 2025. Ces incertitudes sont également mises en avant dans l'enquête de la Banque de France qui propose des prévisions d'évolutions de l'emploi, elles aussi mitigées pour 2025.

Emploi régional : bilan 2024 et perspectives 2025

	2024	2025
Industries		
	-2,8%	-0,3%
Services marchands		
	-0,9%	+0,3%
Construction		
	-2,8%	-0,1%

Source : Banque de France, Tendances régionales - hors série - mars 2025.

Sommaire

L'analyse structurelle de l'emploi sur la MEL, au regard :



p.2 • des habitants : la population active



p.8 • des entreprises : les créations d'emplois



p.16 • de la demande d'emploi : les demandeurs d'emploi



p.20 Zoom : les métiers en tension



556 880 actifs pour 556 340 emplois



L'écart entre le nombre d'actifs et les emplois du territoire se réduit depuis 2015

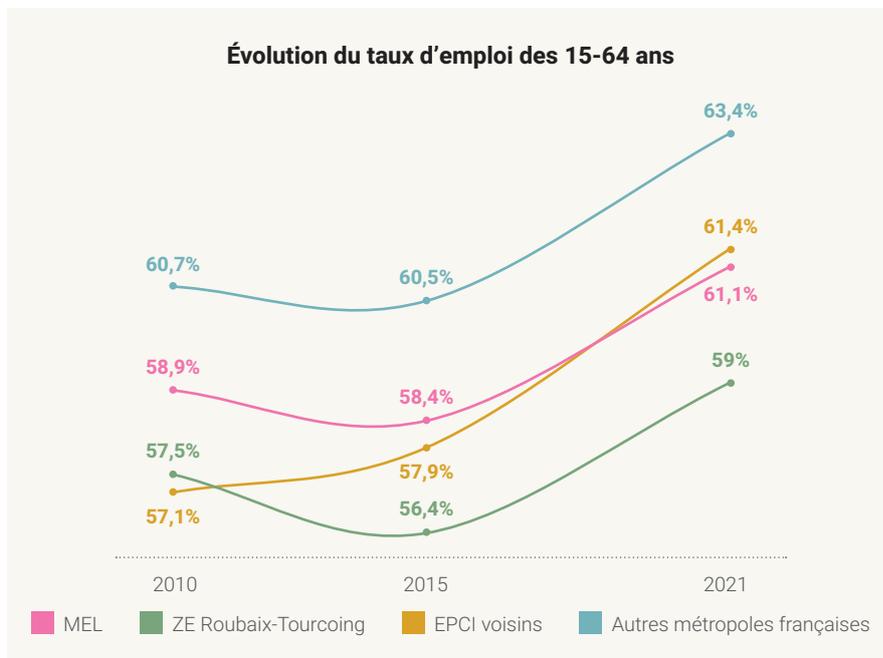
+1,3% de croissance de l'emploi par an

+0,5% de croissance de la population active par an



61% des actifs sont en emploi (15-64 ans)

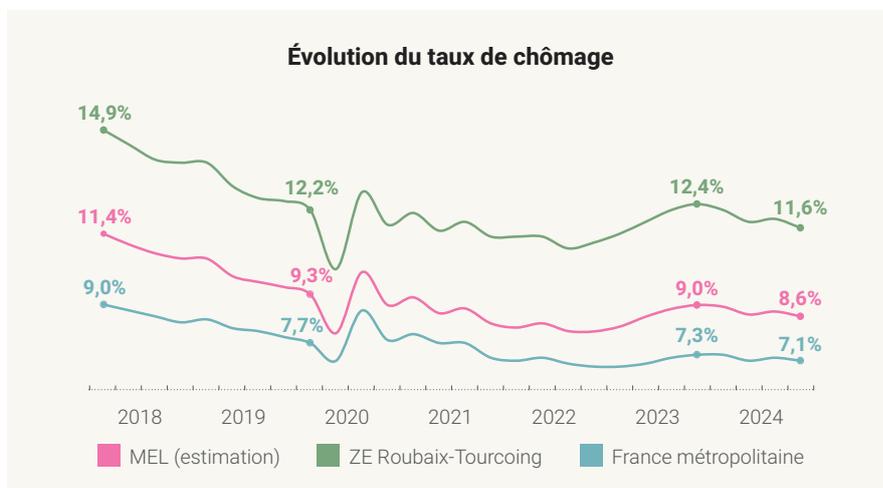
2,3 points de moins que les autres métropoles françaises (63,4%)



Un taux de chômage de 8,6%

1,5 point de plus que le taux national (7,1%)

Une tendance structurelle à la baisse



À savoir

La population active regroupe les personnes en emploi et les personnes au chômage.

La population active occupée comprend les personnes qui exercent une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ; un apprenti, un stagiaire rémunéré ; un chômeur qui exerce une activité réduite ; un étudiant ou retraité occupant un emploi.

Le taux d'emploi rapporte le nombre de personnes en emploi à la population totale. Un taux d'emploi faible peut signifier une forte présence d'actifs inoccupés.

Le taux de chômage est le pourcentage de chômeurs dans la population active.

Les demandeurs d'emploi sont les personnes inscrites sur les listes de France Travail en catégories. **En catégorie A**, il s'agit des demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ; **en catégorie B**, il s'agit, des demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte ; **en catégorie C** les demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (plus de 78 heures).

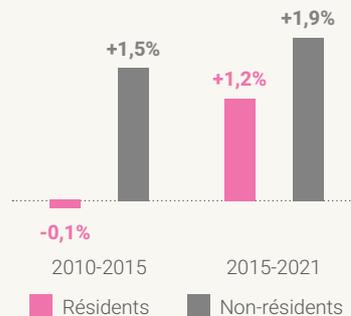


Des emplois occupés de plus en plus par des non-résidents

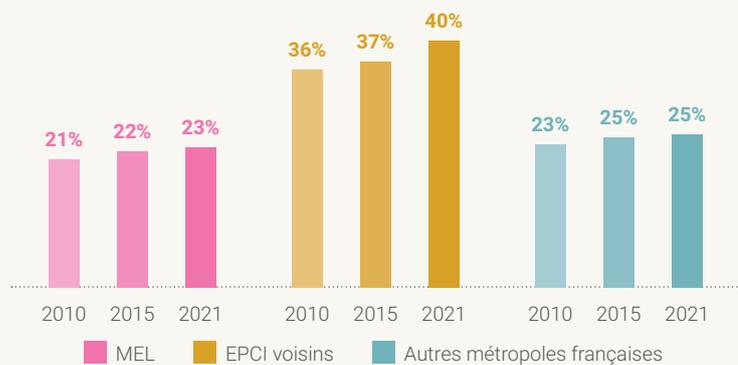
23% des emplois occupés par des non-résidents (128 160 emplois)

2 points de plus qu'en 2010

Évolution des emplois occupés par des résidents ou non-résidents de la MEL



Évolution de la part des non-résidents dans l'emploi du territoire



Sources des graphiques des deux pages : Insee, recensement de la population 2021, France Travail décembre 2024. Traitement : ADULM. Point d'attention : l'emploi est issu de l'exploitation complémentaire du recensement.

À retenir

- le nombre d'habitants en emploi ou en recherche d'emploi est équivalent au nombre d'emplois dans la MEL ;
- le taux d'emploi, ou de mobilisation de la main-d'œuvre, est relativement faible ;
- le taux de chômage reste supérieur au taux national ;
- le poids des emplois occupés par des non-résidents augmente.

Les 9 métropoles de comparaison sont celles de Bordeaux, Strasbourg, Aix-Marseille, Lyon, Montpellier, Nantes, Rennes, Toulouse, Nice Côte d'Azur.

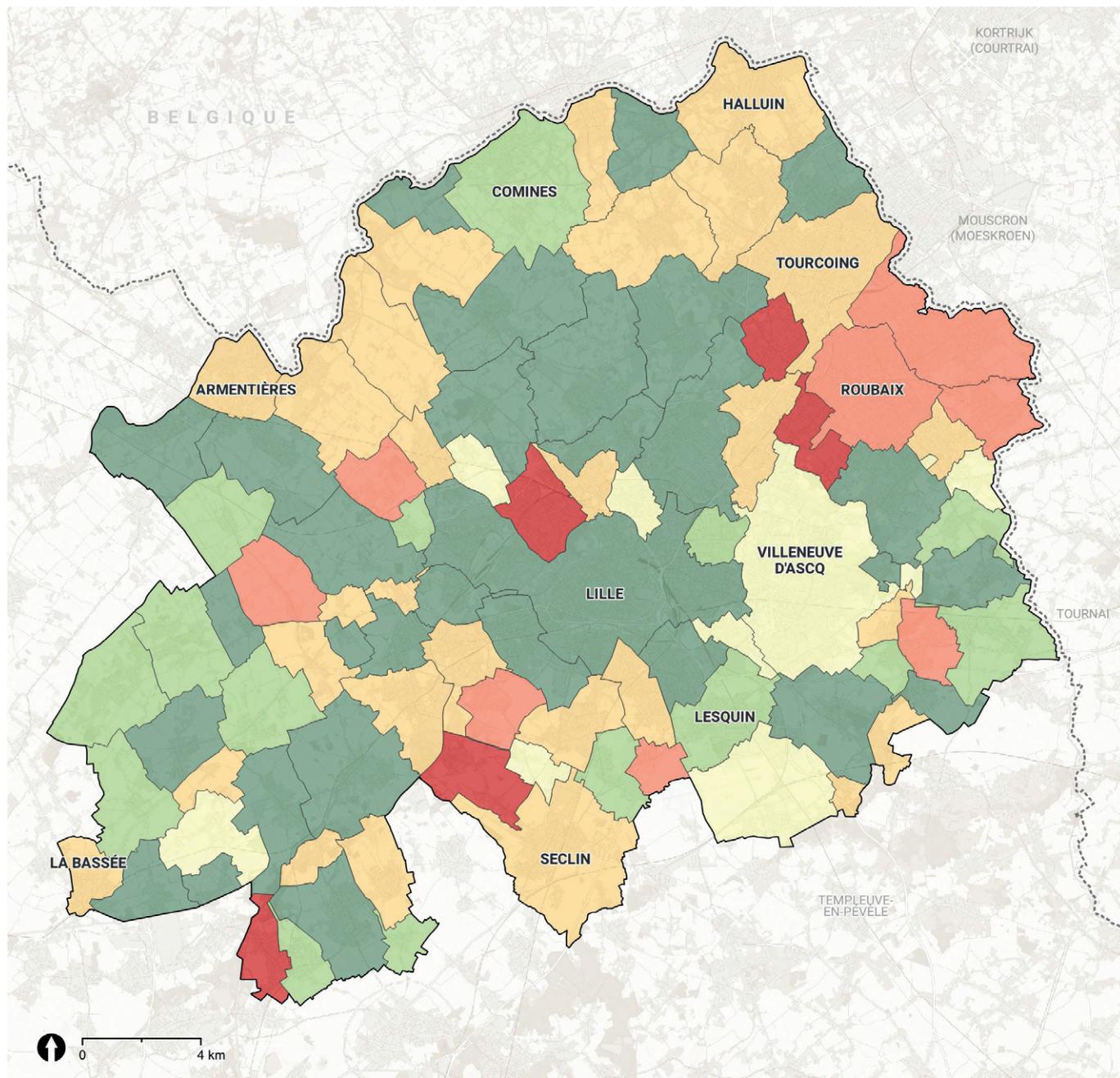
Les EPCI voisins sont la communauté d'agglomération de Lens-Liévin, la communauté d'agglomération de Béthune-Bruay, la communauté d'agglomération d'Artois-Lys Romane, la communauté d'agglomération d'Hénin-Carvin et la communauté de commune Pévèle-Carembault, la communauté de commune Cœur de Flandre, la communauté de commune Flandre-Lys.

La zone d'emploi (ZE) de Roubaix-Tourcoing intègre les communes de Bondues, Bousbecque, Comines, Croix, Forest-sur-Marque, Halluin, Hem, Lannoy, Leers, Linselles, Lys-lez-Lannoy, Mouvaux, Neuville-en-Ferrain, Roncq, Roubaix, Sully-lez-Lannoy, Toufflers, Tourcoing, Warneton, Wattrelos, Wervicq-Sud, Willems.





POPULATION ACTIVE OCCUPÉE ET EMPLOI : DYNAMIQUES COMPARÉES



Sources : ADULM (2025), MEL (2025), France Travail (2025)
OSM Geo2France, Admin Express IGN (2020), Plan IGN v2 (2022)

La population active occupée et l'emploi se développent

- La population active occupée progresse plus vite que l'emploi
- La population active occupée progresse moins vite que l'emploi

La population active occupée et l'emploi évoluent de façon différente

- La population active occupée augmente, l'emploi diminue
- La population active occupée diminue, l'emploi augmente

La population active occupée et l'emploi décroissent

- La population active occupée décroît plus vite que l'emploi
- La population active occupée décroît moins vite que l'emploi

- Frontière France-Belgique
- Limite de la Métropole Européenne de Lille (MEL)
- Limite de commune





Zoom : la population active du bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing

193 700 actifs pour 140 660 emplois



Un écart entre le nombre d'actifs et le nombre d'emplois qui s'accroît

+3,6% de croissance de la population active depuis 2010 (+6 730)

-3,2% de décroissance de l'emploi (-4 635)



59% d'actifs en emploi

2,1 points en dessous de la MEL (61,1%)



Un taux de chômage de 11,6%

3 points au dessus de la MEL (8,6%)

● À savoir

Le bassin de Roubaix-Tourcoing rassemble les communes de Bondues, Bousbecque, Comines, Croix, Deûlémont, Forest-sur-Marque, Halluin, Hem, Lannoy, Leers, Linselles, Lys-lez-Lannoy, Mouvaux, Neuville-en-Ferrain, Roncq, Roubaix, Saily-lez-Lannoy, Toufflers, Tourcoing, Warneton, Wasquehal, Wattrelos, Wervicq-Sud et Willems. Ce périmètre est différent de la zone d'emploi.





Profil des 475 365 personnes en emploi

1 actif sur 10 est en emploi non salarié

6% des actifs sont des indépendants

Une part en progression, notamment pour les femmes et les personnes travaillant à temps partiel



9 actifs sur 10 sont salariés



7,5 actifs sur 10 sont en CDI



9 actifs sur 10 sont dans le secteur tertiaire

Une part qui augmente plus vite que d'autres secteurs



5,5 actifs sur 10 exercent une profession intermédiaire ou d'employé

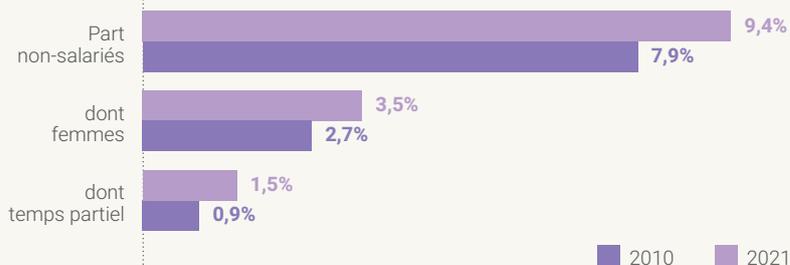


Des actifs en emploi qui ont 40,5 ans en moyenne

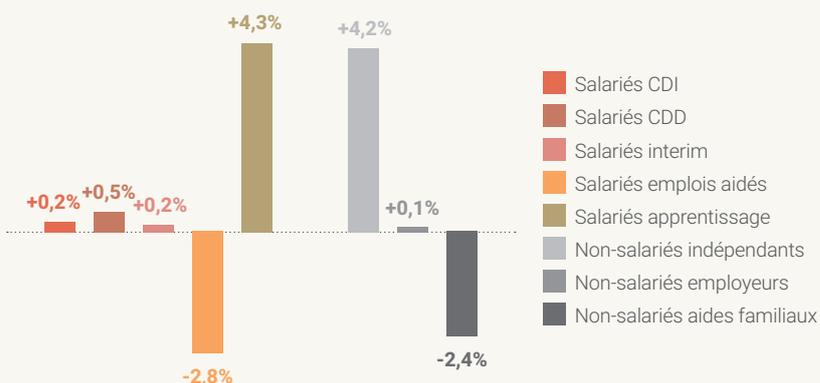
1,1 an de plus qu'en 2010



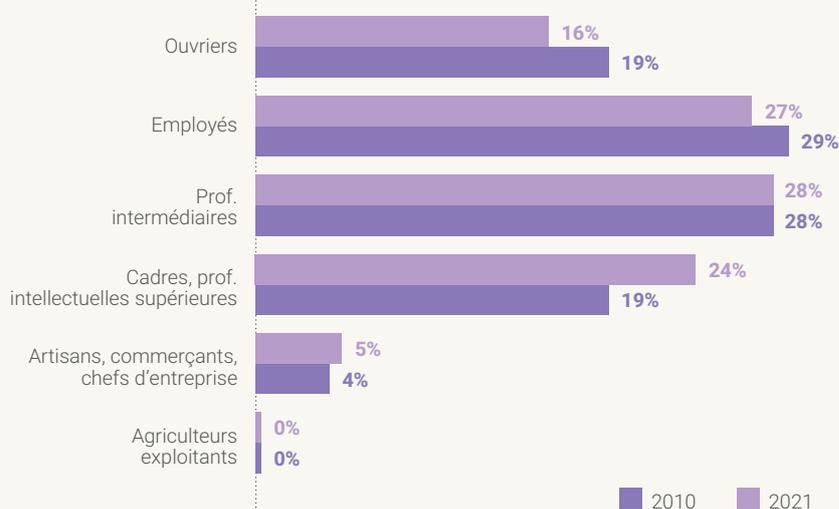
Part des non-salariés de la MEL



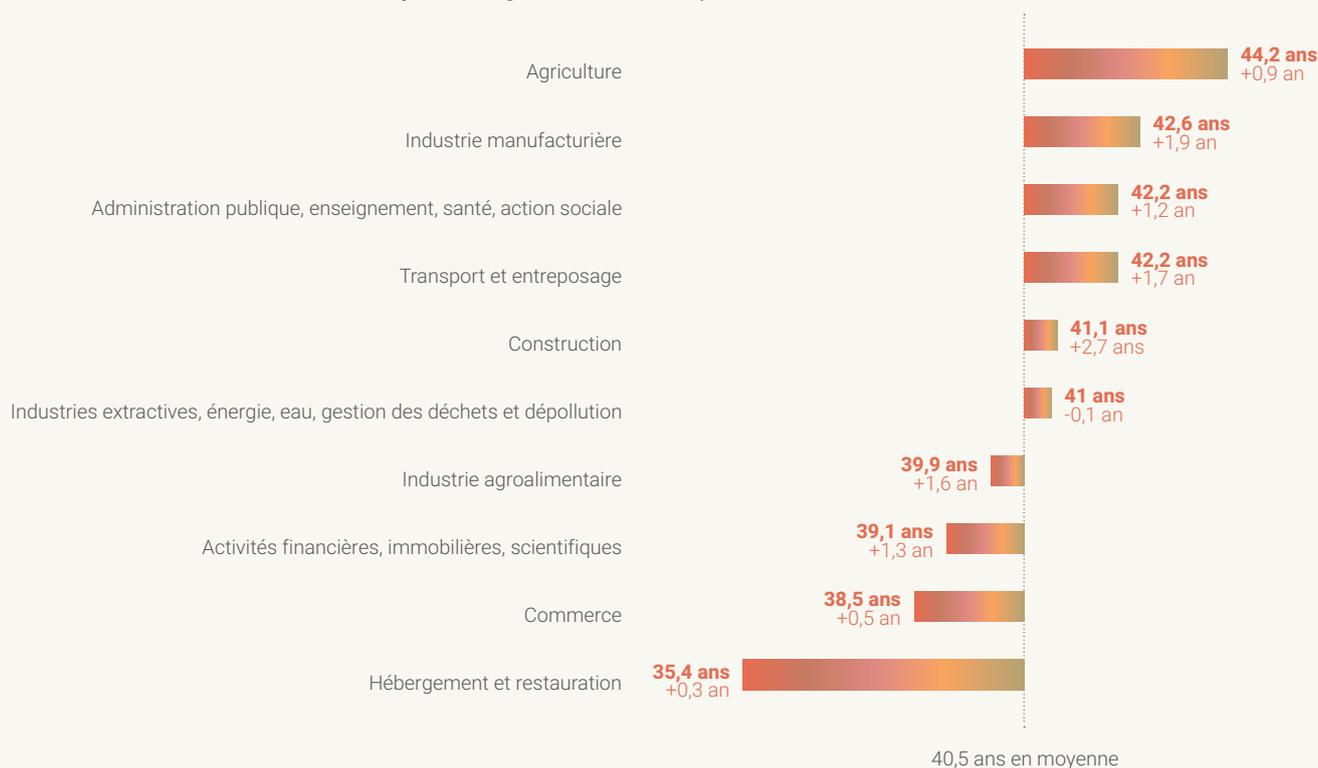
Évolution du nombre d'actifs de la MEL selon le type de contrat
Évolution 2010-2021



Répartition des actifs de la MEL par catégories socio-professionnelles



Âge moyen des actifs de la MEL selon le secteur d'activité Moyenne d'âge des actifs occupés - évolution en 10 ans



Sources des graphiques des deux pages : recensements de la population 2010 et 2021. Traitement : ADULM.

À retenir

- les statuts « salariés » et « contrats à durée indéterminée » restent majoritaires ;
- leurs parts relatives diminuent ;
- plus de 80% des personnes travaillent dans le tertiaire ;
- plus de la moitié des personnes en emploi occupent une profession intermédiaire ;
- l'âge moyen des personnes en emploi est de 40 ans.



440 070 emplois salariés en 2023



45% des emplois sont dans l'économie productive

fabrication destinée à une consommation non exclusivement locale et les activités de services destinées aux entreprises

198 900 salariés en 2023 :
+29 690 emplois en 10 ans
-1 445 depuis 1 an

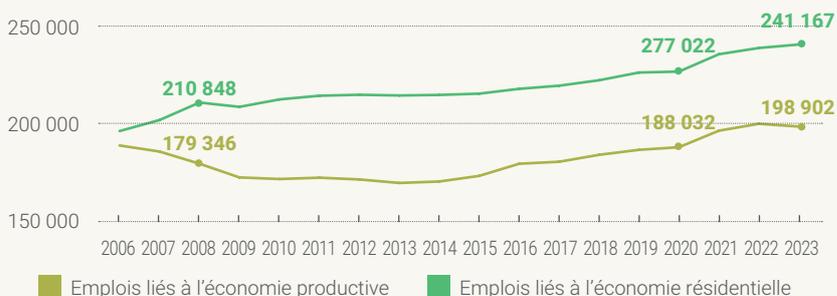


55% des emplois dans l'économie résidentielle

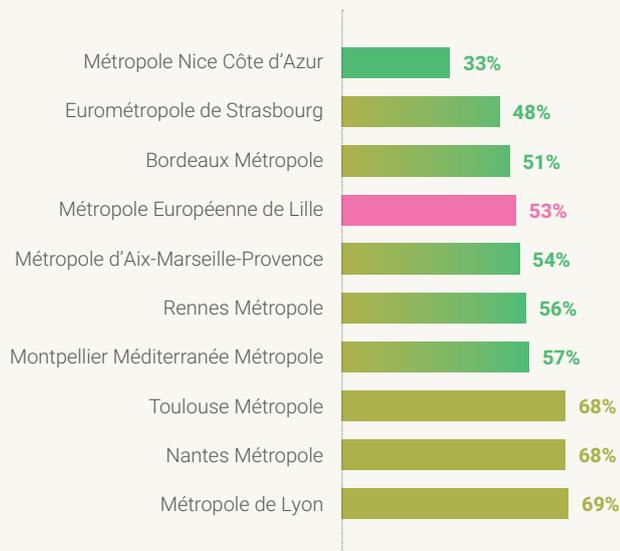
activités destinées à satisfaire les besoins des habitants

241 170 salariés en 2023 :
+26 625 emplois en 10 ans
+1 814 depuis 1 an

Évolution de l'emploi salarié de la MEL



Contribution de l'économie productive à la création d'emplois

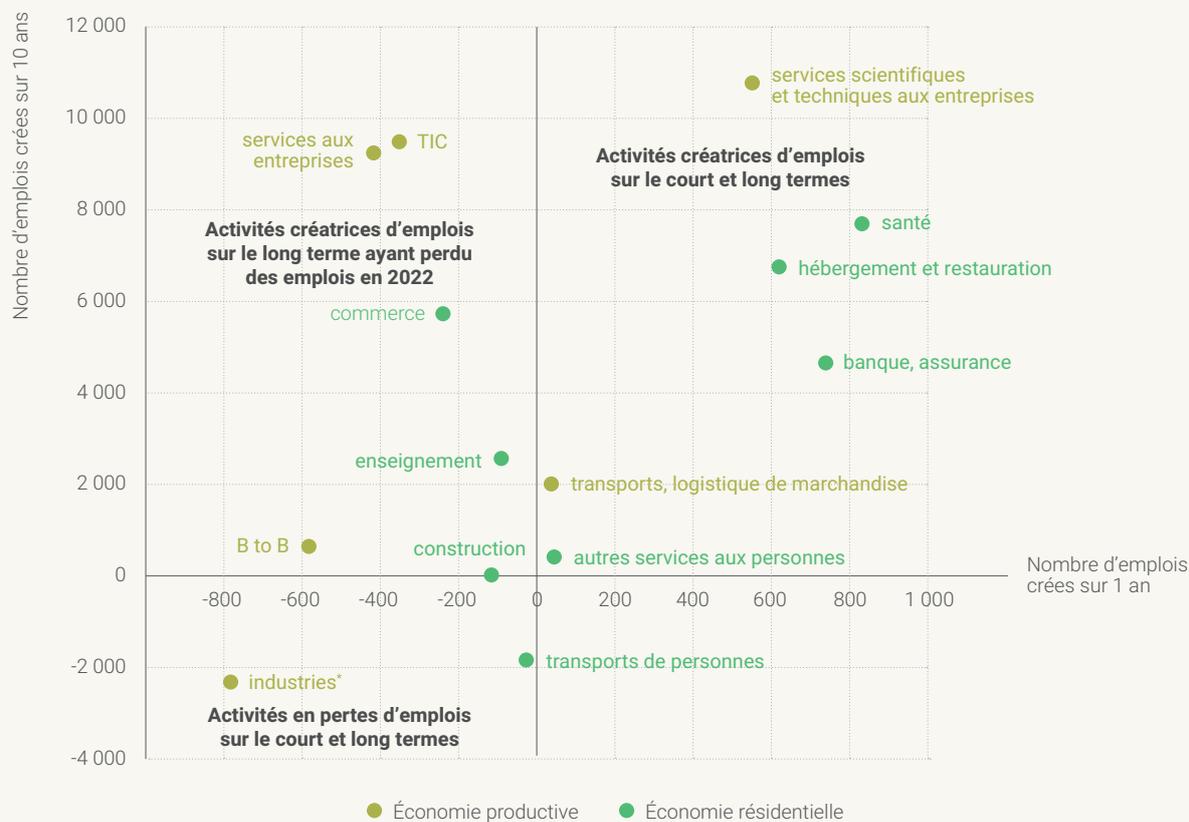


À savoir

Services scientifiques et techniques aux entreprises : activités de sièges sociaux ; d'architecture et de contrôles et d'analyses techniques ; de justice et de comptabilité ; publicité ; R&D...

Services aux entreprises : enquêtes et sécurité ; services relatifs aux bâtiments et à aménagement paysager ; activités administratives ; activités d'intérim ; activités de location et location-bail.

Dynamisme des activités de la MEL comptant plus de 10 000 salariés chacune sur le court (1 an) et le long termes (10 ans)



Note de lecture : les services scientifiques et techniques aux entreprises sont des activités qui ont créé des emplois sur le court et le long terme. Il s'agit d'un des moteurs de croissance de l'emploi dans la métropole.

Sources des graphiques des deux pages : emploi salarié privé, Urssaf décembre 2024 <https://www.adu-lille-metropole.org/productions/fiches-dynamiques-economiques-metropolitaines-2024/>. Traitement : ADULM.

À retenir

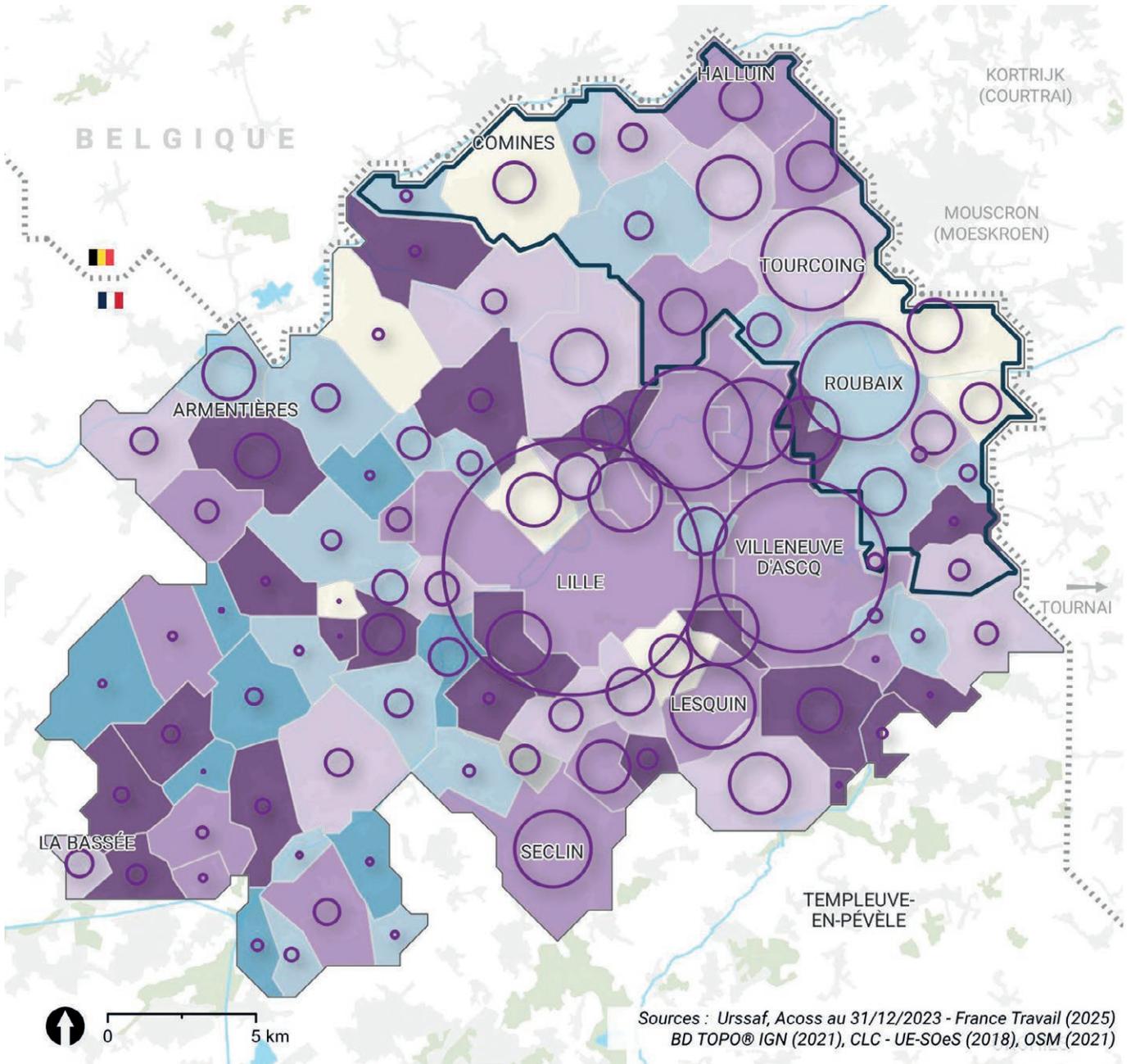
- en 10 ans, plus de 56 000 emplois salariés ont été créés dans la MEL ;
- 53% des emplois ont été générés par l'économie productive, et notamment les services techniques et administratifs aux entreprises ainsi que les technologies de l'information ;
- en 10 ans, l'économie au service des habitants a généré 26 630 emplois, plus spécifiquement dans les secteurs de la santé, du tourisme, du commerce ou de la banque-assurance.

Santé : hôpitaux, activités pour la santé humaine ; hébergement médico-social et social ; action sociale sans hébergement.

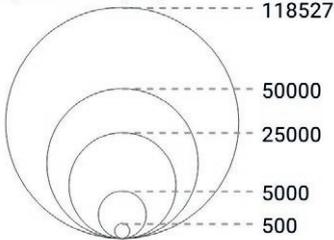
* **Industries :** 3 industries comptant plus de 1 000 emplois sont créatrices d'emplois sur longue période : la pharmacie, la chimie et la fabrication de produits optiques.



DYNAMIQUES DE L'EMPLOI SALARIÉ



Effectif global par commune (en nombre d'emplois)



Evolution des effectifs entre 2013 et 2023

Diminution

- de plus de 15%
- de 1% à 15%

Stabilité

- de -1% à +1%

Augmentation

- de 1% à 15%
- de 15% à 30%
- de plus de 30%

- non significatif

MEL = +14,7%
entre 2013 et 2023

- Zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing (Insee)
- Frontière France/Belgique (Fr/B)
- Métropole Européenne de Lille (MEL)
- Limite communale



Zoom : l'emploi salarié au sein de la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing

94 275 salariés en 2023



49% des salariés sont dans l'économie productive

+725 emplois salariés en 10 ans (+1,6%) :

+1 900 dans les services aux entreprises, activités les plus créatrices

-1 140 dans le commerce, activité la plus destructrice d'emplois

-633 emplois entre 2022 et 2023 (-1,4%)



51% des salariés dans l'économie résidentielle

+3 190 emplois salariés en 10 ans (+7%) :

+1 930 dans la santé, activité la plus créatrice

-515 dans la construction de bâtiments, activité la plus destructrice.

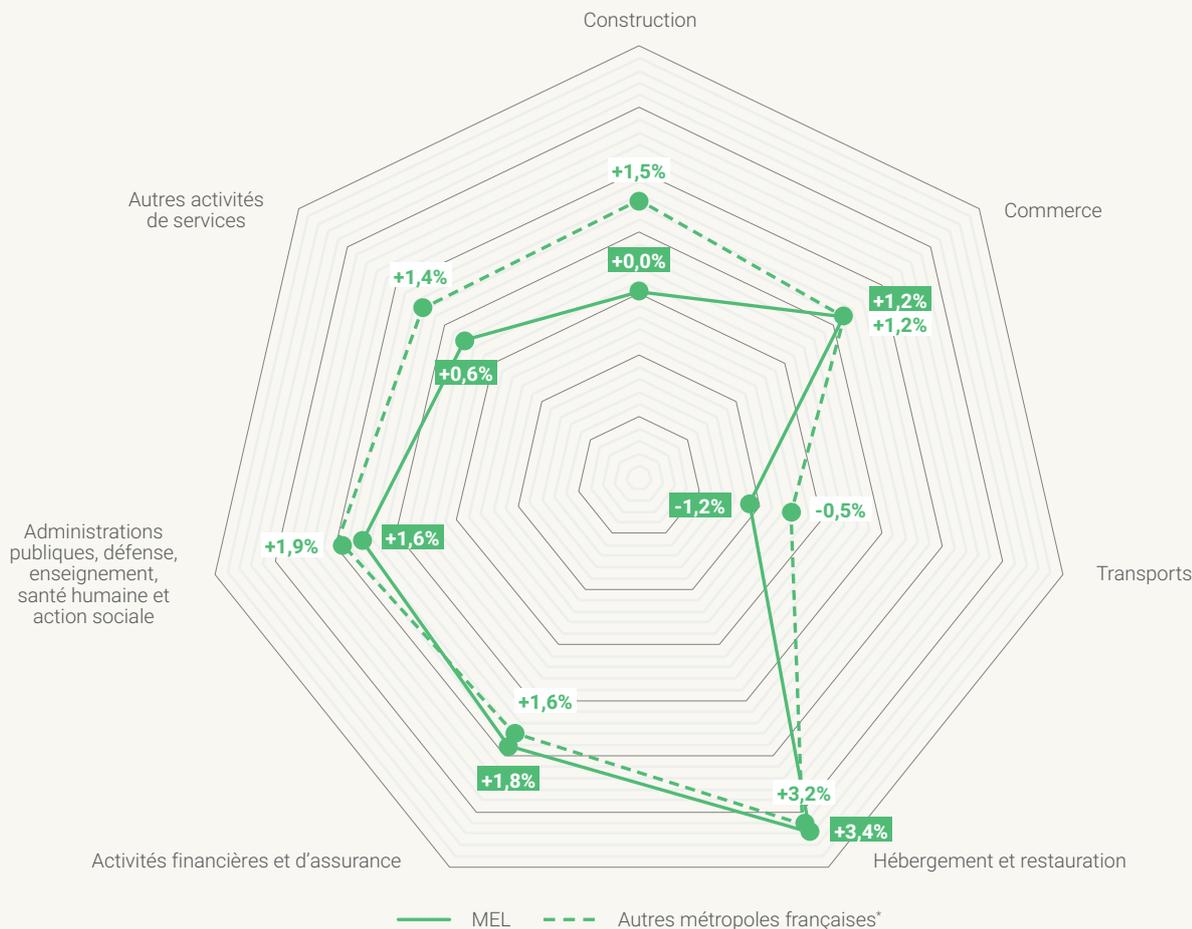
-91 emplois en 1 an (-0,2%)





Dynamisme comparé de l'emploi résidentiel

Évolution observée au cours des 10 dernières années dans la MEL et les 9 grandes métropoles françaises (dans les secteurs comptant plus de 10 000 emplois salariés)



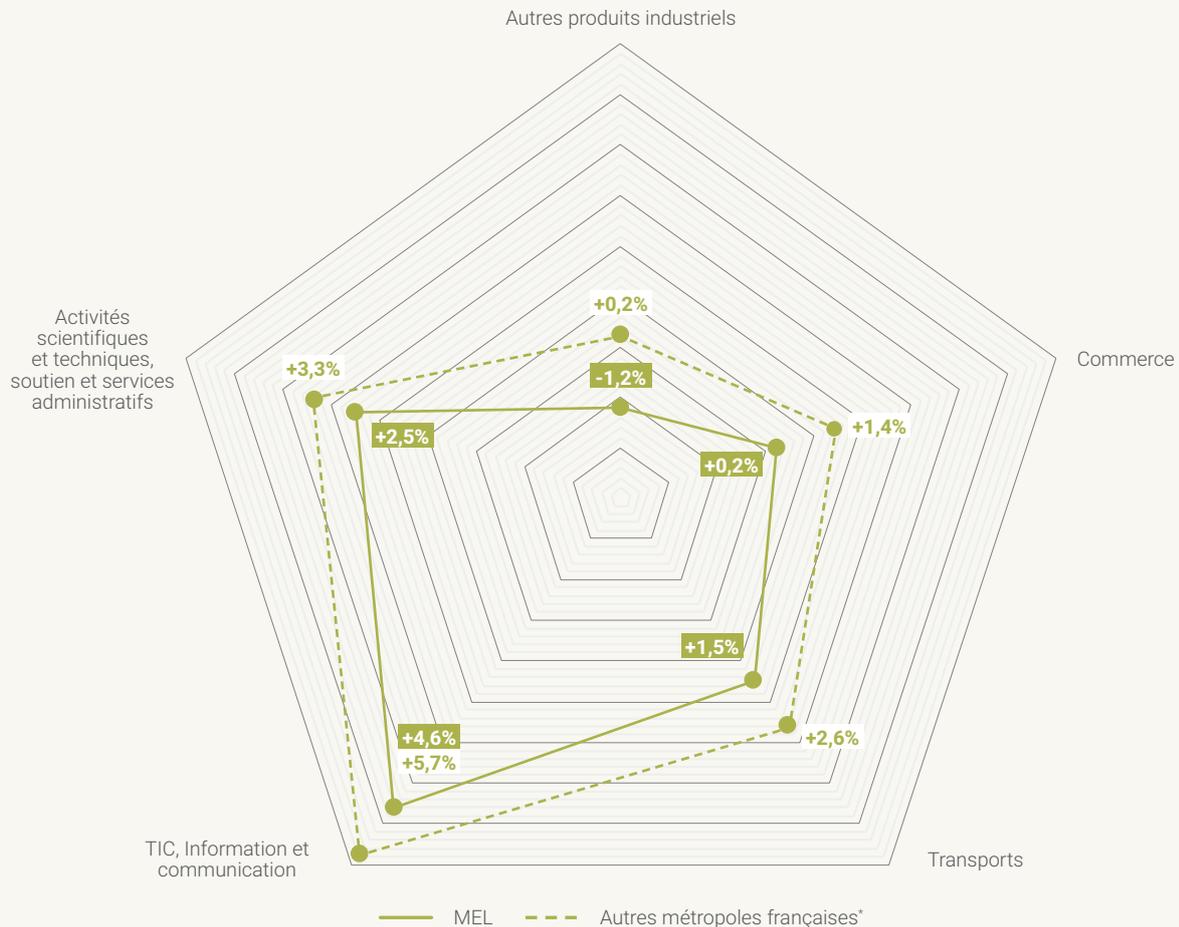
* Les 9 métropoles de comparaison : Bordeaux, Strasbourg, Aix-Marseille, Lyon, Montpellier, Nantes, Rennes, Toulouse, Nice Côte d'Azur.

À retenir

- une forte croissance des effectifs dans les secteurs de l'hébergement, la restauration, les activités de finance et d'assurance ;
- que l'on observe également dans les 9 grandes métropoles françaises avec une intensité plus faible.

Dynamisme comparé de l'emploi productif

Évolution observée au cours des 10 dernières années dans la MEL et les 9 grandes métropoles françaises (dans les secteurs comptant plus de 10 000 emplois salariés)



* Les 9 métropoles de comparaison : Bordeaux, Strasbourg, Aix-Marseille, Lyon, Montpellier, Nantes, Rennes, Toulouse, Nice Côte d'Azur.

Sources des graphiques des deux pages : définition Insee, emploi salarié privé, Urssaf décembre 2024
<https://www.adu-lille-metropole.org/productions/fiches-dynamiques-economiques-metropolitaines-2024/>

À retenir

- une forte croissance des effectifs dans les secteurs de l'information et de la communication, des activités scientifiques, techniques et les transports ;
- que l'on observe également dans les 9 grandes métropoles françaises avec une intensité plus forte.



547 880 déclarations d'embauche en 2024

Un volume d'embauches stable en 2023 et 2024

Plus de 500 000 déclarations par an depuis 2021

Un volume inférieur au pic de 2022

Un nombre de contrats précaires en progression

67% de contrats courts (moins d'un mois)

+4 points par rapport à 2020

75% des embauches dans les services

Hors commerce, hôtel-restaurant et intérim :

74% de contrats courts

Une forte croissance des créations d'entreprises individuelles

14 500 entreprises individuelles en 2023

7 créations d'entreprises sur 10

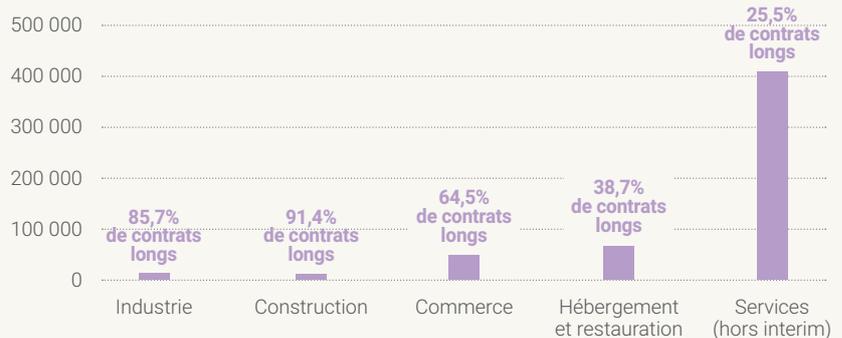
2,3 points en dessous de la moyenne des autres métropoles

Sources des graphiques des deux pages : Insee-Side 2021, Urssaf 2024, relevé dans la presse : Trendeo année 2024. Traitement : ADULM.

Évolution des contrats d'embauche de la MEL



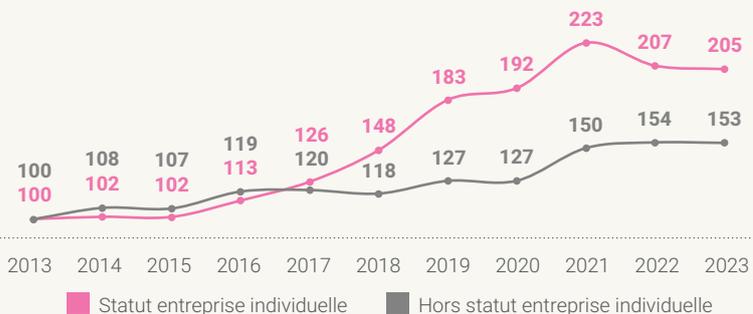
Part des contrats longs par secteur d'activité de la MEL



Nombre de déclarations d'embauche en 2024

Part moyenne des contrats longs de la MEL : 33,5%

Évolution de la création d'entreprises individuelles dans la MEL (base 100)

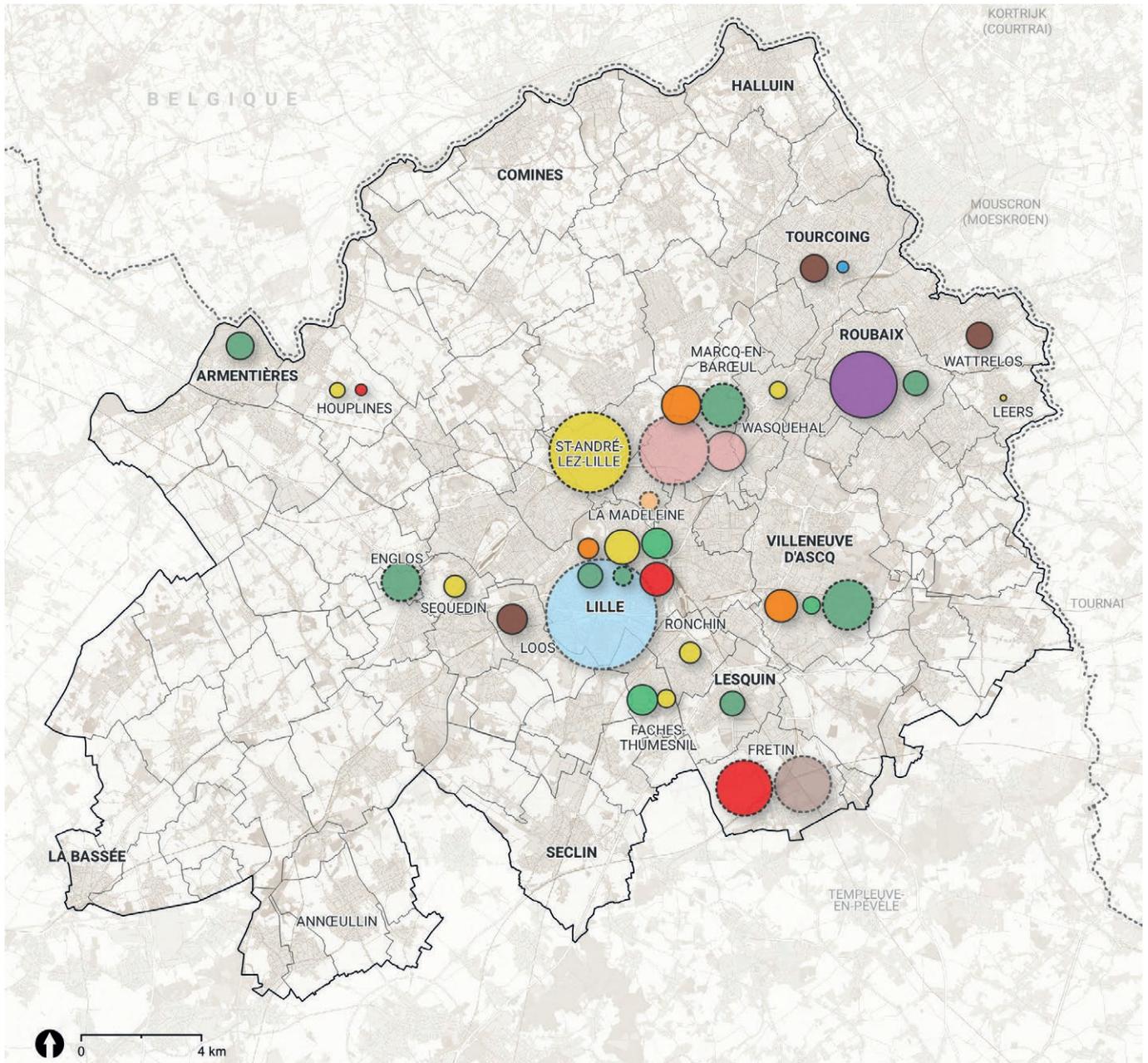


À savoir

La création d'entreprise, implique une nouvelle activité. C'est mettre en place une nouvelle organisation pour produire, sans simplement poursuivre ce que faisait déjà une autre entreprise.

Au sens de l'Urssaf, **les contrats courts** sont inférieurs à 1 mois ; **les contrats longs** sont les CDI et les CDD de plus d'un mois.

CRÉATIONS D'EMPLOIS RELEVÉS DANS LA PRESSE AU COURS DE L'ANNÉE 2024 (PLUS DE 5 SALARIÉS)

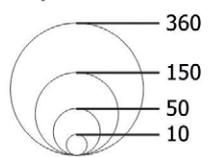


0 4 km

Emplois créés et souhaités par secteur d'activité et par commune

- Créés
Souhaités
- Centre hospitalier
 - Numérique
 - Point de vente
 - Production industrielle
 - Restauration
 - Services à la personne
 - Services aux entreprises
 - Transport-Logistique

Emplois en nombre



- Emploi local
- Emploi non local

Sources : ADULM (2025), MEL (2025), France Travail (2025) OSM Geo2France, Admin Express IGN (2020), Plan IGN v2 (2022)

- Frontière France-Belgique
- Limite de la Métropole Européenne de Lille (MEL)
- Limite de commune



Avril 2025

À retenir

- si le nombre de déclarations d'embauche est relativement stable, le poids des contrats de moins d'un mois augmente. Ils représentent les 3/4 des contrats ;
- les contrats courts sont très minoritaires dans la Construction et l'Industrie ;
- 7 créations d'entreprises sur 10 concernent des entreprises individuelles. Elles permettent de créer son propre emploi.





108 160 demandeurs d'emploi de catégorie ABC



108 160 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

49% de femmes (52 500)

13% de moins de 25 ans (13 900)

27% de plus de 50 ans (25 500)



Un nombre de demandeurs d'emploi en hausse depuis 2022

Mais qui reste inférieur à celui observé depuis 2013

Une progression davantage marquée pour les demandeurs d'emploi avec un diplôme BAC+3



Près de 4 demandeurs d'emploi sur 10 en recherche d'emploi depuis plus d'un an

39 863 demandeurs d'emploi (37%)



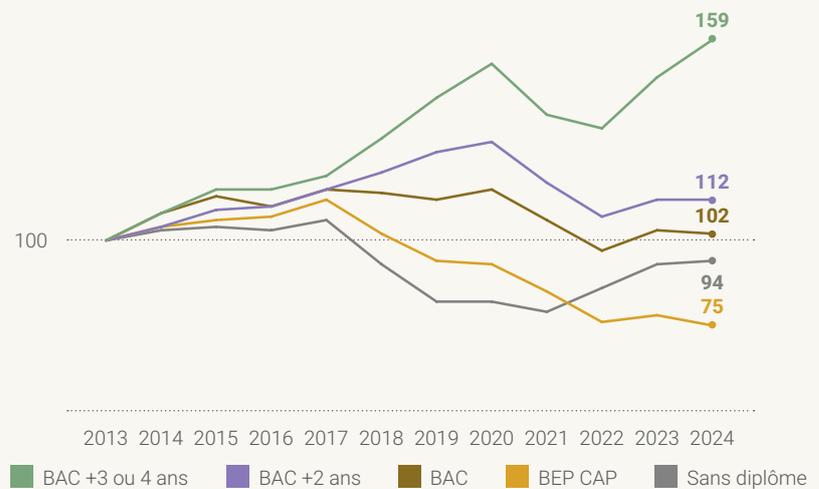
Près de 4 demandeurs d'emploi sur 10 dans les Quartiers Politiques de la Ville (déc. 2023)

40 785 demandeurs d'emploi

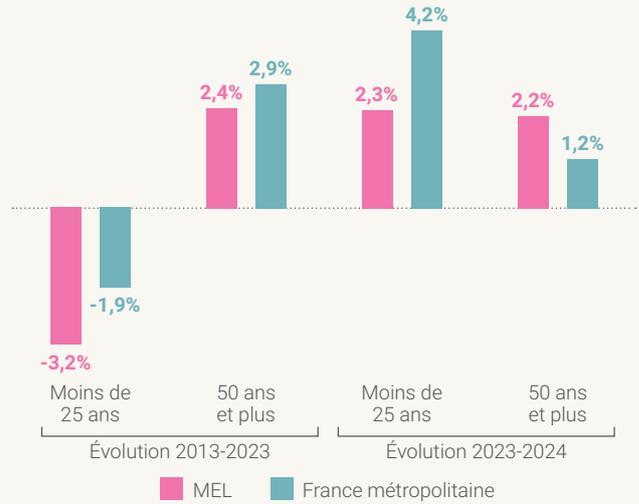
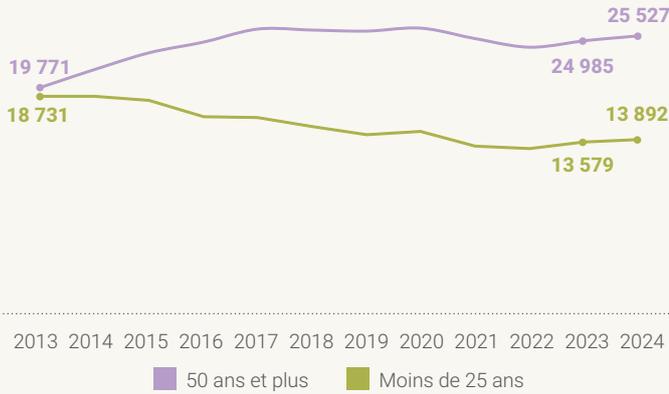
Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie ABC de la MEL, depuis 2013



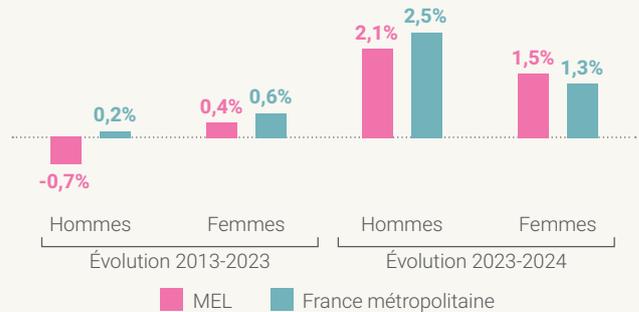
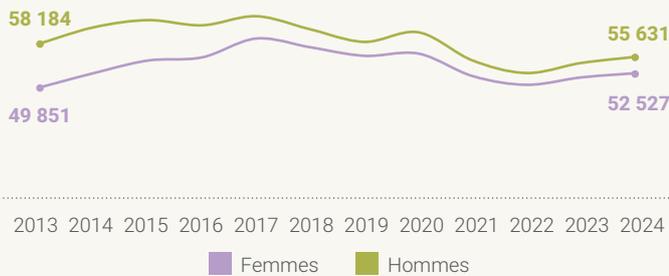
Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie ABC de la MEL selon le niveau de formation



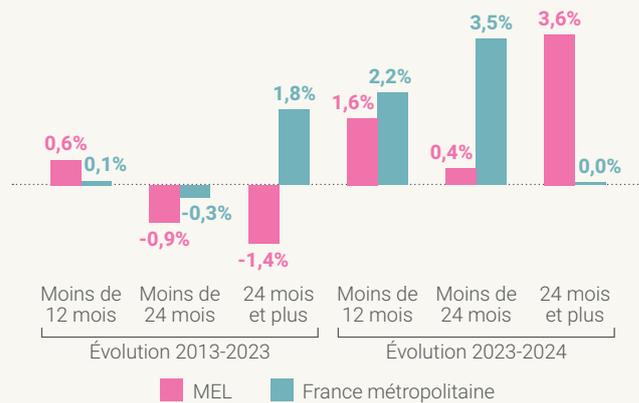
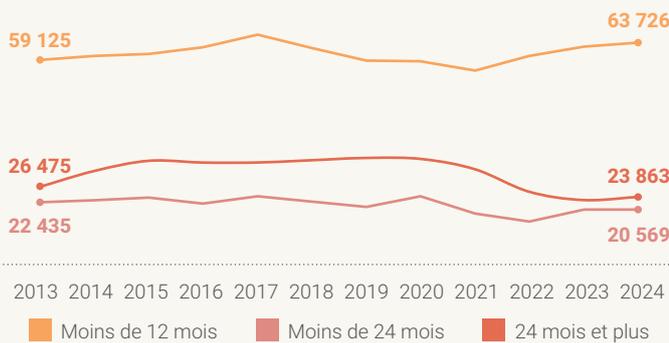
Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de la MEL par âge



Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de la MEL par sexe



Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de la MEL par durée d'inscription



Sources des graphiques des deux pages : France Travail – Dares – décembre 2024. Traitement : ADULM.

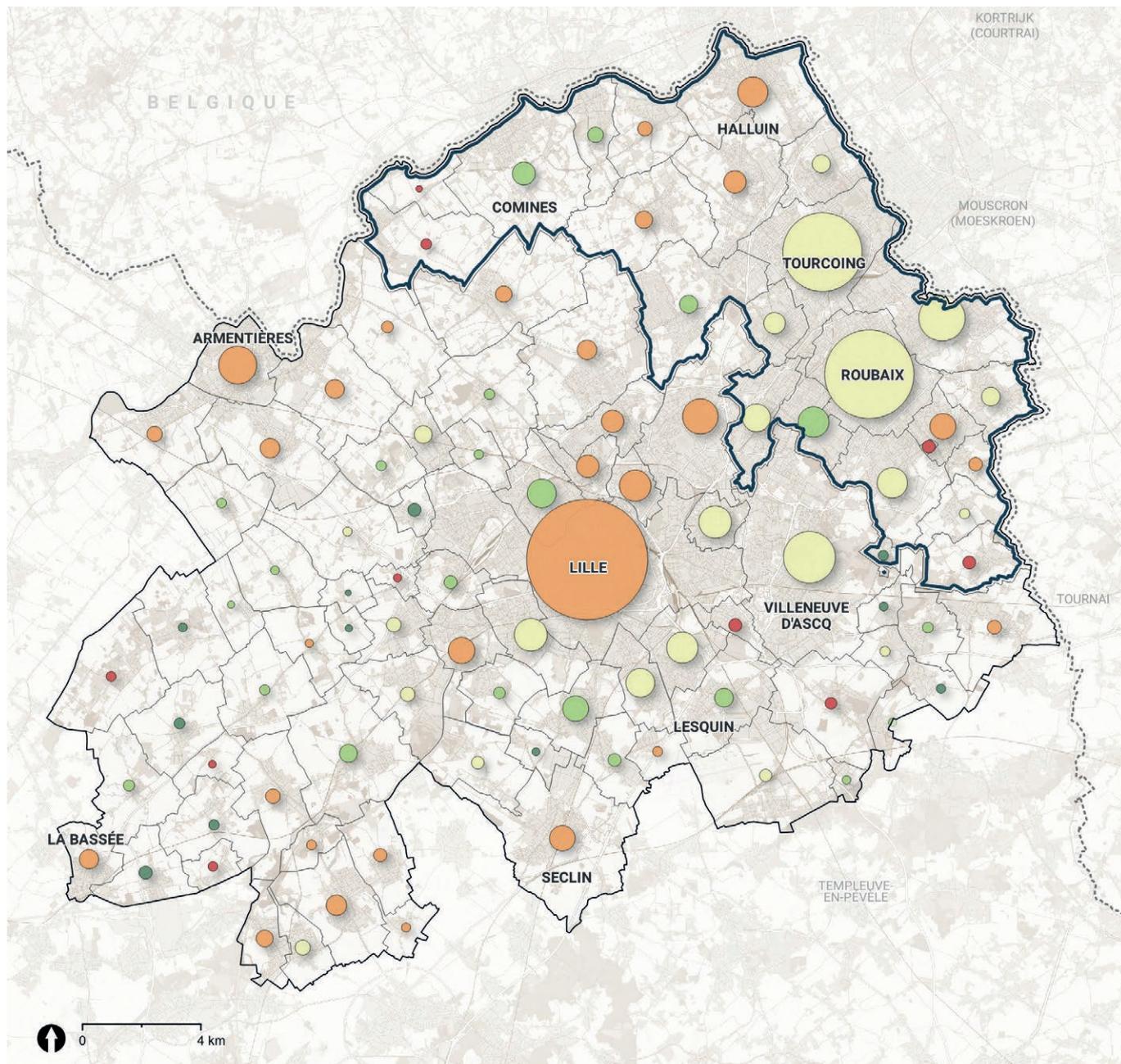
À retenir

- sur le temps long, une baisse structurelle du nombre de demandeurs d'emploi, notamment les demandeurs d'emploi de très longue durée ;
- a contrario, le nombre de seniors et de femmes augmente, comme le nombre de demandeurs d'emploi avec un niveau de formation BAC+3 et plus.



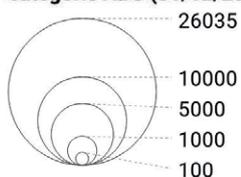


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI À L'ÉCHELLE DE LA MEL



Sources : ADULM (2025), MEL (2025), France Travail (2025)
OSM Geo2France, Admin Express IGN (2020), Plan IGN v2 (2022)

Nombre de demandeurs d'emploi catégorie ABC (31/12/2024)



- Frontière France-Belgique
- Limite de la Métropole Européenne de Lille (MEL)
- Limite de commune
- ▭ Bassin d'emploi - Versant Nord-Est (FranceTravail)

Evolution de nombre de demandeurs d'emploi sur un an 31/12/2023 au 31/12/2024

- Inférieure ou égale à -10%
- de -2 à -9,9%
- de -1,9% à +1,9%
- de 2 à 9,9%
- supérieure ou égale à 10%



Zoom : la demande d'emploi du bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing

44 580 demandeurs d'emploi en décembre 2024



+0,4% depuis 2013

49% de femmes (21 810)

+6,8% depuis 2013

12,4% de moins de 25 ans (5 540)

-30,3% depuis 2013

26% de plus de 50 ans (11 595)

+32,2% depuis 2013



Plus de 4 demandeurs d'emploi sur **10** en recherche depuis plus d'un an

18 900 personnes (**42%**)

-9% depuis 2013

Près de 4 demandeurs d'emploi sur **10** bénéficiaires du RSA

16 635 personnes (37%)

+51,4% depuis 2013





Les difficultés de recrutement

Métiers les plus demandés par les recruteurs de la MEL

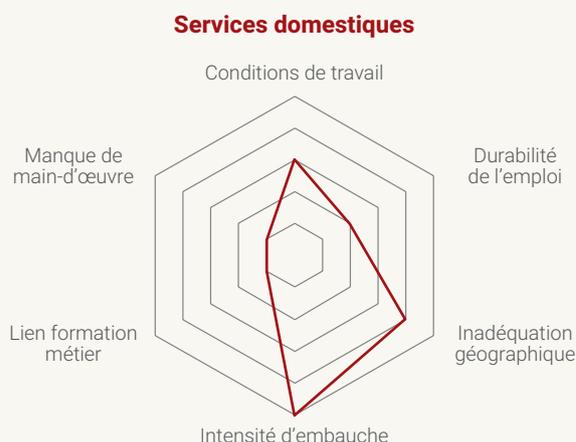
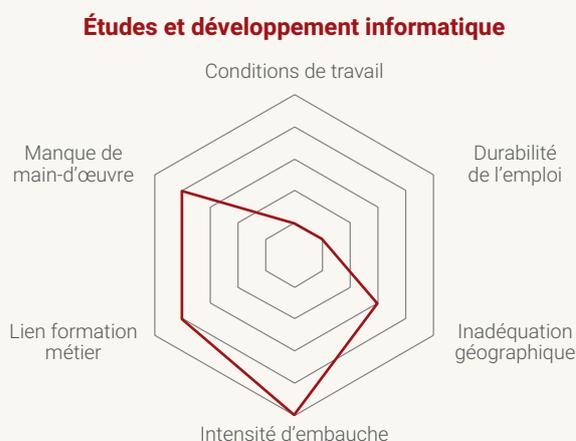
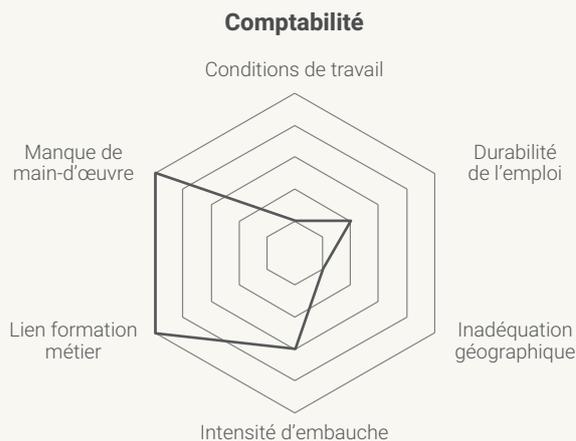
- 1 **Comptabilité**
1 070 demandes pour 10 870 offres
- 2 **Études et développement informatique**
2 470 demandes pour 9 640 offres
- 3 **Conduite d'enquêtes**
70 demandes pour 6 550 offres
- 4 **Assistance auprès d'enfants**
3 480 demandes pour 4 450 offres
- 5 **Téléconseil et télévente**
2 240 demandes pour 4 290 offres
- 6 **Services domestiques**
3 220 demandes pour 4 250 offres
- 7 **Technico-commercial(e)**
360 demandes pour 4 240 offres
- 8 **Magasinage et préparation de commandes**
7 470 demandes pour 4 190 offres
- 9 **Assistance auprès d'adultes**
2 340 demandes pour 3 980 offres
- 10 **Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation**
260 demandes pour 3 600 offres

Sources : Difficulté de recrutement - Source : France Travail & Dares, 2023
Demandeurs d'emploi - Source : France Travail, T1 2024 ;
Offres d'emploi - Source : France Travail, T1 2024.
Traitement : ADULM.

À savoir

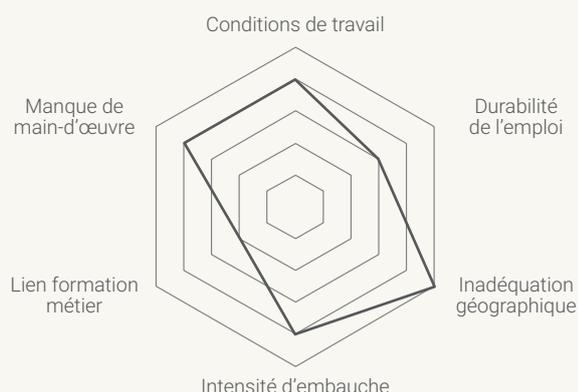
Les critères de difficultés établis sont l'intensité d'embauches ; les conditions de travail ; la non-durabilité de l'emploi ; le manque de main-d'œuvre disponible ; le lien entre la spécialité de formation et le métier ; l'inadéquation géographique.

MÉTIERS AVEC DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT TRÈS ÉLEVÉES AUX ÉCHELLES MEL, DÉPARTEMENT DU NORD ET HAUTS-DE-FRANCE, DU POINT DE VUE DES RECRUTEURS

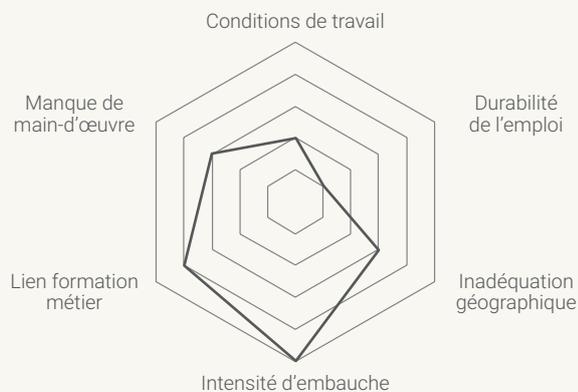


Note de lecture : les employeurs rencontrent des difficultés à recruter. Sont mis en avant les métiers à tension très élevée à l'échelle de la MEL. Les raisons mises en avant par France Travail permettent d'imaginer les leviers les plus efficaces (attractivité, mobilité professionnelle, mobilité géographique, formation etc.).

Assistance auprès des adultes



Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation



Métiers les plus demandés par les demandeurs d'emploi de la MEL

- 1 Magasinage et préparation de commandes**
7 470 demandes pour 4 190 offres
- 2 Nettoyage de locaux**
6 800 demandes pour 1570 offres
- 3 Manutention manuelle de charges**
4 040 demandes pour 1 570 offres
- 4 Mise en rayon libre-service**
3 620 demandes pour 1 230 offres
- 5 Assistance auprès d'enfants**
3 480 demandes pour 4 450 offres
- 6 Vente en habillement et accessoires de la personne**
3 370 demandes pour 510 offres
- 7 Conduite et livraison par tournées sur courte distance**
3 340 demandes pour 980 offres
- 8 Services domestiques**
3 220 demandes pour 4 250 offres
- 9 Personnel polyvalent en restauration**
2 930 demandes pour 2 250 offres
- 10 Études et développement informatique**
2 470 demandes pour 9 640 offres

À retenir



- 6 des 10 premiers métiers en tension du point de vue des recruteurs dans la métropole, le sont aussi au niveau régional ;
- les raisons de ces tensions varient en fonction des métiers : manque d'attractivité, problème de formation, problème de mobilité etc.



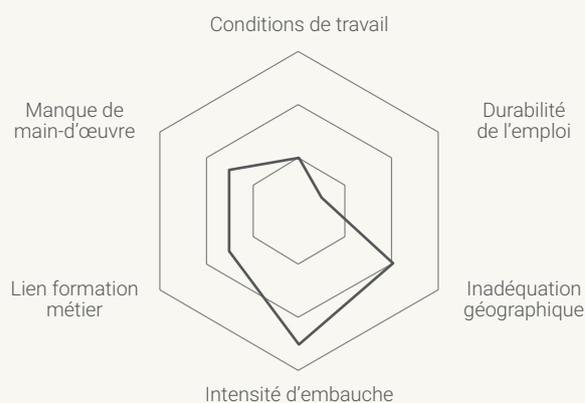
Zoom : les difficultés de recrutement du bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing

Métiers les plus demandés par les recruteurs du bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing

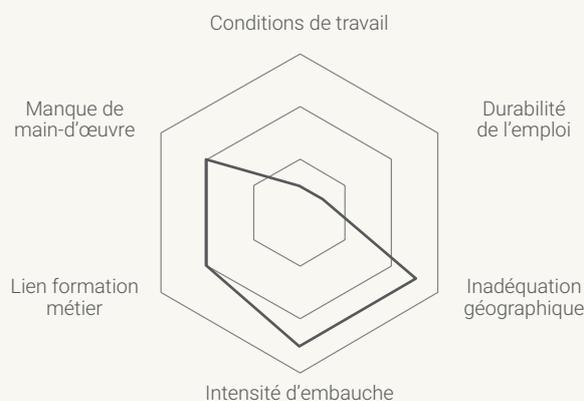
MÉTIERS AVEC DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT TRÈS ÉLEVÉES DANS LE BASSIN DE ROUBAIX-TOURCOING, NON À L'ÉCHELLE DE LA MEL (CF. PAGE PRÉCÉDENTE) DU POINT DE VUE DES RECRUTEURS

- 1 **Téléconseil et télévente**
1 170 demandes pour 2 410 offres
- 2 **Comptabilité**
420 demandes pour 2 250 offres
- 3 **Technico-commercial(e)**
130 demandes pour 1 720 offres
- 4 **Relation commerciale**
170 demandes pour 1 450 offres
- 5 **Magasinage et préparation de commandes**
3 470 demandes 1 270 offres
- 6 **Assistance auprès d'enfants**
1 460 demandes pour 1 200 offres
- 7 **Assistant commercial**
300 demandes pour 1 070 offres
- 8 **Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation**
110 demandes pour 1 010 offres
- 9 **Assistance auprès d'adultes**
1 140 demandes pour 990 offres
- 10 **Management en force de vente**
100 demandes pour 970 offres

Relation commerciale auprès de particuliers



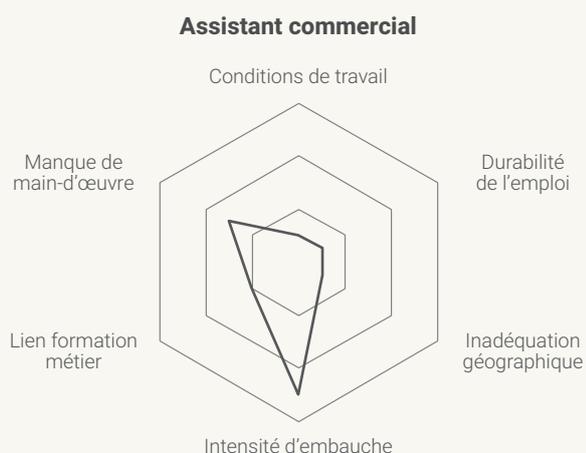
Management en force de vente



À retenir

- 7 sur les 10 premiers métiers recherchés par les recruteurs du bassin de Roubaix-Tourcoing sont en tension ;
- dont 4 sur les 7 sont également en tension aux échelles de la MEL et de la Région ;
- dont 3 en tension spécifiquement dans le bassin : les métiers de la relation commerciale, de l'assistantat commercial, du management des forces de vente.

Note de lecture : les employeurs rencontrent des difficultés à recruter. Sont mis en avant les métiers à tensions très élevée à l'échelle de la MEL et du bassin (hors ceux mentionnés en page précédente). Les raisons mises en avant par France Travail permettent d'imaginer les leviers les plus efficaces (attractivité, mobilité professionnelle, mobilité géographique, formation etc.).



Métiers les plus demandés par les demandeurs d'emploi du bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing

- 1 Magasinage et préparation de commandes**
3 470 demandes pour 1 270 offres
- 2 Nettoyage de locaux**
3 070 demandes pour 320 offres
- 3 Manutention manuelle de charges**
2 460 demandes pour 440 offres
- 4 Services domestiques**
1 600 demandes pour 800 offres
- 5 Assistance auprès d'enfants**
1 460 demandes pour 1 200 offres
- 6 Mise en rayon libre-service**
1 440 demandes pour 1 200 offres
- 7 Vente en habillement et accessoires de la personne**
1 430 demandes pour 170 offres
- 8 Conduite et livraison par tournées sur courte distance**
1 330 demandes pour 240 offres
- 9 Personnel polyvalent en restauration**
1 280 demandes pour 550 offres
- 10 Téléconseil et télévente**
1 170 demandes pour 2 410 offres



L'Agence de développement et d'urbanisme de Lille Métropole

+33 (0)3 20 63 33 50 / agence@adu-lille-metropole.org
Centre Europe Azur / 323 Avenue du Président Hoover / 59000 Lille



adu-lille-metropole.org

